

BOB Nieuws

ORGAAN VAN DE BELANGENVERENIGING OUD-MEDEWERKERS KONINKLIJKE BRILL NV

Negentiende jaargang, nr. 3
Oktober 2019

Inhoud van dit nummer

- **Kroniek 1 juni – 30 september 2019.** – Onze vereniging; onze vereniging en de NVOG. – *Bladzijde 1*
- **Koninklijke Brill NV.** – Halfjaarbericht. – *Bladzijde 1*
- **Onze koepelorganisatie.** – Fusie. – *Bladzijde 2*
- **Ontwikkelingen rond pensioenen, koopkracht en zorg.** – *Bladzijde 2*
- **In memoriam.** – *Bladzijde 3*
- **Oproep.** – Hoe de leden en het bestuur elkaar kunnen helpen. – *Bladzijde 3*
- **Het verenigingsbestuur.** – Namen, telefoonnummers, e-mailadressen, postadres, bankrekening. – *Bladzijde 3*

Kroniek 1 juni – 30 september 2019

Onze vereniging

Onze vereniging verloor één lid door overlijden. De vereniging telt thans 48 leden.

Onze vereniging en de NVOG

Platform Rechtstreeks Verzekerde Regelingen

Het platform vergaderde op 27 augustus. Een samenvatting van wat er is besproken publiceren wij in ons volgende nummer.

De volgende vergadering van het platform heeft plaats op 12 november a.s.

Algemene Vergaderingen NVOG

Op 5 juni hield de NVOG haar halfjaarlijkse Algemene Vergadering. Aan de orde kwamen uitsluitend routinezaken. 's Middags vergaderden in hetzelfde gebouw de NVOG en haar geplande fusiepartner KNVG gezamenlijk. Aan de orde kwamen de plannen voor de fusie.

Op 11 september hield de NVOG een extra vergadering over de statuten voor de NVOG en de KNVG na de fusie van de twee organisaties.

De volgende Algemene Vergadering van de NVOG (vermoedelijk tevens de laatste vóór de fusie) heeft plaats op 13 november a.s.

Voor de fusie van de twee organisaties zie verder het artikel “Onze koepelorganisatie” elders in dit nummer van ons blad.

Koninklijke Brill NV

Op 29 augustus publiceerde Brill zijn verslag over het eerste halfjaar van 2019. Het blijft de firma goed gaan. Een onzekere factor voor de naaste toekomst is de brexit. Een eventuele *no-deal* brexit zal bij Brill voelbaar zijn speciaal omdat de gedrukte boeken in Engeland staan opgeslagen en van daaruit worden gedistribueerd. Uit voorzorg heeft Brill een aantal brexitscenario's ontwikkeld.

Voor de volledige tekst van het verslag ga naar https://brill.com/fileasset/downloads_static/static_investorrelations_brill_half_year_report_2019.pdf.

Onze koepelorganisatie

Zoals wij al eerder meldden, zijn onze koepelorganisatie NVOG en de in 2012 van haar onder de naam KNVG afgescheiden koepelorganisatie overeengekomen, weer te fuseren. Tot die fusie hebben de twee organisaties op 5 juni jl. in een gezamenlijke algemene vergadering in beginsel besloten. Op een ingelaste algemene vergadering d.d. 11 september zijn de statuten van de nieuwe vereniging vastgesteld. Op 13 november a.s. zullen de twee organisaties definitief tot de fusie besluiten. Op 1 januari 2020 treedt de fusie in werking. De naam van de nieuwe organisatie wordt Koepel Gepensioneerden,

Het idee achter de fusie is dat de twee organisaties, beide met vrijwel identieke doelstellingen, samen sterker staan dan elk apart. De sinds de afscheiding ontstane verschillen waren voor een belangrijk deel gevolg van

cultuurverschillen en de gevolgen daarvan in de praktijk. In uitvoerige besprekingen zijn die verschillen en gevolgen uit de weg geruimd en de details van de nieuwe samenwerking vormgegeven. De bij de nieuwe koepel aangesloten verenigingen tellen tezamen 280.000 leden. De nieuwe koepel heeft statutair tot doel het bevorderen van de belangen van pensioengerechtigden of daarmee gelijkgestelden – in het bijzonder leden van de aangesloten verenigingen – op het gebied van pensioenen, zorg, welzijn en wonen, belastingbeleid en overige maatschappelijke en sociaal-economische ontwikkelingen met betrekking tot ouderen alsook het verrichten van al wat hiermee verband houdt of hiertoe bevorderlijk kan zijn.

Ontwikkelingen rond pensioenen, koopkracht en zorg

Aan de hand van de wekelijks verschijnende nieuwsbrieven van de NVOG hieronder korte samenvattingen van enige belangrijke zaken die sinds de verschijning van ons vorige nummer aan de orde zijn geweest.

Pensioenen

In ons vorige nummer vertelden wij over de ontwikkelingen tot eind mei van dit jaar rond het geplande nieuwe pensioenstelsel. Op 5 juni presenteerden kabinet, werkgevers- en werknemersorganisaties en de Sociaal Economische Raad (SER) een principeakkoord over het nieuwe stelsel. Kabinet, sociale partners en pensioenuitvoerders gaan de afspraken nu uitwerken. Daartoe is een stuurgroep opgericht samengesteld uit vertegenwoordigers van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) en van de werkgevers- en de werknemersorganisaties. De stuurgroep zal nauw samenwerken met een afzonderlijk opgerichte klankbordgroep samengesteld uit vertegenwoordigingen van ouderen- en jongerenorganisaties. De stuurgroep laat zich adviseren door pensioenskundigen, de Pensioenfederatie (de overkoepelende belangenbehartiger van bijna alle Nederlandse pensioenfondsen) en het Verbond van Verzekeraars. Volgens mededeling van het ministerie van SZW verwacht de stuurgroep rond eind mei volgend jaar met nadere invulling van de afspraken te komen.

