

BOB Nieuws

ORGAAN VAN DE BELANGENVERENIGING OUD-MEDEWERKERS KONINKLIJKE BRILL NV

Twintigste jaargang, nr. 2
Juni 2020

Inhoud van dit nummer

- **Kroniek 1 februari – 31 mei 2020.** – Onze vereniging; onze vereniging en Brill; onze vereniging en de Koepel Gepensioneerden. – *Bladzijde 1*
- **Interview met oud-collega: Sam Bruinsma.** – *Bladzijde 2*
- **Koninklijke Brill NV.** – Jaarverslag 2019; corona en Brill. – *Bladzijde 3*
- **Ontwikkelingen rond het nieuwe pensioenstelsel.** – *Bladzijde 4*
- **In memoriam.** – *Bladzijde 5*
- **Het verenigingsbestuur.** – Namen, telefoonnummers, e-mailadressen, postadres, bankrekening. – *Bladzijde 5*

Kroniek 1 februari – 31 mei 2020

Onze vereniging

Als regel houdt onze vereniging haar jaarvergadering vroeg in het kalenderjaar. In ons vorige nummer melden wij dat het bestuur dit jaar de uitnodiging wat later zou sturen omdat een punt dat het op de agenda wilde zetten nog verdere voorbereiding behoefde.

Kort daarna brak de coronapandemie uit die maakte dat vergaderingen waarbij de deelnemers lijfelijk aanwezig zijn verboden waren. Die regel geldt nog steeds. Het bestuur heeft vastgesteld dat er zaken zijn waarvoor instemming van de leden op liefst korte termijn wenselijk is. Het heeft besloten om met inachtneming van alle statutaire voorschriften omtrent ledenvergaderingen de vergadering nu schriftelijk af te handelen. De leden horen daar zo spoedig mogelijk meer over.

Onze vereniging en Brill

Zoals wij al eerder meldden, zou het Pensioen Overleg Orgaan (POO) van Brill, als bekend samengesteld uit de Pensioencommissie van de Ondernemingsraad van Brill en een vertegenwoordiging van onze vereniging, op 19 mei haar halfjaarlijkse vergadering houden. De toen geldende coronamaatregelen van de overheid verboden een vergadering waarbij de deelnemers lijfelijk aanwezig zijn. Overwogen is, telefonisch te vergaderen. Dit stuitte echter op praktische bezwaren. Mede omdat er geen bijzonder urgente zaken voor de agenda waren is besloten, deze vergadering te annuleren.

De volgende vergadering is gepland voor donderdag 12 november a.s.

Onze vereniging en de Koepel Gepensioneerden (KG)

Platform Rechtstreeks Verzekerde Regelingen

Het platform vergaderde op 25 februari. Om de redenen uiteengezet in het vorige nummer van ons blad was ons bestuur daar niet vertegenwoordigd. Van die vergadering zijn helaas geen notulen beschikbaar. Van de voorzitter vernemen wij dat er op de vergadering geen bijzondere zaken aan de orde zijn geweest.

Inmiddels heeft het platform besloten, wegens de belemmeringen veroorzaakt door de coronapandemie niet in vergadering bijeen te komen totdat de omstandigheden dat weer toelaten hetzij er een andere manier is gevonden om de vergaderingen toch te kunnen laten doorgaan.

Algemene Vergadering Koepel Gepensioneerden

Eerder vertelden wij dat de geplande fusie van onze koepelorganisatie NVOG met haar zusterorganisatie KNVG op 1 januari jl. een feit is geworden. Op 4 maart jl. hield de nieuwe organisatie, Koepel Gepensioneerden (KG), haar eerste ledenvergadering. Behalve de punten die bij de routine van een ledenvergadering horen en een voordracht over de stand van zaken in de zorg in Nederland kwamen een jaarplan 2020, een

meerjarenplan 2021-2023 en een communicatieplan ter sprake. Het jaarplan 2020 spreekt zich uit over optimalisering van (1) de interne structuur van de nieuwgevormde organisatie, (2) het relatiebeheer (onderhouden van productieve verhoudingen met parlement, kabinet, maatschappelijke organisaties en andere stakeholders) en (3) de ledenwerving. Het spreekt zich ook uit over de inhoud van de beleidsterreinen van de nieuwe koepel, t.w. (1) zorg, wonen, welzijn, (2) pensioenen, (3) koopkracht en (4) Europese samenwerking inzake pensioenen. Het meerjarenplan 2021-2023 spreekt zich onder

meer uit over verbetering – waar mogelijk – van de slagvaardigheid van de koepel. Het afzonderlijke communicatieplan spreekt over de doelen en het belang van goede interne en externe communicatie en hoe die communicatie te optimaliseren.

