

BOB Nieuws

ORGAAN VAN DE BELANGENVERENIGING OUD-MEDEWERKERS KONINKLIJKE BRILL NV

Negentiende jaargang, nr. 2
Juni 2019

Inhoud van dit nummer

- **Kroniek 1 februari – 31 mei 2019.** – Onze vereniging; onze vereniging en Brill; onze vereniging en de NVOG. – *Bladzijde 1*
- **Koninklijke Brill NV.** – Aandeelhoudersvergadering 16 mei – *Bladzijde 2*
- **Ontwikkelingen rond pensioenen, koopkracht en zorg.** – *Bladzijde 2*
- **De gepensioneerden en Brill.** – Gepensioneerden-uitstap 23 mei. – *Bladzijde 3*
- **Oproep.** – Hoe de leden en het bestuur elkaar kunnen helpen. – *Bladzijde 4*
- **Het verenigingsbestuur.** – Namen, telefoonnummers, e-mailadressen, postadres, bankrekening. – *Bladzijde 4*

Kroniek 1 februari – 31 mei 2019

Onze vereniging

Op 4 april hield onze vereniging haar jaarvergadering. Naar onze leden gaan tegelijk met dit nummer van ons blad de conceptnotulen.

Onze vereniging schreef één nieuw lid in. De Vereniging telt thans 49 leden.

Onze vereniging en Brill

Sinds de verschijning van het vorige nummer van ons blad vergaderde het Pensioen Overleg Orgaan van Brill (POO) tweemaal, op 20 februari en 21 mei.

Op de vergadering van 20 februari werd gesproken over de stand van zaken rond de geplande omzetting van een bij Interpolis nog aanwezig zeer klein depot in indexatie van de bij Interpolis Solidair Pensioen ondergebrachte pensioenrechten van oud-Brillmedewerkers, over ontwikkelingen rond de pensioenrechten en -aanspraken van de medewerkers en oud-medewerkers die zijn verzekerd onder de uitvoeringsovereenkomst Brill-Pensioenfonds Grafische Bedrijven (PGB) en over de invulling van de vacatures in het POO die waren ontstaan door vertrek van twee leden die het bedrijf hadden verlaten. Naar onze leden gaat tegelijk met dit nummer van ons blad de tekst van de inmiddels goedgekeurde notulen van deze vergadering.

Op de vergadering van 31 mei werd verder doorgepraat over dezelfde onderwerpen.

De volgende POO-vergadering is op 7 november a.s.

Onze vereniging en de NVOG

Vergadering Platform Verzekerde Regelingen

Als bekend, is onze vereniging aangesloten bij het NVOG-platform Verzekerde Regelingen, waarin de NVOG-lidorganisaties zijn vertegenwoordigd met, zoals onze vereniging, leden die een uitkering genieten uit een pensioenregeling ondergebracht bij een verzekeraar. Het platform vergaderde op 26 februari. Het platform sprak nader over de omstandigheid dat het klein is en er landelijk maar weinig gepensioneerdenverenigingen zijn die de pensioenbelangen behartigen van leden met een verzekerde regeling; het platform ontwierp een plan om verenigingen van dat soort die nog niet bij de NVOG zijn aangesloten op te sporen en aan te moedigen om tot de NVOG toe te treden; Vastgesteld werd voorts dat de wettelijke mogelijkheden voor pensioengerechtigden onder een verzekerde regeling voor inspraak bij de verzekeraar en bij de werkgever zeer beperkt zijn en dat het goed is dat die pensioengerechtigden bij elke gelegenheid die zich voordoet aandacht vragen voor de wenselijkheid van deze inspraak. Voorts besprak het platform in aanwezigheid van de voorzitter van de NVOG de plannen tot fusie van de NVOG met haar zustervereniging KNVG (Koepel van Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerden); de aanwezigen bleken unaniem voorstander van de fusie. Verder kwam uit het platform de wens naar voren dat de NVOG de als zeer nuttig ervaren jaarlijkse vergelijkende indexatieoverzichten weer gaat publiceren. Tenslotte deden de

aanwezigen verslag van recente wederwaardigheden van hun respectieve verenigingen.