Koopkracht

Op Prinsjesdag publiceerde het Nationaal Instituut voor Budgetvoorlichting (Nibud) op basis van de op die dag bekend geworden Miljoenennota een prognose koopkracht 2020. In een persbericht daarover schrijft het Nibud over de prognose voor de gepensioneerden: “De AOW-uitkeringen gaan omhoog en AOW-gerechtigden

profiteren van belastingverlaging. Wanneer de aanvullende pensioenen niet worden geïndexeerd, stijgt de koopkracht van gepensioneerden dan ook met 0,5 tot 2,8 procent. Sommige pensioenfondsen hebben al laten weten dat zij volgend jaar misschien op de aanvullende pensioenen moeten korten. In dat geval zal de koopkracht voor deze gepensioneerden veel minder stijgen of zelfs dalen.”

Zorg

In vorige nummers van ons blad hebben wij al herhaaldelijk gerapporteerd over de zorgelijke toename van de zorgkosten in Nederland en over ideeën die worden onderzocht of al op kleine schaal worden beproefd om die kosten te beteugelen bij gelijkblijvende kwaliteit van de zorg. Oorzaken van stijgende kosten zijn bv. de vergrijzing en het beschikbaar komen van steeds meer medische/technische faciliteiten. Besparingen zijn onder meer mogelijk door betere aansluiting van de zorg op de werkelijke behoeften van de mensen, goede onderlinge afstemming van de werkzaamheden van medische professionals, betere samenwerking tussen ondersteunende organisaties (zodat mensen minder dan nu vaak gebeurt van het kastje naar de muur worden gestuurd) en bevorderen van “zelf-management” en “zelf-regie” van patiënten en waar mogelijk vervangen van zorg in ziekenhuizen (duur) door thuiszorg (eventueel met gebruikmaking van controlesystemen op afstand).

De regering heeft aangekondigd, medio 2020 met plannen te komen voor hervormingen in de zorg.

Voor de volledige nieuwsbrieven van de NVOG ga naar <http://www.gepensioneerden.nl/nieuwsbrief/aanmelden>, alwaar voor belangstellenden ook de mogelijkheid om zich aan te melden voor een (gratis) abonnement op de nieuwsbrieven.

In memoriam

Na de verschijning van ons vorige nummer bereikte ons het bericht dat op 14 oktober vorig jaar ons lid **Willem Westerveld** is overleden. Willem was de echtgenoot van onze in 1999 overleden collega Els Westerveld en als pensioengerechtigde nabestaande van haar gerechtigd tot lidmaatschap van onze vereniging. Willem heeft zich binnen de kring van de BOB weinig laten zien maar was en bleef wel trouw lid. Willem was in zijn werkzame leven verbonden aan de afdeling Waren- en Dienstonderzoek van de ANWB. Willem is 76 jaar geworden.

Op 19 september jl. overleed onze oud-collega **Fred van der Linden**. Zoals vermeld in het interview met hem dat wij nog in het jongste februarinummer van ons blad publiceerden, werkte hij 42 jaar bij Brill. Hij kon dan ook mooie verhalen “uit de oude doos” vertellen. Gedurende vrijwel zijn hele loopbaan bij Brill gaf Fred leiding aan de tijdschriftenafdeling, die verantwoordelijk was voor het bijhouden van de tijdschriftabbonementen en voor de verzending van de tijdschriftafleve-

ringen. Hij huldigde het standpunt dat Brill behalve een werkgemeenschap ook een samenleving moest zijn waar je collegiaal was, zorg voor elkaar had, kortom die ook een familie was. Op zijn afdeling heerste een geweldige teamgeest.

Toen eind van de 90'er jaren zorgen rezen over het welzijn van het toen bestaande eigen pensioenfonds van Brill werd Fred – op dat moment VUT-ter – een van de initiatiefnemers voor de oprichting van onze vereniging, waar hij met enorme inzet onder meer oud-collega's opspoorde en bewoog om lid te worden. Later zegde hij wegens een meningsverschil over het toekomstbeleid van onze vereniging op als lid. Hij bleef echter wel donateur en bleef ook contact houden met bestuursleden.

Fred was een algemeen gewaardeerde collega. De BOB heeft aan zijn inzet veel te danken gehad.

Fred is 82 jaar geworden.

Oproep

Zoals bekend, komt de Vereniging op voor de pensioenbelangen van de gepensioneerden en de slapers voor zover zij zijn verzekerd onder de door Brill met pensioenuitvoerders gesloten collectieve overeenkomsten. Signaleert u in de wijze waarop die pensioenregelingen worden uitgevoerd zaken die misschien ook van belang zijn voor andere onder een of meer van die overeen-

komsten verzekerden, neemt u dan contact op met het verenigingsbestuur. De Vereniging kan wellicht effectief actie ondernemen.

Overigens zal het bestuur ook in pensioenkwesities die meer alleen u persoonlijk betreffen desgewenst gaarne naar vermogen adviseren.

Het verenigingsbestuur

dhr. F.Th. Dijkema, voorzitter, tel. 071-5153994, e-mail: voorzitterbob@gmail.com

mevr. F.C.M. Edridge-Oude Groeniger, secretaris, tel. 071-5895177, e-mail: secretariaatbob@gmail.com

dhr. J. Kalkhoven, penningmeester, tel. 070-3684378, e-mail: kalkhoven.jan12@gmail.com

Postadres: Julianastraat 15, 2351 GV Leiderdorp

Bankrekening: NL 32 INGB 0009 064 579 t.n.v. Belangenver. Oud-medew. Koninklijke Brill NV