De voor 3 juni geplande volgende Algemene Vergadering zal als gevolg van de beperkende maatregelen wegens de Coronacrisis geen doorgang vinden. De daaropvolgende Algemene Vergadering zal volgens plan op 9 september worden gehouden.

Interview met oud-collega: Sam Bruinsma

door Francine Edridge

In het kort

- Geboren: 1 januari 1954 te Blokker (NH)
- Burgerlijke staat: gehuwd, 1 zoon
- Woonplaats: Utrecht
- Opleiding: Universiteit van Amsterdam, MA Social Anthropology (1986)
- Vervoermiddel: auto
- Sport: rennen
- Boek: *The world according to Garp*, John Irving
- Film/Muziek: *Reservoir dogs*, Tarantino / *Hot rats*, Frank Zappa
- Hobby's: theater, lezen, wandelen, rennen

Hoe kwam je terecht bij de Koninklijke Brill? En had je al eens van Brill gehoord?

Het was in 1998, via een tip van ex-collega Marijke Wiersma, die een jaar eerder als business unit manager Religion bij Brill was gaan werken. Het was een beetje schimmig, maar uiteindelijk bleek het de bedoeling dat ik Lizzy Venekamp als business unit manager History zou opvolgen.

Ik wist wel het een en ander van Brill vanaf de zijlijn, zo wist ik b.v. dat Brill in zwaar weer had gezeten begin jaren negentig en ik heb me dus goed laten informeren over het reilen en zeilen. Met name de impact van het internationale aspect kwam als een (welkome) verrassing.

Wat waren je werkzaamheden voordat je bij Brill kwam?

Daarvóór heb ik tien jaar als uitgever bij Samsom (Alphen a/d Rijn) gewerkt die kort voor mijn komst met Kluwer was gefuseerd. Ik had daar vooral juridisch getinte fondsen op het terrein van ruimtelijke ordening, bouwrecht, verkeersrecht e.d. Elektronisch uitgeven trok al snel mijn speciale belangstelling, later ook bij Brill. Wat ik bij Kluwer vooral heb geleerd is planmatig en marktgericht uitgeven. Kijken welke informatiebe-

hoefte er in jouw markt is en hoe die adequaat te bedienen; de auteurs zocht je er als het ware bij.



Had je, gezien je opleiding, veel of weinig van doen met het uitgeven van boeken? En met name van wetenschappelijke boeken?

Bij Samsom gaf ik wel boeken uit, maar dat was toch meer om auteurs aan je te binden die tevens betrokken waren bij losbladige tijdschriften en nieuwsbrieven. Dus als boekuitgever was ik betrekkelijk onervaren toen ik bij Brill kwam.

Wat was je functie bij Brill?

Ik ben tien jaar werkzaam geweest als uitgeefdirecteur (in het begin heette dat business unit manager). In die jaren ben ik verantwoordelijk geweest voor vrijwel alle

Brill fondsen behalve Religion. Daarna ben ik tien jaar verantwoordelijk geweest voor business development, de laatste vijf jaar als senior vice-president. Ik heb ook nog in het bestuur gezeten van Pensioenfonds Peltenburg en daarna in het Pensioen Overlegorgaan van Brill, dus ik ken de BOB wel een beetje 😊.

Toen je besloot de baan te aanvaarden, wat waren je eerste indrukken?

Nou, ik vond het eigenlijk wel een beetje stoffig daar aan de Plantijnstraat. Het wás letterlijk erg stoffig met dat magazijn vol met oude boeken centraal op de begane grond (de grap ging dat de uitgevers zo waren gedwongen om tegen hun onverkochte voorraden aan te kijken). Het duurde wel even voor ik begreep dat bij Brill nog steeds een drukkerscultuur heerste. De machines waren wel weg, maar de inkt zat nog op de muren.