De volgende vergadering van het platform is op 11 juni.

Algemene Vergadering van de NVOG

In verband met de geplande fusie van NVOG en hierboven al genoemde zusterorganisatie KNVG hield de NVOG op 15 maart een extra Algemene Vergadering om door de lidorganisaties aangeleverde reacties op het plan te bespreken. Ter vergadering werden de reacties

doorgenomen en elk behandeld. Het bestuur profiteerde van de gelegenheid om aan het begin van de vergadering ook nog de plannen van de NVOG en andere ouderenorganisaties in verband met de landelijke protestacties wegens het uitblijven van een pensioenakkoord ter sprake te brengen.

Op de volgende Algemene Vergadering zal de NVOG 's ochtends onderling vergaderen, 's middags samen met de KNVG. Om praktische redenen is de vergadering, eerder gepland voor 22 mei, uitgesteld tot 5 juni.

Koninklijke Brill NV

Op 16 mei had de jaarlijkse aandeelhoudersvergadering van het bedrijf plaats. Onze vereniging, (klein)-aandeelhouder, was er vertegenwoordigd met het voltallige bestuur.

Tegenvallende resultaten in de eerste drie kwartalen van 2018 waren, zo bleek, deels goed gemaakt door de resultaten van Brill in november en december. De jaaromzet daalde licht ten opzichte van die van 2017, vooral door ongunstige wisselkoerseffecten. Ook de nettowinst kwam iets lager uit, met name door een stijging van personeelslasten.

Brill werkte in 2018 hard aan verbetering van de winstmarge, aan een update van de bedrijfsstrategie en van de managementstructuur, aan verdere integratie van aangekochte bedrijven en aan verdere ontwikkeling van

het uitgeefprogramma. Het bedrijf publiceerde een recordaantal boeken, tijdschriftafleveringen en *open access* publicaties (d.w.z. publicaties die Brill met sponsoring van bv. de werkgever van de auteur gratis verspreidt). Brill vertrouwt dat deze en andere inspanningen in 2019 vruchten zullen afwerpen.

De accountant van het bedrijf noemde in zijn verslag enige verbeterpunten en enkele aanwezige aandeelhouders stelden kritische vragen, dat alles echter in een uitstekende overlegsfeer.

Voor het jaarverslag van Brill ga naar https://brill.com/fileasset/downloads_static/static_investorrelations_brill_in_2018_brochure.pdf

Ontwikkelingen rond pensioenen, koopkracht en zorg

Aan de hand van de wekelijks verschijnende nieuwsbrieven van de NVOG hieronder korte samenvattingen van enige belangrijke zaken die sinds de verschijning van het vorige nummer van ons blad aan de orde zijn geweest.

Pensioenen

Code Rechtstreeks Verzekerde Regelingen

De in 2014 tot stand gekomen Code Rechtstreeks Verzekerde Regelingen is geëvalueerd en herzien door de oorspronkelijke opstellers, t.w. het Verbond van Verzekeraars en de Stichting van de Arbeid, in overleg met de ouderenorganisaties. De herziene editie is op 1 februari jl. van kracht geworden.

De Code heeft betrekking op pensioenregelingen ondergebracht niet bij pensioenfondsen maar bij verzekeraars en behelst de gedragscode van die verzekeraars en van de werkgevers die voor hun medewerkers een contract voor een collectieve pensioenregeling van dat soort hebben afgesloten. De verplichtingen zijn gegroepeerd in vijf categorieën, t.w.: (1) toeslagverlening, (2) informatie en communicatie, (3) advies/zeggenschap,

(4) intern toezicht en (5) klachtenregeling. De aanpassingen in de herziene editie vloeien voornamelijk voort uit wijzigingen die zich hebben voorgedaan in de Wet op de Ondernemingsraden.

Voor de tekst van de herziene Code ga naar <https://www.verzekeraars.nl/media/5793/code-rechtstreeks-verzekerde-regelingen-feb-2019.pdf>

Nieuw pensioenstelsel

Nadat in november vorig jaar het overleg tussen het kabinet en de sociale partners over vernieuwing van het pensioenstelsel was mislukt zond minister Koolmees van Sociale Zaken en Werkgelegenheid begin februari aan de Tweede Kamer een brief met details van nieuwe voorstellen voor die vernieuwing. De vakbonden, teurgesteld over het mislukken van het overleg, organiseerden manifestaties en stakingen. De ouderenorganisaties drongen er met brieven, radiospotjes en een petitie bij de overlegpartners op aan om een einde te maken aan de onzekerheid over de toekomst van het pensioenstelsel. Tevens stelden zij, dat de gepensioneerden belanghebbenden zijn bij een nieuw pensioenstelsel en drongen zij erop aan dat zij, de ouderenorganisaties,

maar ook de jongerenorganisaties van de vakbonden mede aan tafel komen te zitten bij het overleg.

Inmiddels lijken de kansen op een akkoord over het nieuwe pensioenstelsel toe te nemen.

Koopkracht

Begin maart publiceerde het Centraal Planbureau (CPB) (concept)prognoses voor de ontwikkeling van de koopkracht van de Nederlandse burger. Voor de gepensioneerden in doorsnee verwacht het CPB in 2019 een koopkrachtstijging van 1,6 procent, in 2020 van 0,9 procent. Voor het volledige rapport ga naar <https://www.cpb.nl/sites/default/files/omnidownload/CPB-Policy-Brief-Centraal-Economisch-Plan-2019.pdf>.

Algemeen bekend is dat van toeslageregelingen minder gebruik wordt gemaakt dan mogelijk is. Het Nationaal Instituut voor Budgetvoorlichting (Nibud) heeft in april vastgesteld dat ruim een kwart van de Nederlandse huishoudens niet weet of ze recht hebben op toeslagen. Voor een overzicht van de belangrijkste bestaande toeslageregelingen ga naar: <https://www.nibud.nl/consumenten/themas/plannen-en-begroten/tegemetkomingen/>

Zorg

In ons juninummer van vorig jaar meldden wij dat het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport en enige tientallen andere partijen – o.m. zorgaanbieders, verzekeraars, gemeenten, bedrijven, ouderenorganisa-

ties (waaronder onze koepelorganisatie NVOG en haar zusterorganisatie KNVG) – een Pact voor de Ouderenzorg hebben gesloten dat is bedoeld om door gerichte actie de kwaliteit van leven van ouderen te bevorderen. Vanuit deze verantwoordelijkheid hebben de NVOG en de KNVG inmiddels besloten om het sinds 2016 bestaande project ANWB AutoMaatje actief te gaan ondersteunen. Het project is bedoeld om ouderen die weinig of niet mobiel zijn de mogelijkheid te bieden zich door een vrijwilliger per auto tegen een kleine vergoeding naar bv. de supermarkt, de sportschool, de kapper, de dokter, het ziekenhuis te laten brengen. De bedoeling is dat de twee ouderenorganisaties met hulp van hun aangesloten gepensioneerdenverenigingen het project gaan helpen uitbouwen zodat ANWB-AutoMaatje-diensten op meer plaatsen beschikbaar komen. Voor meer bijzonderheden over ANWB AutoMaatje ga naar <https://www.anwb.nl/lidmaatschap/maatschappelijk/mobiliteit/automaatje>, voor meer bijzonderheden over de rol van de NVOG in dezen naar <https://www.gepensioneerden.nl/dossiers/zorg-en-welzijn/2019/anwb-automaatje>

Voor de volledige nieuwsbrieven van de NVOG ga naar <http://www.gepensioneerden.nl/nieuwsbrief/aanmelden>, alwaar voor belangstellenden ook de mogelijkheid om zich aan te melden voor een (gratis) abonnement op de nieuwsbrieven.

