

BOB Nieuws

ORGAAN VAN DE BELANGENVERENIGING OUD-MEDEWERKERS KONINKLIJKE BRILL NV

Vierentwintigste jaargang, nr. 2

Juni 2025

<https://bobnieuws.nl/>

Inhoud van dit nummer

- Kort verslag van de ALV 25 maart 2025 – *Pag.1.*
- Verenigingskroniek 1 februari 2025 – 31 mei 2025 – *Pag.1*
- Pensioenkroniek 1 februari 2025 – 31 mei 2025 – *Pag.2*
- Interview met Geert-Jan van den Ende – *Pag.3*
- De Gruyter Brill in het nieuws – *Pag.5*
- Het verenigingsbestuur – *Pag.5*

Kort verslag van de Algemene Leden Vergadering 25 maart 2025

Op 25 maart kwamen leden en bestuur van onze vereniging bijeen ten burele van De Gruyter Brill Nederland aan de Plantijnstraat 2 te Leiden. Onder de aanwezigen enkele nieuwe leden. Daarnaast een achttal dat met ingezonden stemverklaring maar niet in persoon bijdroeg aan de besluitvorming. De

notulen worden met dit BOB Nieuws meegezonden. Vinger aan de pols houden met de aankomende Wet toekomst pensioenen en de relatie met de werkgever blijven de kern van het beleid van het BOB-bestuur. Na gedane zaken togen we naar het Wapen van Voorschoten voor een hapje en drankje.

Verenigingskroniek 1 februari 2025 – 31 mei 2025

Het bestuur

In april vond ten kantore van De Gruyter Brill de eerste Algemene Ledenvergadering plaats met het nieuwe bestuur. We verwelkomden daar ook twee nieuwe leden, Inge Klompmakers en Heleen Palmen. De komende tijd willen we werk maken van het rekruteren van nieuwe leden, onder ander via onze eigen netwerken, maar met een nieuwe uitnodigingsbrief waarmee we nieuwe gepensio-

neerde medewerkers en andere ex-Brillers hopen te bereiken. Ook wordt er werk gemaakt van de Brill-nieuws website. Over websites gesproken, ook naar buiten toe wordt de verandering van Brill naar De Gruyter Brill merkbaar: eerder dit jaar is de nieuwe website gelanceerd:

www.degruyterbrill.com. Zeker de moeite waard om eens te bekijken.

Pensioenchroniek 1 februari 2025 – 31 mei 2025

Dekkingsgraad PGB stijgt iets

Sinds de vorige kroniek is de beleidsdekkingsgraad licht gestegen tot 117,1 per eind april 2025. Dat kwam vooral doordat de rente steeg, waardoor er minder geld ‘in kas’ hoeft te zijn bij een fonds. De onrust op de financiële markten heeft wel kortstondig effect gehad, maar eigenlijk heeft de situatie zich alweer grotendeels hersteld. Daarnaast wordt er heel gespreid belegd (wereldwijd en ook in verschillende soorten beleggingen) waardoor het niet direct iets voor de pensioenuitkeringen betekent. Helaas blijft de inflatie volatiel en ligt die nog steeds niet op het gewenste niveau van 2%.

De beleidsdekkingsgraad is de gemiddelde beleidsdekkingsgraad over de laatste 12 maanden. Aan de hand van deze dekkingsgraad beslist het bestuur van het fonds elk jaar of het de pensioenen kan verhogen. De rendementen van de beschikbare premieregeling van Brill in het eerste kwartaal zijn voor alle leeftijdscategorieën negatief. -4,5% voor deelnemers t/m 49 jaar, -4,9% voor deelnemers van 50 t/m 55 jaar, -5,4% voor deelnemers van 56 t/m 61 jaar. Het rendement voor deelnemers vanaf 62 jaar kwam in het eerste kwartaal uit op -5,8%. Jongere deelnemers beleggen meer in zakelijke waarden, en daar hadden de importhellingen uit de VS dus invloed op hun beleggingsresultaat. Voor oudere werknemers wordt minder beleggingsrisico voor wat betreft zakelijke waarden genomen, en wordt meer belegd in vastrentende waarden. Het negatieve resultaat wordt voor hen dan ook grotendeels veroorzaakt door een stijging van de rente. Dat betekent dat het kapitaal wel daalt, maar dat pensioen goedkoper wordt, dus per saldo kan een dalend kapitaal leiden tot een hogere pensioenuitkering. Kijk daarom met name naar de verwachte pensioenuitkering en niet zozeer naar de waarde van het kapitaal. Naarmate de pensioendatum dichterbij komt zorgt het mechanisme van beleggingen in vastrentende waarden in combinatie met een renteafdekking voor een behoorlijk stabiel pensioenvooruitzicht.