En de verscheidenheid aan personeel?

Het was en is een bijzonder gezelschap bij Brill. De jaren ervoor hadden wel sporen achtergelaten maar er was ook veel nieuw elan. Als antropoloog van huis uit beschouwde ik het als een soort *tribe*, met eigen gebruiken en rituelen en formele en informele leiders. Het duurde ook even voor je werd geaccepteerd en moest daarvoor bepaalde initiatieriten doorstaan. Toen ik in 1999 verordonneerde dat op de kaften van de tijdschriften voortaan een sticker kwam met de URL van de digitale versie, vond ik op een late vrijdagmiddag mijn hele auto bestickerd met URL's. Wat dacht die nieuwelings wel, onze mooie kaften bezoedelen!

Kreeg je het gevoel dat Brill een soort “familiebedrijf” was, zoals velen met mij het bedrijf zagen?

Ja, zeker in de zin dat iedereen zich eigenlijk overal mee bemoeide. Dat was positief in de zin dat er kennelijk een grote betrokkenheid was, een gezamenlijkheid. Maar het was ook wel eens vermoeiend. Naarmate het bedrijf groeide en na het outsourcen van orderverwerking en distributie en de verhuizing naar het nieuwe pand, trad er wel een zekere verzakelijking in, al is de sfeer altijd goed gebleven. Ik hoor trouwens wel vaker

dat men Brill als familiebedrijf ziet, verbaasd te horen dat het aan de beurs is genoteerd.

Heb je nog ernstige moeilijkheden ondervonden tijdens je werkzaamheden bij Brill?

Leonard Cohen zingt ergens: ‘There is a crack in everything, that’s how the light gets in.’ En zo hoort het ook. Brill groeide snel in een complexe, veranderende, internationale omgeving en dat bracht uiteraard van tijd tot tijd interne spanning teweeg die weer opgelost moest worden. En daar zat je wel eens tussen. So be it!

Ongetwijfeld heb je het naar je zin gehad is mijn indruk, is die indruk juist?

Zeker, ik kreeg er al snel plezier in. Brill is een bedrijf met fijn personeel, een rijke geschiedenis, mooie fondsen, een internationaal auteurskorps, en wereldwijde verspreiding van boeken en tijdschriften. Dat internationale aspect – de uitgeefcontacten, het reizen – heeft mij altijd sterk aangesproken. Boston werd mijn favoriete stad (na Utrecht).

Met welke gevoelens kijk je terug op de tijd bij Brill?

Met héél veel voldoening en dankbaarheid. Ik heb er enorm veel geleerd. Iedereen verdient een werkomgeving waar je tot je recht komt en waar je waardering vindt. Brill heeft mij dat in ruime mate geboden.

Hoe lang heb je er gewerkt? En waar hou je je nu dagelijks mee bezig?

Na twintig jaar Brill houd ik me onledig met mijn hobby's (zie boven) en ik doe met veel genoegen nog wat bestuurs- en advieswerk in de uitgeverijwereld.

Enne, mis je Brill en medewerkers een beetje?

Ik mis de mensen, maar het kantoorleven had ik wel gehad. Gelukkig zie ik regelmatig ex-collega's en blijf ik zo een beetje op de hoogte van wat er speelt. En via de BOB houd ik het lijntje naar Brill toch weer intact.

Koninklijke Brill NV

Op 7 april publiceerde Brill haar jaarverslag 2019. Het verslag meldt dat in 2019 ten opzichte van 2018 de inkomsten licht toenamen, de operationele winst sterk steeg. Het aandeel van de digitale uitgaven nam opnieuw toe, het Open Access uitgeefprogramma breidde zich verder uit. Brill nam een aantal tijdschriften over, publiceerde nieuwe naslagwerken en primaire bronnen en begon samenwerking met een uitgeverij die een zoekmachine heeft ontwikkeld op het gebied van internationaal recht. Het recent verworven Duitse publica-

tieprogramma Schöningh & Fink ontwikkelde zich goed.

