

BOB Nieuws

ORGAAN VAN DE BELANGENVERENIGING OUD-MEDEWERKERS KONINKLIJKE BRILL NV

Zeventiende jaargang, nr. 1
februari 2017

Inhoud van dit nummer

- **Kroniek 1 oktober 2016 – 31 januari 2017.** – Onze vereniging; onze vereniging en Brill; onze vereniging en de NVOG. – *Bladzijde 1*
- **De koopkracht van de ouderen.** – Stand van zaken. – *Bladzijde 2*
- **De gepensioneerden en Brill.** – De Nieuwjaarsontvangst. – *Bladzijde 2*
- **De ouderenbonden en de pensioenen.** – Overleg over kortingen en over het nieuwe pensioenstelsel. – *Bladzijde 3*
- **Zorg, welzijn, wonen.** – Ontwikkelingen, aangepast beleid. – *Bladzijde 3*
- **Oproepen.** – Hoe de leden en het bestuur elkaar kunnen helpen. – *Bladzijde 4*
- **Het verenigingsbestuur.** – Namen, telefoonnummers, e-mailadressen, postadres, bankrekening. – *Bladzijde 4*

Kroniek 1 oktober 2016 – 31 januari 2017

Onze vereniging

Onze vereniging verloor één lid door opzeggen en schreef twee nieuwe leden in. Onze vereniging telt thans 51 leden.

Op vrijdag 17 maart a.s. houdt onze vereniging haar jaarvergadering. Naar de leden gaan hiervoor tegelijk met dit nummer van ons blad de uitnodiging en de vergaderstukken.

Onze vereniging en Brill

Als bekend, behartigt onze vereniging in het Pensioenoverlegorgaan van Brill (POO) de belangen van de pensioengerechtigden en ‘slapers’ die onder een of meer van de door Brill met pensioenuitvoerders gesloten collectieve overeenkomsten zijn verzekerd.

Het POO vergaderde op 24 november. De HR (human resource) manager van Brill, die in het POO als de contactpersoon van de werkgever optreedt, deed verslag van de jongste ontwikkelingen rond de verschillende collectieve overeenkomsten die tussen Brill en pensioenuitvoerders lopen. Voorts maakte de vergadering afspraken over de tenuitvoerlegging van het “aspirant-ledenplan” alsook nadere afspraken over hoe de herziening van het reglement van het POO te verwezenlijken welke nodig is geworden doordat Brill nu niet langer een uitvoeringsovereenkomst heeft alleen met een verzekeraar (Interpolis) maar ook een met een pensioenfonds (Pensioenfonds Grafische Bedrijven).

De volgende vergadering heeft plaats op 18 mei a.s.

Naar de leden gaan de notulen van de vergadering nadat deze op de volgende vergadering goedgekeurd zullen zijn.

Onze vereniging en de NVOG

Algemene Vergadering van de NVOG. — Op 23 november hield onze koepelorganisatie haar halfjaarlijkse Algemene Vergadering.

In zijn openingswoord ging de voorzitter in op het lopende landelijk overleg over een nieuw pensioenstelsel en met name op de zorgen van de verschillende generaties over evenwichtige verdeling van de effecten van een nieuw pensioenstelsel. De Vereniging stelt zich op het standpunt dat een nieuw stelsel de belangen van alle afzonderlijke generaties gelijkelijk moet dienen. Sprekend over de strategie van de Vereniging stelde hij dat die zich richt op het onderhouden van goede contacten met alle bij pensioenen, zorg en koopkracht betrokken maatschappelijke partijen, op constructieve samenwerking met partijen met gelijkgerichte doelstellingen en op goed functionerende externe en interne communicatie.

Vervolgens, na de behandeling van enige routine-agendapunten, gaven de voorzitters van respectievelijk de commissies Pensioenen, Zorg-welzijn-wonen en Koopkracht-inkomen-AOW uiteenzettingen over wat er binnen de aandachtsgebieden van elk van die afzonderlijke commissies omgaat. De voorzitter van de Commissie Pensioenen gaf een zeer technische uiteenzetting van de huidige stand van zaken in pensioenland. Zijn conclusies echter waren ook voor niet-ingewijden goed

te volgen. Hij stelde dat het streven van de ouderenorganisaties dient te zijn gericht op beperking van korting op pensioenuitkeringen, voor wat het nieuwe pensioenstelsel betreft, op evenwichtige verdeling van de effecten daarvan op de belangen van alle generaties en op keuze voor de inmiddels ontwikkelde variant nr. IV C (persoonlijk pensioenvermogen met collectieve risicodeling) en op verbetering van de communicatie.