Bronnen: Website PGB

Wet toekomst pensioenen

Veel fondsen zijn druk met het voorleggen van de implementatieplannen aan DNB. En zoals te verwachten was wordt het meer en meer duidelijk welke eisen DNB aan bepaalde formuleringen stelt. Dat is dus in het voordeel van fondsen die op een later moment invaren, zoals PGB. PGB is momenteel erg druk met het beoordelen van de transitieplannen om dat vervolgens om te gaan zetten in implementatieplannen.

Een groot deel van de pensioenmarkt heeft inmiddels ook een zucht van verlichting geslaakt dat de voorstellen van NSC om een referendum te houden, c.q. individuele instemming aan deelnemers om in te varen te vragen, niet doorgegaan zijn.

Sociale partners hebben bij het bepalen van de nieuwe regeling en het vaststellen van de compensatiemethodiek naar een evenwichtige verdeling op leeftijdscohort moeten kijken. Dat wordt door de wet voorgeschreven. Ten onrechte is in de media de indruk gewekt ‘dat iedereen er beter van zou worden’ én ‘dat iedereen een eigen potje zou krijgen’. Wiskundig klopt het wel: ‘iedereen een eigen potje’ maar (gelukkig) niet in de zin dat dat potje, en niet meer en niet minder alleen van jou is. Het is geld van het fonds, dat op basis van de onderliggende afspraken voor jou gereserveerd is en waardoor je uiteindelijk een pensioenuitkering krijgt (leeftijd, geslacht, premie inleg, kapitaal, levensverwachting). Solidariteit in fondsen zorgt er bijvoorbeeld voor dat mensen die veel langer leven dan door actuarissen verwacht, ook gewoon hun pensioen uitgekeerd blijven krijgen. En dat dit dan (ook) gefinancierd moet worden uit het fonds (voor mensen die minder lang leven valt er geld vrij dat daarvoor ingezet kan worden). Zo zijn er meer vormen van solidariteit binnen pensioenfondsen die maken dat je dus niet kunt spreken over een potje dat toebehoort aan een deelnemer.

Evenwichtige verdeling bij de transitie betekent niet dat iedereen er (bij de transitie) op vooruitgaat. Er is immers niet meer geld te verdelen dan dat er is. Dus als een groep (een cohort) een voordeel heeft, zal er ook een groep een nadeel hebben. Bovendien, als een cohort gemiddeld gezien goed uitkomt, dan betekent dat niet automatisch dat dit voor iedereen binnen dat cohort op dezelfde manier geldt.

En als er dan sprake zou zijn van individuele instemming, hetgeen heel sympathiek oogt, dan kijk je als individu, uiteraard, willen we haast zeggen, alleen maar naar je eigen situatie. De instemming geeft iemand die erop vooruitgaat, en een tegenstem wordt gegeven door iemand die er (mogelijk) op achteruit gaat. Voor een gepensioneerde is het eenvoudiger: krijg ik in mijn portemonnee wat ik had, of niet. En als het meer wordt, is het dan voldoende meer? Dat laatste is dan weer moeilijk door een leek te beoordelen. Bovendien: invaren (dus allen over naar het nieuwe systeem) is nodig om de buffers te kunnen uitdelen en in de toekomst sneller te kunnen

indexeren. De hele pensioenwereld buitelde over elkaar met voor- en tegenstanders in deze discussie. Maar één ding was zeker: als de individuele instemmingsvariant door de Tweede en Eerste kamer zou zijn gekomen, dan zou de pensioentransitie in feite stopgezet zijn en zou iedereen (Vakbondsbesturen, Stichting van de Arbeid, de wetgever en sociale partners) terug naar de tekentafel moeten. Want de plannen die er dan nu liggen die houden immers geen rekening dat een deel (en welk deel dan) van een populatie wel overgaat en een deel achterblijft in het oude systeem.