In een presentatie een week later voor analisten en pers deed Brill verslag van actie die het bedrijf heeft ondernomen of voorbereidt in verband met de coronacrisis. Brill stelde allereerst vast dat universiteiten, bibliotheken en boekhandels zijn gesloten en dat handelspartners veelal zijn gestopt met het bestellen van publicaties c.q. met het leveren van gedrukte boeken; dat naar verwachting de verkopen sterk zullen teruglopen, bestellingen

met sterke vertraging zullen binnenkomen en de klant meer en meer alleen nog digitale publicaties zal willen; dat levering van kopij door auteurs en van drukwerk door drukkers mogelijk vertraging gaat oplopen. Om deze effecten zo goed mogelijk het hoofd te bieden heeft Brill een Brill Corona Crisis Team alsook een Cash Management Team ingesteld, bevordert dat medewerkers vanuit huis zijn gaan werken en scenario's voor het jaar 2020 ontwikkeld. In voorbereiding zijn

plannen voor kostenbesparing en voor uitstel van investeringen, overleg met de bank over krediet, uitstel van belastingbetaling en vinden van subsidie.

Op 25 juni houdt Brill haar jaarlijkse Algemene Vergadering van Aandeelhouders. Deze zal dit jaar gaan in de vorm van een video-vergadering.

Voor nadere bijzonderheden ga naar www.brill.com/news.

Ontwikkelingen rond het nieuwe pensioenstelsel

Als in vorige nummers van ons blad vermeld, presenterden kabinet, sociale partners en de Sociaal Economische Raad op 5 juni vorig jaar een akkoord met principeafspraken over het geplande nieuwe pensioenstelsel en werd aansluitend uit dezelfde organen een stuurgroep samengesteld om het akkoord uit te werken. Bijna precies een jaar later, op 12 juni jl., kondigde minister Koolmees van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan dat de uitwerking was voltooid.

Navolgend een beknopte samenvatting van de voor de verzekerden belangrijkste resultaten van de uitwerking.

In het thans in gebruik zijnde pensioenstelsel garanderen de pensioenuitvoerders aan de pensioengerechtigden vaste, tevoren afgesproken uitkeringen. Vooral gezien het langlopende karakter van die verplichting worden aldus hoge eisen gesteld aan de financiële reserves van de pensioenuitvoerders. Hoe groot de reserves moeten zijn wordt gemeten mede aan de hand van een door De Nederlandsche Bank bepaalde rentevoet, t.w. een bepaald rentepercentage dat is gekoppeld aan en meebeweegt met de marktrente. Hoe lager de rentevoet, hoe groter de financiële reserves die de pensioenuitvoerder moet aanhouden. Al langere tijd is die rentevoet zeer laag en moeten de pensioenuitvoerders ongekend grote reserves aanhouden om aan de regels te voldoen. Het opbouwen van reserves van die omvang bleek een bijna ondoenlijke taak. Ook eiste het van de werkenden torenhoge premies en bleef er voor de pensioengerechtigden nauwelijks of geen geld over om de uitkeringen te indexeren of moest er op uitkeringen zelfs worden gekort. In het nieuwe stelsel wordt de pensioenhoogte niet bepaald door tevoren gemaakte afspraken doch door de betaalde premie plus de beleggingsopbrengsten. Begrippen als rentevoet en dekingsgraad zullen geen rol meer spelen. In plaats van een vaste, tevoren afgesproken pensioenuitkering zal er alleen nog sprake zijn van een verwacht pensioen. Aanspraken en uitkeringen gaan meebewegen met de beurskoersen. De algemene verwachting is echter dat door de dan toegenomen mogelijkheid van indexatie de verzekerden per saldo wel beter af zullen zijn.

Een bijkomstigheid van het nieuwe systeem is dat individuele verzekerden mogelijkheden zullen krijgen om hun pensioenregeling binnen zekere grenzen naar eigen wensen en behoeften in te richten.

In de marge van het nieuwe stelsel wordt of is al geregeld dat de AOW-leeftijd langzamer gaat stijgen dan eerder afgesproken, dat er voor zware beroepen de mogelijkheid komt van vroegpensioen en dat zelfstandigen verplicht worden om een arbeidsongeschiktheidsverzekering af te sluiten.

Het nieuwe pensioenstelsel gaat gelden voor alle pensioenregelingen die worden of zullen worden uitgevoerd door een pensioenfonds, een verzekeraar of een premiepensioeninstelling.

