

BOB Nieuws

ORGAAN VAN DE BELANGENVERENIGING OUD-MEDEWERKERS KONINKLIJKE BRILL NV

Achttiende jaargang, nr. 2
Juni 2018

Inhoud van dit nummer

- **Kroniek 1 februari – 31 mei 2018.** – Onze vereniging; onze vereniging en Brill; onze vereniging en de NVOG. – *Bladzijde 1*
- **Onze pensioenen.** – *Bladzijde 2*
- **Koninklijke Brill NV.** – Aandeelhoudersvergadering 17 mei – *Bladzijde 3*
- **Ontwikkelingen rond pensioenen en zorg.** – *Bladzijde 3*
- **Over onze vereniging en de ouderenorganisaties.** – *Bladzijde 4*
- **Het verenigingsbestuur.** – Namen, telefoonnummers, e-mailadressen, postadres, bankrekening. – *Bladzijde 5*

Kroniek 1 februari – 31 mei 2018

Onze vereniging

Op 1 maart hield onze vereniging haar jaarvergadering. Naar de leden gaan tegelijk met dit nummer van de *BOB Nieuws* de concept-notulen van de vergadering.

Onze vereniging schreef één lid uit wegens wanbetalen. Zij telt thans 49 leden.

Onze vereniging en Brill

In eerdere nummers van ons blad repten wij al van overleg tussen Brill en onze vereniging over het Aspirant Leden Plan. Het plan is inmiddels ten uitvoer gelegd. Dit is het eerste nummer van ons blad dat in het kader van het plan naar de aspirant-leden gaat.

Met aspirant-leden worden aangeduid de medewerkers van Brill die te kennen hebben gegeven, toezending van ons blad op prijs te stellen.

Idee achter het plan is, de Brillmedewerkers vertrouwd te maken met de activiteiten van onze vereniging en hen de weg naar onze vereniging – officieel vertegenwoordiger van de Brill-gepensioneerden en -‘slapers’ in het Pensioen Overleg Orgaan Koninklijke Brill NV – makkelijk te laten vinden wanneer op enig moment hun dienstverband met Brill tot een einde komt door pensionering of door verandering van baan.

Onze vereniging is zeer verheugd dat het plan nu werkelijkheid is geworden.

Wij heten de aspirant-leden als lezers van ons blad hartelijk welkom.

Onze vereniging en de NVOG

Algemene Vergadering van de NVOG

Op 23 mei hield de Vereniging haar eerste halfjaarlijkse Algemene Vergadering van dit jaar.

's Ochtends had het huishoudelijk gedeelte van de vergadering plaats. Belangrijk agendapunt was het plan tot nadere samenwerking met de Koepel van Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerden (KNVG), het samenwerkingsverband van voorheen NVOG-lidorganisaties die zich in 2012 van de NVOG afscheidden. Vanuit de gedachte dat de twee verenigingen samen sterker staan dan elk afzonderlijk willen de besturen van de twee hun verenigingen tot nadere samenwerking brengen, eventueel uitmondend in fusie. De besturen hebben daartoe een gezamenlijk voorstel voor een (behoedzaam) stappenplan opgesteld. Ter vergadering keurden de aanwezigen het stappenplan goed; op een begin juni te houden ledenvergadering van de KNVG wil het bestuur van die vereniging het voorstel ter goedkeuring aan haar leden voorleggen. Na de inleiding op dit agendapunt door de voorzitter en vóór de discussie over het voorstel hield een door het bestuur uitgenodigde vertegenwoordiger van de KNVG een betoog waarin deze namens het KNVG-bestuur goedkeuring van het plan warm aanbeval.

Na afhandeling van dit agendapunt en van een aantal routine-agendapunten deden de voorzitters van de commissies Zorg-welzijn-wonen-mobiliteit, Koopkracht-inkomen-AOW en Pensioenen verslag van de

jongste stand van zaken binnen de aandachtsgebieden van die respectieve commissies.