Interview met collega: Geert-Jan van den Ende

In het kort:

- **Geboren:** 18 januari 1959
- **Burgerlijke staat:** gehuwd
- **Woonplaats:** Voorschoten
- **Opleiding:** mavo
- **Vervoermiddel:** fiets / auto
- **Sport:** wandelen / fietsen
- **Boek:** voorkeur voor thrillers
- **Film/muziek:** lichte voorkeur voor klassiek
- **Hobbies:** kaarten, fietsen, musea



Hoe, en op welke leeftijd ben je bij Brill beland en wat was je motief?

Ik ben als 50er begonnen bij Uitgeverij Brill. In 1979 ben ik bij de Staatsdrukkerij en Uitgeverijbedrijf begonnen, heb daar diverse opleidingen gedaan en ben in 1998 van baan gewisseld. In 2011 is het bedrijf failliet gegaan en was ik werkloos. Na drie maanden kreeg ik een tip van een oud-collega van Brill die mij vertelde dat Brill een productie coördinator zocht en daar heb ik op gesolliciteerd.

Had je interesse in uitgeverijen, misschien Brill in het bijzonder? En had je al eens van Brill gehoord?

In 1979 stond het oude gebouw van Brill nog langs de Lammerschansweg en als ik op de zaterdag naar de markt in Leiden fietste kwam ik altijd langs de uitgeverij, mijn gedachte was altijd.... 'Ik zou bij Brill wel willen werken!'

Wat waren je werkzaamheden voordat je bij Brill kwam?

Ik ben als leerling zetter begonnen en heb de grafische opleiding Typotechnicus gevolgd, diverse avondopleidingen gehad bij het Grafisch Lyceum in Rotterdam en heb me zelf opgewerkt tot chef van de zetterij bij de Sdu (Staatsdrukkerij).

Had je, gezien je opleiding, veel of weinig van doen met het uitgeven/drukken van boeken? Met name, wetenschappelijke boeken?

Ik heb heel veel van doen met het uitgeven en drukken van de boeken. Ieder boek gaat door mijn handen of door de handen van mijn collega's. De boeken zijn niet te tellen die ik gecontroleerd heb in mijn leven maar reken maar dat je er een bibliotheek mee kunt vullen.

Wat is je functie bij Brill?

Mijn functie is productie coördinator en ik ben lid van de Personeelsvereniging. Wij proberen nog steeds voor het personeel leuke uitjes te organiseren en voor de gepensioneerden ééns per jaar een uitje te organiseren.

Toen je besloot de baan te aanvaarden, wat waren je eerste indrukken?

Ik werkte voordat ik bij Brill startte bij een bedrijf dat werkzaamheden verrichtte voor Kluwer in Alphen aan den Rijn. Mijn eerste indruk was, toen ik het kantoorpand binnenliep dat de receptie een verkleinde versie was van Kluwer. Ook de kantoorruimten zijn een equivalent van Kluwer.

En wat vind je van de verscheidenheid aan personeel?

Dat was en is nog steeds een mengelmooi van ouderen en jeugd, het is echt een internationaal bedrijf, waar heel veel jonge Europese collega's werken.

Kreeg je het gevoel dat Brill een soort "familiebedrijf" was?

Ja, dat was het zeker, maar is wel veranderd de laatste jaren. Mijn mening is dat sinds de toenmalige directeur Herman Pabbruwe Brill verlaten heeft, het sociale gevoel wel minder is geworden en mede door de vele jongeren die nu bij Brill werken het familiegevoel een stuk verminderd is. Maar ja, tijden veranderen en wie weet komt het familiegevoel ooit nog eens terug.

Heb je nog ernstige problemen ondervonden of conflicten meegemaakt tijdens je werkzaamheden bij Brill?

Ik heb nog nooit problemen of conflicten meegemaakt.

Heb je het naar je zin bij Brill?

Ik zal liegen als ik zeg dat ik het niet naar mijn zin heb. Ik heb het ontzettend naar mijn zin, het liefst wil ik straks na mijn pensionering blijven werken, alleen wel minder uren.

Met welke gevoelens kijk je terug op de tijd bij Brill?

Ik vond en vind het nog steeds een fantastisch bedrijf en elke dag ga ik met plezier naar mijn werk. De collega's van hoog tot laag zijn top en ik probeer elke dag mijn best te doen voor het bedrijf.

Hoe lang werk je en waar hou je je nu dagelijks mee bezig?

Het werken is nog niet voorbij. Op het moment dat ik dit schrijf mag ik nog 42 weken van Brill genieten. Het is voor mij nog steeds een hobby en ik zal het gaan missen als er niet verlengd gaat worden. Waar ik me ook mee bezig houd is gemeenteraadswerk. Ik ben gemeenteraadslid in Voorschoten en daar gaat veel tijd in zitten maar is ontzettend interessant.

Na zoveel jaar, denk je nog wel eens terug aan Brill en collega's? En met goede gevoelens?

Terugdenken aan collega's dat doe ik zeker. Ik heb er al wat zien komen en zien gaan. Collega's die voor het raam staan en denkend aan hun pensioen en collega's soms moeten wakker schudden omdat het hoofd naar beneden zakte. Lieve oudcollega's waar we mee op reis gaan en gingen en al die jaarlijkse feestjes, van Q-borrels tot kerstvieringen, we hebben alles mee gemaakt. Brill is een mooi einde van mijn lange 46-jarige carrière in het grafische leven.

Ik ben gestart in 1979 in de Christoffel Plantijnstraat in Den Haag en beëindig mijn carrière in de Plantijnstraat in Leiden!

De Gruyter Brill in het nieuws

De redactie van het BOB nieuws haalde informatie over Brill van de website van Brill. Nu De Gruyter en Brill samen zijn gegaan is de Brill website opgegaan in de website van De Gruyter Brill. Specifiek nieuws over Brill is niet meer te vinden. Verdere ontwikkelingen over De Gruyter

Brill is nu te vinden op de volgende link: <https://www.degruyterbrill.com> Klik op 'About Us'. Onder News & Insights is eventuele informatie te vinden onder 'Press Releases' en 'Newsletter'.

Het verenigingsbestuur

Irene van Rossum, voorzitter, tel. 06-41111217, e-mail: voorzitterbob@gmail.com

Michiel Thijssen, secretaris, tel. 06-49898344, e-mail: secretariaatbob@gmail.com

Jan Kalkhoven, penningmeester, tel. 070-3684378, e-mail: kalkhoven.jan12@gmail.com

Doris Broos, lid, tel. 0651269040, e-mail: doris.broos@xs4all.nl

Yves Delbecque, lid tel. 06-53223160, e-mail: ydelbecque23@gmail.com

Postadres: Secretariaat BOB, p/a Amerongenstraat 5, 2546 VV Den Haag

Bankrekening: NL 32 INGB 0009 064 579 t.n.v. Belangenver. Oud-medew. Koninklijke Brill NV

Website: <https://bobnieuws.nl/>

Over BOB Nieuws

BOB Nieuws verschijnt driemaal per jaar, in februari, juni en oktober.

Het blad wordt gratis toegestuurd aan de leden en de donateurs, aan de directie en de ondernemingsraad van Brill, aan de Pensioencommissie van de ondernemingsraad van Brill, aan de contactpersoon van de werkgever voor het Pensioenoverlegorgaan van Brill en aan het bureau van koepelorganisatie (KG).

Kosten van andere abonnementen op aanvraag bij de secretaris (voor contactgegevens zie hierboven, in de rubriek "Het verenigingsbestuur").

Over de Vereniging

De Belangenvereniging Oud-medewerkers Koninklijke Brill NV stelt zich ten doel, de belangen van haar leden en van degenen die lid kunnen zijn te behartigen, in het bijzonder met betrekking tot de huidige of toekomstige rechten op pensioen onder collectieve overeenkomsten gesloten door Brill met pensioenuitvoerders.

De Vereniging treedt in het Pensioenoverlegorgaan van Koninklijke Brill NV op als officiële vertegenwoordiger van de pensioengerechtigden en de gewezen deelnemers ('slapers').

De Vereniging is aangesloten bij de Koepel Gepensioneerden (KG).