Na de voltooiing van de uitwerking heeft elk van de bij de uitwerking betrokken partijen de resultaten ter goedkeuring aan zijn achterban voorgelegd. Allen behalve de vakbond FNV hebben inmiddels gereageerd. De bond heeft meer tijd nodig om tot een afgewogen besluit te komen. De bond verwacht dat zijn ledenparlement op 4 juli a.s. het besluit neemt.

Wanneer ook de FNV de resultaten van de uitwerking heeft goedgekeurd worden die resultaten omgezet in een wetsvoorstel. Na goedkeuring van dat wetsvoorstel door Tweede en Eerste Kamer moet de nieuwe wet dan volgens plan op 1 januari 2022 in werking treden. Dan volgt een transitieperiode waarin alle miljoenen pensioenregelingen waarop het nieuwe stelsel van toepassing is worden aangepast. Dat proces zal naar verwachting enige jaren vergen. Inmiddels noopt het nieuwe stelsel ook tot enige nieuwe belastingregels. Om de verwarring te voorkomen die kan ontstaan doordat er in Nederland tijdelijk naast elkaar twee pensioenstelsels zouden functioneren met voor elk ook nog eens eigen belastingregels zullen de aangepaste pensioenregelingen alsook de bijbehorende nieuwe belastingregels op één en hetzelfde moment in werking treden. Dat moment zal naar verwachting in 2026 zijn.

In memoriam

Na het verschijnen van het vorige nummer van ons blad kregen wij bericht dat onze oud-collega tevens lid van onze vereniging Martin Zwetsloot op 30 november vorig jaar is overleden.

Martin kwam in 1977 in dienst bij Brill. Aanvankelijk was hij verbonden aan de afdeling Expeditie. Toen Brill de opslag van de leverbare boeken en tijdschriften als ook de orderverwerking uitbesteedde werd Martins taak grotendeels beperkt tot boodschappen voor het bedrijf met het bedrijfsbusje. In 1999 nam Martin afscheid.

Martin was een blijmoedige collega die altijd openstond voor een gezellig praatje. Hij was een regelmatige deelnemer aan onze ledenvergaderingen totdat zijn afnemende gezondheid dat helaas gaandeweg onmogelijk maakte.

Velen zullen goede herinneringen aan Martin bewaren.

Martin is 81 jaar geworden.

Het verenigingsbestuur

dhr. F.Th. Dijkema, voorzitter, tel. 071-5153994, e-mail: voorzitterbob@gmail.com

mevr. F.C.M. Edridge-Oude Groeniger, secretaris, tel. 071-5895177, e-mail: secretariaatbob@gmail.com

dhr. J. Kalkhoven, penningmeester, tel. 070-3684378, e-mail: kalkhoven.jan12@gmail.com

Postadres: Julianastraat 15, 2351 GV Leiderdorp

Bankrekening: NL 32 INGB 0009 064 579 t.n.v. Belangenver. Oud-medew. Koninklijke Brill NV

Over de *BOB Nieuws*

De *BOB Nieuws* verschijnt drie maal per jaar, in februari, juni en oktober.

Het blad wordt gratis toegestuurd aan de leden en de donateurs, aan de directie en de ondernemingsraad van Brill, aan de Pensioencommissie van de ondernemingsraad van Brill, aan de contactpersoon van de werkgever voor het Pensioenoverlegorgaan van Brill en aan het bureau van de koepelorganisatie (KG).

Kosten van andere abonnementen op aanvraag bij de secretaris (voor contactgegevens zie hierboven, in de rubriek "Het verenigingsbestuur").

Over de Vereniging

De Belangenvereniging Oud-medewerkers Koninklijke Brill NV stelt zich ten doel, de belangen van haar leden en van degenen die lid kunnen zijn te behartigen, in het bijzonder met betrekking tot de huidige of toekomstige rechten op pensioen onder collectieve overeenkomsten gesloten door Brill met pensioenuitvoerders.

De Vereniging treedt in het Pensioenoverlegorgaan van Koninklijke Brill NV op als de officiële vertegenwoordiger van de pensioengerechtigden en de gewezen deelnemers ('slapers').

De Vereniging is aangesloten bij de Koepel Gepensioneerden (KG).

De Vereniging is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel.