

BOB Nieuws

ORGAAN VAN DE BELANGENVERENIGING OUD-MEDEWERKERS KONINKLIJKE BRILL NV

Zeventiende jaargang, nr. 3
Oktober 2017

Inhoud van dit nummer

- **Nieuw jasje.** – Vormgeving van de *BOB Nieuws* vernieuwd. – *Bladzijde 1*
- **Kroniek 1 juni – 30 september 2017.** – Onze vereniging en Brill; onze vereniging en de NVOG. – *Bladzijde 1*
- **De gepensioneerden en Brill.** – De gepensioneerdenuitstap. – *Bladzijde 2*
- **Ontwikkelingen rond pensioenen, gezondheidszorg en koopkracht ouderen.** – *Bladzijde 2*
- **In memoriam.** – *Bladzijde 3*
- **Oproepen.** – Hoe de leden en het bestuur elkaar kunnen helpen. – *Bladzijde 3*
- **Het verenigingsbestuur.** – Namen, telefoonnummers, e-mailadressen, postadres, bankrekening. – *Bladzijde 4*

Nieuw jasje

Binnen ons bestuur was al enige tijd de vraag aan de orde of de lay-out van ons blad niet aan vernieuwing toe was. In het kader van onze contacten met Brill over het Aspirant Leden Plan kwam van de zijde van Brill die vraag ook naar voren. Brill bood advies van haar

afdeling Marketing aan. Ons bestuur heeft met die afdeling overlegd. Het resultaat ziet u voor u.

Wij zijn de Marketing-afdeling van Brill zeer erkentelijk voor haar adviezen.

Wij hopen dat de nieuwe lay-out ook onze lezers bevalt.

Kroniek 1 juni – 30 september 2017

Onze vereniging en Brill

Pensioen Overleg Orgaan. – Op 6 juli vergaderde het Pensioen Overleg Orgaan (POO) van Brill.

Aan de orde kwamen recente ontwikkelingen rond de collectieve Brillpensioenen. Ondanks de aanstaande verhoging van de pensioenleeftijd (naar 68 jaar) en, zou men verwachten, als gevolg lagere kosten voor de pensioenuitvoerders, blijven door omstandigheden de premiekosten voor werkgever en werknemers gelijk.

Als de vorige keer afgesproken, hadden twee POO-leden een voorstel gemaakt voor de herziening van het reglement die nodig is geworden doordat er voor de werknemers van Brill een collectieve pensioenuitvoeringsovereenkomst loopt tussen Brill en niet langer alleen een verzekeraar (Interpolis) maar ook een pensioenfonds (PGB). De vergadering ging akkoord met het voorstel. Het voorstel gaat nu naar de directie van Brill voor goedkeuring ook van die zijde.

Naar onze leden gaan de notulen zodra die op de volgende vergadering zijn goedgekeurd.

De volgende vergadering is op 14 december a.s.

Aspirant Leden Plan. – Eerder al maakten wij melding van overleg dat gaande was tussen Brill en onze vereniging over een plan waarbij de medewerkers van Brill die dat wensen door onze vereniging op de hoogte worden gehouden van ontwikkelingen rond pensioenen. Over tenuitvoerlegging van dat plan is nu tussen Brill en onze vereniging overeenstemming bereikt. Aan de tenuitvoerlegging zelf wordt gewerkt.

Onze vereniging en de NVOG

Op 29 augustus vergaderde het NVOG-platform Verzekerde Regelingen.

De voorzitter kon melden dat de Stichting van de Arbeid en het Verbond van Verzekeraars na de zomer, met vertraging van een jaar, de Code Rechtstreeks Verze-

kerde Regelingen zullen gaan evalueren. De ouderenorganisaties zullen bij die evaluatie worden betrokken.

Wegens het geringe aantal deelnemers op de vorige vergadering hield de vertegenwoordiger van de NVOG-commissie Pensioenen in het platform dit keer nogmaals haar voordracht over hoe ons pensioenstelsel in elkaar zit. Haar conclusie was dat ons huidige pensioen-

stelsel nog zo gek niet is en dat we moeten oppassen met radicale hervormingen.

Tot besluit wisselden de aanwezigen ervaringen uit over de gang van zaken rond de pensioenen van de leden van de door hen vertegenwoordigde verenigingen.

De volgende vergadering is op 28 november a.s.

De gepensioneerden en Brill

Op woensdag 7 juni verzamelde zich een gezelschap van oud-Brillmedewerkers in de Plantijn van het kantoor van Brill voor de jaarlijkse gepensioneerdenuitstap. De heer Pabbruwe verwelkomde de deelnemers en gaf een korte uiteenzetting over de gang van zaken in het bedrijf.

Het gezelschap stapte vervolgens in de klaarstaande bus en toerde naar Beeld en Geluid op het Mediapark in Hilversum, het instituut dat onder meer zorg draagt voor de verzameling, opslag, conservering en presentatie van Nederlands audiovisueel erfgoed. Na aankomst kreeg het gezelschap in het restaurant van het gebouw koffie. Vervolgens ging het naar de Experience, een interactieve mediatentoonstelling in het gebouw met tal van mogelijkheden om onder meer fragmenten van de bekende en minder bekende Nederlandse televisieseries te bekijken die sinds het begin van de televisie in Nederland zijn uitgezonden. Na de lunch, opnieuw in het restaurant, werden voor het gezelschap in een aparte zaal flitsen uit bekende hedendaagse maar vooral ook vroegere televisieseries vertoond en aansluitend, speciaal voor deze gelegenheid, twee documentaires over Brill. De eerste daarvan, uit 1973 en getiteld "Unieke drukkerij publiceert in 27 alfabetten", gaf een beeld van het werk in de drukkerij van Brill en dan speciaal van het zetten en drukken (toen nog geheel in lood) in niet-

Latijnse schriften. De tweede, uit 1992, ging over de korte tijd later door Brill te publiceren facsimile-uitgave van de Dode Zeerollen op microfiche en over de Encyclopedie van de Islam, beide uitgeefprojecten uitvoerig toegelicht door toenmalig directeur Frans Pruijt. Het was leuk om in de twee documentaires oude tijden te zien herleven en op het scherm collega's van vroeger terug te zien. Aansluitend was er gelegenheid om nog verder op de Experience rond te kijken.

Eind van de middag genoot het gezelschap, opnieuw in het restaurant, van een voortreffelijk buffet.

Aan het slot kregen allen een Brilltas met enige aandenkens, waaronder een exemplaar van de Brilluitgave *De Dode Zeerollen: een korte geschiedenis*, mee.

Aansluitend bracht de bus iedereen weer naar de Plantijnstraat in Leiden.

Het werd opnieuw een zeer genoeglijke dag, waar je kon vaststellen dat een gezamenlijke geschiedenis bij Brill een band geeft.

De directie komt dank toe voor het mogelijk maken ook dit jaar van deze traditionele uitstap, de dames en heren van de Personeelsvereniging Brilliant voor het organiseren en begeleiden van de uitstap.

Ontwikkelingen rond pensioenen, gezondheidszorg en koopkracht ouderen

Aan de hand van de wekelijks verschijnende nieuwsbrieven van de NVOG hieronder korte samenvattingen van enige belangrijke zaken die sinds de verschijning van het vorige nummer van ons blad aan de orde zijn geweest:

Pensioenen

– Op 19 september, Prinsjesdag, bood het kabinet aan de Tweede Kamer de Miljoenennota 2018 aan. Geheel volgens verwachting daarin niets nieuws of concreets over het nieuwe pensioenstelsel. Dat laat het thans zittende demissionaire kabinet over aan het komende nieuwe kabinet.

– Als bekend, blijft voor de meeste pensioengerechtigden indexatie van hun pensioenen en voor de meeste werkenden die van hun opgebouwde pensioenrechten uit; niet zelden is in de afgelopen jaren zelfs ook sprake geweest van korting op de pensioenen. Dit alles als gevolg van de wereldwijde lage rentestand. In eerdere nummers meldden wij dat de ouderenbonden menen dat er een andere rekenmethode mogelijk is die zonder risico die schade kan beperken. Eind vorig jaar heeft de 50PLUS-fractie in de Tweede Kamer in dit verband een wetsvoorstel ingediend voor wijziging van de thans toegepaste zg. rentetermijnstructuur (RTS) in de zg. macrostabiele rentevoet (MSR). Het voorstel wordt dezer dagen, op 9 oktober, in de Kamer behandeld. De Sociaal Economische Raad, de

sociale partners, de Pensioenfederatie (de koepel van de pensioenverzekeraars) en pensioendeskundigen hadden deze methode al eerder aanbevolen. Op 28 september hebben onze koepelorganisatie NVOG en haar zustervereniging KNVG aan de leden van de Tweede Kamer en van de Vaste Kamercommissie van SZW een brief gestuurd waarin zij als hun mening te kennen geven dat de MSR een alternatief is dat voor zowel de werkenden als de pensioengerechtigden een goede oplossing biedt.

Gezondheidszorg

In de Miljoenennota komt ook de zorg ruimschoots aan de orde. Dat de zorgkosten zouden stijgen was al verwacht maar nu blijkt dat die stijging groter zal zijn dan voorzien. Adviezen om de zorg efficiënter en goedkoper te maken lagen al klaar. Met die adviezen moeten de betrokken instanties nu met extra grote spoed aan de slag.

Koopkracht ouderen

– De Miljoenennota schetst onder meer een beeld van hoe de koopkracht van verschillende soorten huishoudens, waaronder die van senioren, zich in het komende jaar zal ontwikkelen. Die koopkracht is onder meer afhankelijk van lokale lasten, zoals de eigen bijdrage van de voor ouderen vaak belangrijke zorg krachtens de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo). In de Miljoenennota blijven die lasten

buiten beeld. De lokale lasten kunnen per gemeente sterk verschillen. In opdracht van een aantal ouderenorganisaties, waaronder de NVOG, heeft een beleidsonderzoeksbureau onderzoek gedaan naar het effect van die verschillen op de koopkracht van de ouderen. Het inmiddels verschenen rapport van het bureau wijst uit dat de lokale verschillen groot zijn: op jaarbasis kunnen die oplopen van €395 voor seniorenhuishoudens met een laag inkomen tot €807 voor seniorenhuishoudens met een hoog inkomen. De ouderenorganisaties hebben het nieuw te vormen kabinet alsook de gemeenten opgeroepen, de lasten per gemeente gelijk te trekken en de eigen bijdrage Wmo te verlagen.

- Aan de hand van dezelfde Miljoenennota kan worden vastgesteld dat in 2018 voor bijna een kwart van de pensioengerechtigden, vooral degenen met een hoger inkomen, het koopkrachtplaatje negatief zal uitvallen. Dit als gevolg van uitblijven van pensioenindexatie maar ook doordat de geplande verhoging van de ouderenkorting slechts zal gelden voor inkomens tot iets meer dan €36.000.

Voor de volledige teksten van de jongste twaalf nieuwsbrieven van de NVOG ga naar <http://www.gepensioneerden.nl/nieuwsbrief/aanmelden>. Op die webpagina voor belangstellenden ook de mogelijkheid om zich aan te melden voor een (gratis) abonnement op de nieuwsbrief.

In memoriam

Op 27 juli overleed onze oud-collega Elisabeth Erdman.

Van ongeveer 1975 tot 1985 werkte Elisabeth bij Martinus Nijhoff, in Den Haag, waar zij het fonds filosofie en ideeëngeschiedenis beheerde. Toen Nijhoff naar Dordrecht verhuisde, kwam ze naar Brill, dat voor haar dichter bij huis was. Daar zette ze een in de volgende jaren zeer succesvol geworden nieuw fonds over intellectuele geschiedenis op. Ook bracht zij titels op het gebied van de judaïca uit..

Elisabeth was mede door haar ervaring in het uitgeverijbedrijf voor veel collega's een goede persoonlijke adviseur. In de betrekkelijk korte tijd dat ze bij Brill werkte maakte ze in het bedrijf goede vrienden.

In 1995 ging ze met pensioen. Met verscheidene collega's met wie ze bevriend was geraakt bleef ze in contact.

Elisabeth is 87 jaar geworden.

Oproepen

Ledenwerving

Een groot aantal leden betekent financiële armslag voor de Vereniging, gewicht bij onderhandelingen en morele steun voor het verenigingsbestuur. Kent u namen en adressen van oud-collega's van wie u weet of vermoedt dat zij op grond van de overeenkomst Brill-Interpolis pensioenrechten of -aanspraken bezitten, neemt u dan graag contact op met het bestuur.

Uitvoering pensioenregeling

Als bekend, komt de Vereniging op voor de pensioenbelangen van de gepensioneerden en de slapers voor zover zij zijn verzekerd onder de door Brill met pensioenuitvoerders gesloten collectieve overeenkomsten. Signaleert u in de wijze waarop die pensioenregelingen worden uitgevoerd zaken die misschien ook van belang zijn voor andere onder een of meer van die overeenkomsten verzekerden, neemt u dan contact op met het verenigingsbestuur. De Vereniging kan wellicht effectief actie ondernemen.

Overigens zal het bestuur ook in pensioenkwesities die naar vermogen adviseren.
meer alleen u persoonlijk betreffen desgewenst gaarne

Het verenigingsbestuur

dhr. F.Th. Dijkema, voorzitter, tel. 071-5153994, e-mail: voorzitterbob@gmail.com

mevr. F.C.M. Edridge-Oude Groeniger, secretaris, tel. 071-5895177, e-mail: secretariaatbob@gmail.com

dhr. J. Kalkhoven, penningmeester, tel. 070-3684378, e-mail: kalkhoven.jan@planet.nl

Postadres: Julianastraat 15, 2351 GV Leiderdorp

Bankrekening: NL32 INGB 0009 064 579 t.n.v. Belangenver. Oud-medew. Koninklijke Brill NV