De gepensioneerden en Brill

Op 23 mei verzamelde zich een gezelschap van oud-Brillmedewerkers in de “Plantijn” van het kantoor van Brill voor de jaarlijkse gepensioneerdenuitstap. De heer Coebergh verwelkomde de deelnemers en gaf aansluitend het woord aan mev. Jasmin Lange, lid van het Management Team. Zij gaf een uiteenzetting over de zakelijke stand van zaken bij Brill: het had in 2018 niet steeds helemaal meegezeten maar het bedrijf werkte en werkt hard aan verbeteringen van allerlei soort.

Het gezelschap stapte vervolgens in klaarstaande taxibusjes die het naar de Aalmarkt brachten. Daar stapte het in twee gereedliggende rondvaartboten, waarmee het een tocht over Galgewater en grote delen van de singels en van de Rijn maakte, ook langs het oude Brillkantoor aan de Oude Rijn en het voormalige Brillantiquariaat aan de Nieuwe Rijn. Onderweg vertelden de kapiteins wetenswaardigheden over monumenten en andere zaken waar de tocht langs voerde en werden de deelnemers getraakteerd op een *high tea* met heerlijke broodjes en andere lekkernijen. De tocht eindigde weer op de Aalmarkt, waarna het gezelschap naar het Japan-

museum Siebold Huis aan het Rapenburg wandelde. Daar werd het rondgeleid langs een grote verzameling van Japanse gebruiks- en kunstvoorwerpen die in de negentiende eeuw zijn bijeengebracht door Philipp Franz von Siebold, aan wie het als een van de eerste westerlingen was toegestaan om in het tot dan gesloten en voor het Westen vrijwel onbekende Japan te reizen. Tevens was er gelegenheid voor het beoefenen van Japanse kalligrafie en *origami*-kunst. Het was een boeiend bezoek. De dag werd besloten met een verfijnd en gezellig diner in restaurant Jacob, op loopafstand van het museum. Vandaar ging het met taxibusjes weer terug naar het Brillkantoor.

Het was leuk oud-collega's weer te zien en bij te praten.

De directie komt dank toe voor het mogelijk maken ook dit jaar van deze mooie uitstap, de dames en heren van de Personeelsvereniging Brilliant voor de uitstekende organisatie en de begeleiding.

Oproep

Zoals bekend, komt de Vereniging op voor de pensioenbelangen van de gepensioneerden en de slapers voor zover zij zijn verzekerd onder de door Brill met pensioenuitvoerders gesloten collectieve overeenkomsten. Signaleert u in de wijze waarop die pensioenregelingen worden uitgevoerd zaken die misschien ook van belang zijn voor andere onder een of meer van die overeen-

komsten verzekerden, neemt u dan contact op met het verenigingsbestuur. De Vereniging kan wellicht effectief actie ondernemen.

Overigens zal het bestuur ook in pensioenkwesaties die meer alleen u persoonlijk betreffen desgewenst gaarne naar vermogen adviseren.

Het verenigingsbestuur

dhr. F.Th. Dijkema, voorzitter, tel. 071-5153994, e-mail: voorzitterbob@gmail.com

mevr. F.C.M. Edridge-Oude Groeniger, secretaris, tel. 071-5895177, e-mail: secretariaatbob@gmail.com

dhr. J. Kalkhoven, penningmeester, tel. 070-3684378, e-mail: kalkhoven.jan12@gmail.com

Postadres: Julianastraat 15, 2351 GV Leiderdorp

Bankrekening: NL 32 INGB 0009 064 579 t.n.v. Belangenver. Oud-medew. Koninklijke Brill NV