's Middags sprak mevr. Andrea Maier, verouderingsonderzoeker en hoogleraar gerontologie aan de Vrije Universiteit te Amsterdam en interne geneeskunde en geriatrie aan de universiteit van Melbourne. Spreekster doet onderzoek naar de vraag hoe ouderen zo lang mogelijk zonder al te veel problemen oud kunnen worden, met als bijkomend resultaat dat ouderen ook in grotere getale echt oud kunnen worden.

Enige belangrijke uitspraken van de spreekster:

- De leeftijdsverwachting van de mens stijgt mede door de “reparatie”-geneeskunde, d.w.z. je wordt niet genezen maar delen van je lichaam worden door de geneeskunde steeds beter gerepareerd.
- Kalenderleeftijd en biologische leeftijd kunnen veel van elkaar verschillen, soms tientallen jaren.
- Je moet je lichaam goed onderhouden.
- Voor goed ouder worden is nodig: een goede sociale omgeving, een goed denkvermogen en een goede genetische afkomst.

Haar advies luidt: veel bewegen (alle delen van het lichaam) en wel goed maar niet te veel te eten.

De volgende Algemene Vergadering heeft plaats op 28 november a.s.

Voor de diapresentaties van de sprekers ga naar <http://www.gepensioneerden.nl/publicaties-nvog>.

Vergadering Platform Verzekerde Regelingen

Het platform, waarin de elf NVOG-lidorganisaties zijn vertegenwoordigd waarvan de leden een uitkering genieten uit een pensioenregeling ondergebracht bij een verzekeraar, vergaderde op 27 februari. De voorzitter deed verslag van het overleg van de ouderenbonden met de gezamenlijke werkgroep van Stichting van de Arbeid en Verbond van Verzekeraars die is belast met de evaluatie van de Code Rechtstreeks Verzekerde Regelingen alsook over de voortgang van de plannen voor nadere samenwerking van de NVOG met haar zusterorganisatie KNVG. De aanwezige vertegenwoordigers van de aangesloten lidorganisaties wisselden ervaringen met de gang van zaken rond hun afzonderlijke pensioenregelingen uit.

De volgende vergadering van het platform is op 12 juni a.s.

Onze pensioenen

Tussen Brill en twee pensioenuitvoerders (Interpolis Solidair Pensioen en Pensioenfonds PGB) bestaan uitvoeringsovereenkomsten voor collectieve pensioenregelingen voor medewerkers. De pensioengerechtigde oud-medewerkers die onder een van de twee overeenkomsten (of beide) zijn verzekerd ontvingen op hun pensioenen ook in 2018 geen toeslag. Beide pensioenuitvoerders melden dat de kans op toeslag in de komende jaren klein tot te verwaarlozen blijft.

Voor de deelnemers, ex-deelnemers en uitkeringsgerechtigden die op 1 januari 2014 waren verzekerd onder de uitvoeringsovereenkomst Brill – Interpolis Solidair Pensioen kunnen de pensioenen worden verhoogd uit een depot, het Solidair Toeslagdepot. Of toeslag wordt verleend hangt af van een met behulp van een vaste formule bepaald verhoudingsgetal dat wordt uitgedrukt in een percentage. De hoogte van het verhoudingsgetal hangt o.m. af van de marktrente. Is op 31 december het verhoudingsgetal hoger dan 105 procent en is de Consumentenprijsindex in dat jaar meer dan 0 procent geweest dan verleent Interpolis in het volgende jaar toeslag. Op 31 december 2017 bedroeg het verhoudingsgetal 94,5 procent. Het depot was op dat moment €78 miljoen groot. Sinds ingang van de regeling op 1 januari 2014 vertonen noch het verhoudingsgetal noch het

depot tekenen van groei. Of Interpolis de regels voor toeslagverlening goed uitvoert wordt gecontroleerd door de Adviescommissie Solidair Toeslagdepot. Interpolis Solidair Pensioen is het net als alle andere pensioenverzekeraars wettelijk verboden, de pensioenen te verlagen. Voor verdere bijzonderheden over de toeslagregeling kijk op [file:///C:/Users/Eigenaar/Downloads/toeslagen-solidair-pensioen%20\(1\).pdf](file:///C:/Users/Eigenaar/Downloads/toeslagen-solidair-pensioen%20(1).pdf)

Bij Pensioenfonds PGB is zoals bij alle pensioenfondsen de zg. beleidsdekkingsgraad bepalend voor de verlening van toeslagen. Bij een beleidsdekkingsgraad van minder dan 110 procent verhoogt Pensioenfonds PGB de pensioenen niet, bij een beleidsdekkingsgraad van 110-123,2 procent met 0 tot 2 procent. De beleidsdekkingsgraad van het pensioenfonds steeg in de periode mei 2017 – april 2018 van 99,9 naar 108,0 procent, een flinke stijging maar nog onvoldoende voor verhoging van de pensioenen. Het pensioenfonds mag, net als alle andere Nederlandse pensioenfondsen, de pensioenen zo nodig verlagen maar heeft in dit jaar en in elk geval ook in de afgelopen tien jaren van die mogelijkheid geen gebruik gemaakt. Voor verdere bijzonderheden kijk op www.pensioenfondspgb.nl.

Koninklijke Brill NV

Op 17 mei, op de dag af 335 jaar na de oprichting van Brill, had de jaarlijkse aandeelhoudersvergadering van het bedrijf plaats. Onze vereniging, (klein)aandeelhouder, was op de vergadering vertegenwoordigd door twee bestuursleden.

Brill realiseerde in 2017 een flinke omzetsijging. De winst viel lager uit dan verwacht; het bedrijf wijt dit aan eenmalige factoren.

Brill acquireerde in 2017 twee uitgeverijen, de acquisitie van een derde werd op 1 januari 2018 een feit. In augustus opende Brill een eigen verkoopkantoor in Beijing.

Het aandeel van de elektronische uitgaven van het bedrijf nam in vergelijking met dat van de papieren uitgaven opnieuw toe.

Door stroomlijning van werkzaamheden, mede geholpen door nieuwe technologie, werkt Brill aan verdere verbetering van de efficiency en daarmee aan reductie van kosten.

Overduidelijk werd opnieuw dat Brill kundig en met grote inzet wordt bestuurd.

Ter vergadering werd de nieuwe leiding van het bedrijf benoemd. De heer Pabbruwe, die met pensioen gaat, is opgevolgd door een management team bestaande uit de heer Peter Coebergh als Chief Executive Officer en de heer Olivier de Vlam als Chief Financial & Operations Officer; tezamen met mevr. Jasmin Lange, Chief Publishing Officer, vormen zij het Executive Committee. Zowel de heer Coebergh als de president-commissaris richtten tot de heer Pabbruwe woorden van grote waardering voor zijn werk voor het bedrijf in de afgelopen jaren.

De vergadering ging akkoord met een voorstel van raad van commissarissen en directie om vanwege het jubileumjaar behalve het gewone dividend ook een “jubileumdividend” uit te keren.

Voor het jaarverslag van Brill ga naar https://brill.com/fileasset/downloads_static/static_invest_orrelations_brill_in_2017_brochure.pdf.

Ontwikkelingen rond pensioenen en zorg

Aan de hand van de wekelijks verschijnende nieuwsbrieven van de NVOG hieronder korte samenvattingen van enige belangrijke zaken die sinds de verschijning van het vorige nummer van ons blad aan de orde zijn geweest:

Pensioenen

Het kabinet had de Sociaal Economische Raad (SER) tot het afgelopen paasweekend de tijd gegeven om advies uit te brengen over het nieuwe pensioenstelsel dat het wil invoeren. Door nog onopgeloste tegenstellingen binnen de SER over de vraag hoe dat plan ingevuld moet worden, was dat advies nog niet klaar. Minister Koolmees van Sociale Zaken en Werkgelegenheid liet de Tweede Kamer weten dat hij er vertrouwen in had dat de SER nu op korte termijn met het advies zou komen. Eind mei kwam er bericht dat de werknemers- en werkgeversgeleding van de SER het onderling eens waren geworden over een aantal details van het nieuwe stelsel. De derde geleding, de kroonleden, onder wie vertegenwoordigers van het Centraal Plan Bureau en van De Nederlandsche Bank, moeten nu bepalen of ze het met de ideeën van werknemers en werkgevers eens zijn.

Het nieuwe stelsel is bedoeld om beter aan te sluiten op de veranderende arbeidsmarkt en schokbestendiger te zijn, maar deskundigen zijn vooralsnog sceptisch over de effecten.

Zorg

Kosten van de gezondheidszorg

Goede gezondheidszorg is belangrijk, speciaal voor de bovengemiddeld op deze zorg aangewezen groep van de ouderen.

Blijkens de in februari verschenen *Euro Health Consumer Index 2017* is de gezondheidszorg in Nederland voor het derde jaar op rij de beste van Europa. Pluspunten van Nederland zijn: gescheiden opereren van zorgverzekeraars en zorgverleners, inspraak van patiëntenorganisaties, toegankelijkheid van huisartsen, professionaliteit van ziekenhuizen en specialisten, geringe bureaucratie. Maar er zijn ook negatieve punten: oplopende wachtlijsten, hoge kosten (per burger de hoogste van Europa), veel opnames in ziekenhuizen.

Gezondheidszorg is duur en wordt steeds duurder. Oorzaken zijn de algemeen toenemende levensverwachting en de eveneens toenemende mogelijkheden van de medische wetenschap. Dat die kosten in Nederland extra hoog zijn is gevolg van de kwaliteit van de gezondheidszorg in ons land. De kosten en de voortgaande stijging ervan dreigen echter wel onbetaalbaar te worden. De overheid onderzoekt mogelijkheden om de kosten te beteugelen bij behoud van de kwaliteit. Voor beheersing van de zorgkosten is het kabinet doende om met organisaties van zorgverleners en zorgverzekeraars hoofdlijnenakkoorden te sluiten. Tegelijk streeft het naar terugdringen van de zorgvraag door bevorderen van de gezondheid van de Nederlandse bevolking. Dat

op zijn beurt wil het doen door bevorderen van preventie. Samen met o.m. patiëntenorganisaties, zorgaanbieders en zorgverzekeraars werkt het aan een Nationaal Preventieakkoord. Speerpunten van het akkoord zijn terugdringen van roken, van overgewicht en van problematisch alcoholgebruik.

Inmiddels zullen die inspanningen niet kunnen voorkomen dat de zorgpremies in 2019 opnieuw zullen stijgen. Die stijging zal naar verwachting groter zijn dan die van 2018 doordat bovendien de reserves die bij de zorgverzekeraars aanwezig waren en die door dezen de afgelopen jaren werden ingezet om de premies te subsidiëren opraken.

Pact voor de Ouderenzorg

Als gevolg van de toenemende levensverwachting groeit het aantal ouderen in Nederland, in absolute maar ook in relatieve zin. Dat dit toenemend aantal ouderen liefst zo lang mogelijk op zichzelf moet blijven wonen verhoogt het risico van eenzaamheid en stelt tegelijk extra eisen aan de huisvesting. In de afgelopen tijd is uit verscheidene hoeken van de samenleving aandacht gevraagd voor deze problematiek.

Op initiatief van minister De Jonge van Volksgezondheid, Welzijn en Sport hebben zijn ministerie en in totaal 41 partijen – o.m. zorgaanbieders, verzekeraars,

gemeenten, bedrijven, ouderenorganisaties (waaronder onze koepel NVOG) – op 8 maart een Pact voor de Ouderenzorg gesloten dat is bedoeld om door gerichte actie eenzaamheid onder ouderen te signaleren en te doorbreken, te bevorderen dat mensen door goede zorg en ondersteuning langer thuis kunnen wonen en de verzorging van ouderen in verpleeghuizen goed af te stemmen op de bijzondere behoeften van deze groep. Met de ondertekening onderschrijven de partijen hun gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de kwaliteit van leven van ouderen en verbinden zij zich tot meedenken en meedoen met concrete plannen en acties. Voor de uitvoering van de plannen is drie tot vier jaar en een investering van €200 miljoen uitgetrokken. Voor de tekst van het Pact ga naar https://www.gepensioneerden.nl/uploads/files/Werkgroepen/Werkgroep_Communicatie/P4-Pact voor de ouderen zorg 8 maart 2018.pdf

Voor de volledige teksten van de jongste nieuwsbrieven van de NVOG ga naar <http://www.gepensioneerden.nl/nieuwsbrief/aanmelden>. Op die webpagina voor belangstellenden ook de mogelijkheid om zich aan te melden voor een (gratis) abonnement op de nieuwsbrief.

Over onze vereniging en de ouderenorganisaties

In het navolgende bijzonderheden over doelstellingen en werkwijze van onze vereniging alsook van de ouderenorganisaties waarin wij direct of indirect zijn vertegenwoordigd, t.w. onze koepelorganisatie NVOG en AGE Platform Europe.

Over onze vereniging

De Belangenvereniging Oud-medewerkers Koninklijke Brill NV (BOB), opgericht in 2001, heeft ten doel de belangen van de oud-medewerkers van Brill te behartigen in het bijzonder met betrekking tot hun rechten of aanspraken op pensioen onder de collectieve overeenkomsten die Brill met pensioenuitvoerders (in casu Interpolis Solidair Pensioen en Pensioenfonds PGB) heeft gesloten.

Al naar het uitkomt, komt de Vereniging ook op voor andere collectieve belangen van de oud-medewerkers.

De Vereniging is in het Pensioenoverlegorgaan Koninklijke Brill NV (POO) de officiële vertegenwoordiger van alle onder door Brill met pensioenuitvoerders gesloten collectieve overeenkomsten verzekerde pensioengerechtigden en ‘slapers’. Aan de eigen leden stuurt de Vereniging de notulen van elke vergadering van het POO.

De Vereniging is aangesloten bij de Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden (NVOG), een grote landelijke ouderenorganisatie die speciaal opkomt voor de pensioen-, koopkracht- en zorgbelangen van ouderen. Binnen de NVOG is de Vereniging aangesloten bij het Platform Verzekerde Regelingen, het verband van NVOG-lidorganisaties wier leden voor hun aanvullend pensioen zijn verzekerd niet bij een pensioenfonds maar bij een verzekeraar; nu sinds begin 2015 de opbouw van de pensioenaanspraken van de medewerkers van Brill niet langer geschiedt bij een verzekeraar doch bij een pensioenfonds (Pensioenfonds PGB), overweegt de Vereniging zich tevens aan te sluiten bij een van de platforms waarin lidorganisaties zijn verenigd waarvan de leden zijn verzekerd bij een pensioenfonds.

De Vereniging publiceert driemaal per jaar de *BOB Nieuws*. Het blad bevat nieuws over onder meer de Vereniging zelf, over contacten met Brill, over activiteiten van de NVOG waar de Vereniging bij is betrokken en over voor de oud-medewerkers relevante ontwikkelingen in pensioenland, maar ook nieuws over de zake-lijke gang van zaken bij Brill en verslagen van de ontvangsten en uitjes waarvoor Brill de pensioengerechtigden uitnodigt. Het blad wordt aan de leden gratis toege-stuurd.

De Vereniging is rechtsbevoegd.

Lid van de Vereniging kunnen zijn:

- personen die onder een of meer van de door Brill met pensioenuitvoerders gesloten collectieve overeenkomsten een uitkering genieten;
- oud-medewerkers van Brill die onder een of meer van die overeenkomsten aanspraken bezitten maar die de pensioengerechtigde leeftijd nog niet hebben bereikt ('slapers');
- werknemers van Brill voor wie onder die overeenkomsten pensioenaanspraak is en wordt opgebouwd, die 55 jaar of ouder zijn en die vijf jaar of langer bij Brill in dienst zijn.

De contributie bedraagt €10; voor leden die onder het tot en met 2015 geldende stelsel €7 contributie betaalden blijft dat bedrag gehandhaafd.

Niet-leden en leden die de Vereniging willen steunen respectievelijk extra willen steunen kunnen dat doen door middel van incidentele of periodieke donaties. Aan vaste donateurs die jaarlijks een donatie doen ter grootte van minimaal het contributietarief zendt de Vereniging de *BOB Nieuws* gratis toe.

Over de NVOG

Als hierboven aangegeven, is onze vereniging aangesloten bij de Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden, NVOG.

De NVOG, opgericht in 1986 en met bureau in Utrecht, is een landelijke overkoepelende vereniging van organisaties van gepensioneerde oud-medewerkers van bedrijven, de overheid en maatschappelijke organisaties; sinds midden 2015 sluiten zich ook lokale seniorenverenigingen aan. Als enige koepel in Nederland richt de

vereniging zich op de behartiging van een combinatie van drie soorten materiële belangen van ouderen, t.w. (1) pensioenen, (2) koopkracht, inkomen en AOW en (3) zorg, welzijn, wonen en mobiliteit. Drie commissies binnen de NVOG behartigen in nauw overleg met het verenigingsbestuur het verenigingsbeleid inzake elk van deze afzonderlijke aandachtsgebieden. Daarnaast zijn er werkgroepen Internationale Zaken, Maatschappelijk Overleg Betalingsverkeer, en Communicatie.

De NVOG voert haar beleid al naar de omstandigheden zelfstandig of in samenwerking met andere ouderenorganisaties uit.

Bij de Vereniging waren eind 2017 82 gepensioneerden- en seniorenverenigingen aangesloten, met tezamen ruim 64.000 leden.

Voor meer over de NVOG kijk op: www.gepensioneerden.nl.

Over AGE Platform Europe

Als eveneens al hierboven aangegeven, is de NVOG ook aangesloten bij AGE Platform Europe.

AGE Platform Europe, opgericht in 2001 en met bureau in Brussel, is een netwerk van Europese landelijke en regionale organisaties van en voor 50-plussers. Het netwerk komt bij de Europese Unie, maar als het zo uitkomt ook bij de Verenigde Naties en bij de Wereld Gezondheids Organisatie (WHO), op voor zaken als werkgelegenheid voor ouderen, bevorderen van actief ouder worden, inkomenszekerheid voor ouderen, gezondheid alsmede fysieke toegankelijkheid van openbaar vervoer en van gebouwen.

Voor meer over AGE Platform Europe kijk op www.age-platform.eu.

Het verenigingsbestuur

Fokke Dijkema, voorzitter, tel. 071-5153994, e-mail: voorzitterbob@gmail.com

Francine Edridge-Oude Groeniger, secretaris, tel. 071-5895177, e-mail: secretariaatbob@gmail.com

Jan Kalkhoven, penningmeester, tel. 070-3684378, e-mail: kalkhoven.jan12@gmail.com

Postadres: Julianastraat 15, 2351 GV Leiderdorp

Bankrekening: NL 32 INGB 0009 064 579 t.n.v. Belangenver. Oud-medew. Koninklijke Brill NV