Samenvattingen van wat de twee andere commissievoorzitters naar voren brachten staan in de artikelen “Zorg, welzijn, wonen” en “De koopkracht van de ouderen” elders in dit nummer van ons blad.

De volgende Algemene Vergadering heeft plaats op 24 mei a.s.

Vergadering Platform Verzekerde Regelingen. — Onze vereniging is, als bekend, aangesloten bij het platform Verzekerde Regelingen van onze koepelorganisatie. Sinds het vorige nummer van ons blad vergaderde het platform eenmaal, op 29 november.

Aan de orde kwam onder meer de voortgang van de evaluatie van de in 2014 in werking getreden Code Rechtstreeks Verzekerde Regelingen. De Stichting van de Arbeid en het Verbond van Verzekeraars zouden op 1 juli jl. met die evaluatie zijn begonnen maar wegens

drukte is het daar nog niet van gekomen. Wel werkt de Sociaal Economische Raad aan een voorstel voor een nadere en kwantitatieve invulling van de open definitie in de Code van vertegenwoordiging van pensioenge-rechtigden.

Voorts kwamen opnieuw de mogelijkheden aan de orde van wettelijke ondersteuning voor de voor gepensioneerdverenigingen altijd lastige ledenwerving. Aan de orde was met name de mogelijkheid, pensioen-verzekeraars wettelijk te verplichten om aan gepensioneerdverenigingen namen en contactgegevens van aanstaande of pas gepensioneerd te verstrekken, zij het steeds onder de voorwaarde dat betrokkene daarvoor toestemming zou geven. Vastgesteld werd dat het plan niet haalbaar is.

Tenslotte had de gebruikelijke uitwisseling van informatie plaats: de voorzitter gaf een samenvatting van het jongste centrale overleg van platformvoorzitters en bestuur, de aanwezige vertegenwoordigers van de bij het platform aangesloten verenigingen deden verslag van de jongste ontwikkelingen rond hun pensioenen.

De volgende vergadering heeft plaats op 28 februari a.s.

De koopkracht van de ouderen

Als al hierboven aangegeven, gaf op de Algemene Vergadering van onze koepelorganisatie van 23 november jl. de voorzitter van de Commissie Koopkracht, Inkom-en en AOW een uiteenzetting over de ontwikkeling van de koopkracht van de ouderen. Ook zijn betoog was zeer technisch maar ook hier waren de conclusies ook voor niet ingewijden goed te volgen. Die conclusies luiden:

1. De voor 2017 verwachte koopkrachtontwikkeling is voor de meeste gepensioneerd niet negatief.
2. De langjarige verwachte koopkrachtontwikkeling van ouderen die een pensioenuitkering van een pensioenfonds of een verzekeraar genieten is wel negatief, met van 2001 tot heden gerekend al een daling van ongeveer 16 procent. Het achterblijven van de indexatie is de voornaamste oorzaak.
3. De koopkrachtontwikkeling van mensen met extra zorgkosten is in de afgelopen jaren extra negatief geweest en sterk afhankelijk geworden van gemeentelijk beleid. Deze ontwikkeling treft met name de lagere inkomens.

Na de vergadering werd nog bekend dat dankzij een verwachte geringe inflatie in 2016 de koopkrachtont-

wikkeling van toch nog ca. 45 procent van de gepensioneerd positief is, en wel — dankzij de welvaartsvastheid van de AOW — met name die van de gepensioneerd met alleen AOW dan wel AOW en een klein pensioen. Een positief punt voor 2017 is dat het Rijk de vergoeding krachtens de Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO) verhoogt. Het uiteindelijke effect van die verhoging is afhankelijk van het inkomen maar kan vooral voor de middeninkomens flink oplopen.

De werkenden inmiddels, dankzij het op bevoordeling van hen gerichte kabinetsbeleid, gaan er van 2012 af gerekend tot eind 2017 naar verwachting gemiddeld 8 procent op vooruit (incidentele verhogingen buiten beschouwing gelaten). De achterstand van de gepensioneerd blijft groot.

Kort voor afsluiten van de kopij voor dit nummer van ons blad werd bekend dat volgens berekeningen van het Nationaal Instituut voor Budgetvoorlichting (Nibud) per 1 januari 2017 de koopkrachtvooruitzichten van huishoudens met AOW er iets minder gunstig voor staan dan eerder was voorzien. Dit als gevolg van de hogere zorgpremie en een voor 2017 verwachte hogere inflatie (1 procent in plaats van 0,6 procent)

De gepensioneerd en Brill

Kort voor kerstmis liet Brill bij de gepensioneerd de gebruikelijke kerststol bezorgen. Als steeds een zeer gewaardeerd gebaar van de firma.

De stol ging ook dit keer vergezeld van een uitnodiging voor de Nieuwjaarsontvangst van Brill. De ontvangst had plaats op 12 januari. De heer Pabbruwe sprak de aanwezigen — medewerkers, gepensioneerd

en relaties — toe. Hij vertelde uitvoerig over de gang van zaken in het bedrijf, gebeurtenissen, plannen. Cijfers over 2016 waren nog niet bekend maar het bedrijf verwacht een bevredigend resultaat. Hij sprak ook een medewerker toe die wegens pensionering het bedrijf ging verlaten en moedigde hem aan lid te worden van onze vereniging en, hoewel de medewerker een Brit is

en naar Engeland zou terugkeren, de jaarlijkse gepensioneerde uitstap van Brill niet aan zich voorbij te laten gaan.

Het was een geanimeerd samenzijn, waar het als steeds leuk was, oude bekenden weer te zien en te spreken.

De ouderenbonden en de pensioenen

De ouderenbonden, waaronder ook onze koepelorganisatie, hebben ideeën ontwikkeld die het mogelijk moeten maken om de noodzaak van korting op de pensioenen te beperken. Afgelopen maand oktober zonden zij daarover gezamenlijk een brief aan mevvr. Jetta Klijnsma, staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. In de brief deden de ouderenbonden concrete voorstellen. Kort daarop kwamen er signalen waaruit zij opmaakten dat de staatssecretaris en ook de Kamercommissie pensioenen, aan welke zij een kopie van de brief hadden gestuurd, zonder overleg met hen geheel aan de voorstellen voorbijgingen. Na een brief van de ouderenbonden waarin zij hun teleurstelling uitten, nodigde de staatssecretaris hen uit voor een gesprek. De staatssecretaris gaf aan dat haar speelruimte voor beperking van kortingen klein is. Ze gaf ook aan dat de ouderenbonden bij het overleg over pensioenen in het

algemeen meer betrokken zullen worden. Midden december had het eerste overleg plaats. Aanwezig waren mevvr. Klijnsma en vertegenwoordigers van de ouderenbonden en van de vakbonden CNV en FNV. Het onderwerp was het nieuwe pensioenstelsel en in het bijzonder de noodzaak van goede samenwerking tussen de generaties bij het maken van de juiste keuzes.

Kort voor afsluiten van de kopij voor dit nummer van ons blad werd bekend dat organisaties van jongeren en ouderen een gezamenlijk platform gaan oprichten dat zich zal buigen over de inrichting van een nieuw pensioenstelsel. Het platform is gericht op het uitwisselen van informatie en standpunten. Ook onze koepelorganisatie is in het platform vertegenwoordigd.

Met beslissingen over het nieuwe pensioenstelsel wacht de overheid, als bekend, totdat er na de komende Kamerverkiezingen een nieuw kabinet is.

Zorg, welzijn, wonen

Als al hierboven aangegeven, gaf op de Algemene Vergadering van onze koepelorganisatie van 23 november jl. de voorzitter van de Commissie Zorg, Welzijn, Wonen een uiteenzetting over de stand van zaken binnen het aandachtsgebied van zijn commissie.

Hier een beknopt overzicht van zijn betoog.

Jongste stand van het landelijk beleid zorg:

1. In Nederland is de zorg in het algemeen voor ouderen de beste ter wereld.
2. Ook is de zorg in ons land na die in de VS de duurste ter wereld.
3. Wil de zorg in Nederland betaalbaar, uitvoerbaar en toegankelijk blijven, dan zullen organisatie en inhoud ervan in de periode tussen nu en 2030 moeten veranderen. Dit als gevolg van de vergrijzing en de steeds toenemende medische mogelijkheden om het leven te verlengen, beide zaken die op hun beurt een toename met zich meebrengen van de kosten en kunnen leiden tot problemen in de uitvoering van de zorg in termen van beschikbare mankracht.
4. De Nederlandse overheid heeft over dit onderwerp twee rapporten uitgebracht: “De organisatie van de zorg” (2015) en “De zorgopleidingen”(2016).
5. Er zijn in Nederland vier “broedplaatsen” ingericht waar de nieuwe opzet in de praktijk wordt getoetst.

Uitgangspunten voor komend landelijk beleid zorg en welzijn:

1. Scheppen van een structuur voor maximale zelfredzaamheid van ouderen.
2. Preventie (“beter voorkomen dan genezen”) op alle terreinen van de zorg.
3. Waarborgen van steun en hulp in de nabijheid als de zelfredzaamheid afneemt.
4. Betaalbaarheid van de zorg en rechtvaardige verdeling van de kosten over de burgers.
5. Betere toegankelijkheid van de zorg door meer regionale samenwerking.
6. Omslag van het denken over zorg: het uitgangspunt moet niet langer ziekte zijn maar gezondheid, waarbij gezondheid te definiëren is als “het vermogen om je aan te passen en de eigen regie te voeren bij sociale, fysieke en emotionele uitdagingen van het leven”.

Uitgangspunten voor landelijk beleid wonen:

1. Bevorderen dat ouderen en aanstaand ouderen zich voorbereiden op langer thuis wonen.
2. Bevorderen van de bouw van levensbestendige woningen.
3. Bevorderen van de oprichting van lokale woon-/zorgcoöperaties.

Het beleid van onze koepelorganisatie is er onder meer op gericht, dit landelijk beleid te steunen en naar de achterban uit te dragen alsook solidariteit tussen jong en oud, hoog en laag inkomen, gezonden en niet gezon-

den te propageren als de blijvende basis van het zorgsysteem in ons land. Zij huldigt het standpunt dat de marktwerking zowel in de inkoop van zorg als in de

onderlinge verhouding tussen zorgverzekeraars mislukt is, dat het stelsel van een vast eigen risico niet goed werkt en dat beide stelsels vervangen moeten worden.

Oproepen

Ledenwerving

Een groot aantal leden betekent financiële armslag voor de Vereniging, gewicht bij onderhandelingen en morele steun voor het verenigingsbestuur. Kent u namen en adressen van oud-collega's van wie u weet of vermoedt dat zij op grond van een of meer van de door Brill met pensioenuitvoerders gesloten collectieve overeenkomsten pensioenrechten of -aanspraken bezitten, neemt u dan graag contact op met het bestuur.

E-mailadressen

Onze vereniging wil op de kleintjes letten. Beschikt u over een e-mailadres en vindt u goed dat wij dat gebruiken voor postzendingen aan u, geeft u dat adres dan door aan de secretaris: secretariaatbob@gmail.com.

Uw e-mailadres wordt uitsluitend voor verzending van verenigingspost aan u gebruikt.

Dank u!

Uitvoering pensioenregeling

Als bekend, komt de Vereniging op voor de pensioenbelangen van de gepensioneerden en de slapers voor zover zij zijn verzekerd onder de door Brill met Interpolis en/of per 2015 met het Pensioenfonds PGB gesloten overeenkomsten. Signaleert u in de wijze waarop die pensioenregelingen worden uitgevoerd zaken die misschien ook van belang zijn voor andere onder een of meer van die overeenkomsten verzekerden, neemt u dan contact op met het verenigingsbestuur. De Vereniging kan wellicht effectief actie ondernemen.

Overigens zal het bestuur ook in pensioenkwesaties die meer alleen u persoonlijk betreffen desgewenst gaarne naar vermogen adviseren.

Adreswijzigingen

Als u verhuist of uw e-mailadres wijzigt, laat u ons dan graag uw nieuwe (e-mail)adres weten.

Het verenigingsbestuur

dhr. F.Th. Dijkema, voorzitter, tel. 071-5153994, e-mail: voorzitterbob@gmail.com

mevr. F.C.M. Edridge-Oude Groeniger, secretaris, tel. 071-5895177, e-mail: secretariaatbob@gmail.com

dhr. J. Kalkhoven, penningmeester, tel. 070-3684378, e-mail: kalkhoven.jan@planet.nl

Postadres: Julianastraat 15, 2351 GV Leiderdorp
Bankrekening: NL32 INGB 0009 064 579 t.n.v. Belangenver. Oud-medew. Koninklijke Brill NV

Over de *BOB Nieuws*

De *BOB Nieuws* verschijnt drie maal per jaar, in februari, juni en oktober.

Het blad wordt gratis toegestuurd aan de leden en de donateurs, aan de directie en de ondernemingsraad van Brill, aan de Pensioencommissie van de ondernemingsraad van Brill, aan de contactpersoon van de werkgever voor het Pensioenoverlegorgaan van Brill en aan het bureau van de koepelorganisatie (NVOG).

Kosten van andere abonnementen op aanvraag bij de secretaris (voor contactgegevens zie hierboven, in de rubriek "Het verenigingsbestuur").

Over de Vereniging

De Belangenvereniging Oud-medewerkers Koninklijke Brill NV stelt zich ten doel, de belangen van haar leden en van degenen die lid kunnen zijn te behartigen, in het bijzonder met betrekking tot de huidige of toekomstige rechten op pensioen onder collectieve overeenkomsten gesloten door Brill met pensioenuitvoerders.

De Vereniging treedt in het Pensioenoverlegorgaan van Koninklijke Brill NV op als de officiële vertegenwoordiger van de pensioengerechtigden en de gewezen deelnemers ('slapers').

De Vereniging is aangesloten bij de Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden (NVOG).

De Vereniging is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel.