

BOB Nieuws

ORGAAN VAN DE BELANGENVERENIGING OUD-MEDEWERKERS KONINKLIJKE BRILL NV

Zestiende jaargang, nr. 1
februari 2016

Inhoud van dit nummer

- **Kroniek 1 oktober 2015 – 15 februari 2016.** – Onze vereniging; onze vereniging en Brill; onze vereniging en de NVOG. – *Bladzijde 1*
- **Onze pensioenen.** – Indexatie; vergelijkende indexatiecijfers; pensioenuitkeringen; Pensioenfonds PGB. – *Bladzijde 2*
- **De gepensioneerden en Brill.** – Nieuwjaarsontvangst. – *Bladzijde 3*
- **De koopkracht van de ouderen en het Belastingplan 2016.** – Dankzij de inzet van ouderenorganisaties toch nog een redelijk rechtvaardige verdeling van de lastenverlichting. – *Bladzijde 3*
- **Ontwikkelingen in pensioenland.** – Gedempte kostendeckende premie; herziening pensioenstelsel; pleidooi ouderenorganisaties voor maatregelen ter verbetering van de kans op indexatie. – *Bladzijde 3*
- **Vragen over zorg.** – Een vraagbaak. – *Bladzijde 4*
- **Oproepen.** – Hoe de leden en het bestuur elkaar kunnen helpen. – *Bladzijde 5*
- **Het verenigingsbestuur.** – Namen, telefoonnummers, e-mailadressen, postadres, bankrekening. – *Bladzijde 5*

Kroniek 1 oktober 2015 – 15 februari 2016

Onze vereniging

Onze vereniging verloor één lid door overlijden. Onze vereniging telt thans 49 leden.

Op donderdag 31 maart houdt onze vereniging haar jaarvergadering. Naar de leden gaan tijdig de uitnodiging, agenda en verdere vergaderstukken.

Onze vereniging en Brill

Als bekend, behartigt onze vereniging in het Pensioenoverlegorgaan van Brill (POO) de belangen van de pensioengerechtigden en 'slapers' die onder de door Brill met pensioenuitvoerders gesloten collectieve overeenkomsten zijn verzekerd.

Her orgaan vergaderde op 12 november. De twee voornaamste agendapunten waren:

- Het al langer bestaande plan om de contacten tussen de Brillmedewerkers en onze vereniging te intensiveren met als doel enerzijds de Brillmedewerkers te laten profiteren van de informatievoorziening over pensioenen die de Vereniging ten dienste van haar leden verzorgt – niet onbelangrijk nu er in pensioenland zoveel verandert en de ontwikkelingen zorgelijk zijn – en anderzijds, voor de Vereniging, om haar onder de Brillmedewerkers meer naamsbekendheid te geven en zo de basis voor de continuïteit van de Vereniging te versterken.
- Herziening van het reglement van het POO, nodig geworden doordat er onder de pensioenuitvoerders met welke Brill collectieve overeenkomsten heeft ge-

sloten niet langer alleen een verzekeraar is maar sinds 1 januari 2015 ook een pensioenfonds (t.w. het PGB).

Over beide aangelegenheden wordt op de volgende vergadering verder overlegd.

Die volgende vergadering is gepland voor 26 mei a.s.

Naar de leden gaat ter informatie de tekst van de notulen van de vergadering van 12 november nadat deze op die volgende vergadering is goedgekeurd..

Onze vereniging en de NVOG

Algemene Vergadering van de NVOG. — Op 25 november hield onze koepelorganisatie haar halfjaarlijkse Algemene Vergadering.

Voorafgaand aan het huishoudelijk gedeelte van de vergadering was er een voordracht van Arie Slottje, onafhankelijk pensioenspecialist, over het besturen van pensioenfondsen.

In zijn openingswoord herhaalde de voorzitter dat de NVOG publiciteit mijdt en haar doelen tracht te bereiken via beïnvloeding. De ervaring leert steeds opnieuw dat je zo het verst komt. Waar mogelijk zoekt de NVOG daarbij samenwerking met andere ouderenorganisaties.

Na enige routinepunten (goedkeuring verslag vorige vergadering, verkiezing bestuursleden, goedkeuring begroting 2016) vertelde de voorzitter dat de platforms (= overlegorganen van lidorganisaties met gelijkgerichte belangen) in de vereniging een belangrijke rol spelen.

De voorzitter van de commissie Zorg, Welzijn, Wonen vertelde vervolgens dat de zorg in Nederland van hoge kwaliteit is maar dat de kosten onbeheersbaar dreigen te worden. De NVOG denkt met de overheid mee over oplossingen. De gedachten gaan in de richting van besparing door grotere efficiëntie. Ook de voorzitters van de commissies Pensioenen en Koopkracht vertelden over de gang van zaken op de gebieden waarvoor zij competent zijn. Voor de ontwikkelingen op die gebieden zie elders in dit nummer.

De volgende algemene vergadering heeft plaats op 25 mei a.s.

Vergadering Platform Verzekerde Regelingen. — Onze vereniging is, als bekend, aangesloten bij het platform Verzekerde Regelingen van onze koepelorganisatie. Sinds het vorige nummer van ons blad vergaderde het platform eenmaal, op 23 november.

Voornaamste agendapunt was de vraag hoe verzekeraars kunnen worden bewogen om aan gepensioneerd-

denverenigingen die pensioenbelangen van hun leden behartigen namen en contactgegevens te verstrekken van verzekerden die potentiële leden van die verenigingen zijn. Bij hun ledenwerving zouden de verenigingen met zulke service zeer geholpen zijn. Verzekeraars plegen verstrekking van die informatie te weigeren met een beroep op het beginsel van de privacy, maar er zijn gevallen bekend van verzekeraars die die informatie wel verstrekken.

Verder had de gebruikelijke uitwisseling van informatie plaats: de voorzitter gaf een samenvatting van het jongste centrale overleg van platformvoorzitters en bestuur, de aanwezige vertegenwoordigers van de bij het platform aangesloten verenigingen deden verslag van de jongste ontwikkelingen rond hun pensioenen.

De volgende vergadering heeft plaats op 29 februari a.s.

Onze pensioenen

Indexatie

In oktober meldde Interpolis aan de gepensioneerde oud-medewerkers van Brill en hun nabestaanden voor zover die onder de regeling vallen voor diegenen die al op 31 december 2013 een uitkering genoten geheel volgens verwachting, dat hun pensioen in 2015 niet wordt verhoogd. Interpolis meldde ook nu dat, alweer als bekend, de kans op verhoging in de toekomst zeer gering is.

Voor achtergronden van het uitblijven van indexatie zie het artikel “Onze Interpolis pensioenen” in het vorige nummer van ons blad (oktober 2015).

Vergelijkende indexatiecijfers

Tot en met 2013 waren wij gewoon, in dit blad vergelijkende cijfers te verstrekken van indexaties (= toeslagen) verleend door pensioenuitvoerders (= pensioenfondsen en pensioenverzekeraars) op de pensioenen, ook de pensioenen van onze leden. Die cijfers ontleenden wij aan overzichten die werden samengesteld en bijgehouden door de NVOG-werkgroep Jaarverslagen & Indexaties. In 2014 is de werkgroep haar werkzaamheden anders gaan inrichten. Zij richt haar aandacht nu meer op algemene lange-termijn-trends. Jaarverslagen van pensioenfondsen vormen daarbij het uitgangspunt. De werkgroep analyseert de jaarverslagen van 77 pensioenfondsen en publiceert per pensioenfonds een aantal essentiële gegevens en trends op een wijze die onderlinge vergelijking goed mogelijk maakt. Pensioenregelingen die bij verzekeraars zijn ondergebracht – zogenaamde verzekerde regelingen – worden daarbij buiten beschouwing gelaten: ze zeggen weinig omdat ze vaak voor kleine aantallen personen gelden en er bij pensioenverzekeraars honderden onderling sterk verschillende regelingen kunnen zijn ondergebracht. Deze

beperking iste rechtvaardigen: de cijfers van de door de werkgroep onderzochte pensioenfondsen hebben betrekking op de pensioenen van bijna 90 procent van de pensioengerechtigden in Nederland en kunnen als gevolg worden geacht in hoge mate representatief te zijn.

Tot de gegevens die de werkgroep publiceert behoren de voor de jaren 2001-2015 cumulatief berekende indexaties als door die pensioenfondsen verleend. Voorts publiceert de werkgroep een landelijk zogenaamd gewogen gemiddelde van die cumulatieve indexaties. Het woord “gewogen” houdt daarbij in dat bij de bepaling van dat gemiddelde het aantal uitkeringsgerechtigden per pensioenfonds is meegewogen: hoe groter het aantal uitkeringsgerechtigden van een pensioenfonds, hoe zwaarder de door dat pensioenfonds verleende indexatie weegt bij de bepaling van het landelijk gemiddelde. Als gevolg hiervan geldt het aldus berekende gemiddelde op evenwichtige wijze voor het collectief van die bijna 90 procent van alle pensioengerechtigden.

Het jongste door de werkgroep gepubliceerde landelijk gewogen gemiddelde van cumulatieve indexaties betreft de jaren 2001-2015. Dat gemiddelde was 116,1 (2001 = 100). De hoogste cumulatieve indexatie over die periode die de werkgroep aantrof was 131,7 (ABN-AMRO), de laagste 100,0 (Dow) (wat voor de bij Dow Pensioenfonds verzekerde uitkeringsgerechtigden betekent dat in die periode in het geheel geen indexatie op hun pensioenen werd verleend). De door het Centraal Bureau voor de Statistiek berekende Consumenten Prijs Index Gepensioneerden bedroeg over die jaren cumulatief 135,1.

De door onze pensioenuitvoerders Pensioenfonds Peltenburg en, vervolgens, Interpolis Solidair Pensioen verleende indexatie bedroeg over die periode cumulatief berekend 118,6. Dit relatief gunstige resultaat is waarschijnlijk te danken aan (1) de twee grote indexaties die

in respectievelijk 2010 en 2011 mogelijk werden doordat er bij de overdracht van de verplichtingen van Pensioenfonds Peltenburg naar Interpolis een flink bedrag overbleef en (2) anders dan een pensioenfonds onze verzekeraar Interpolis wettelijk niet mag korten op de uitkeringen.

De door de werkgroep gepubliceerde gegevens zijn in te zien op <http://www.pensioenpad.nl/verslagen/start.html>.

Pensioenuitkeringen

Als bekend en hierboven ook al kort opnieuw aangegeven, mag Interpolis, als verzekeraar, niet korten op de uitkeringen en mogen pensioenfondsen dat zo nodig wel. Onlangs meldden de twee grootste Nederlandse pensioenfondsen, ABP en Zorg & Welzijn, dat ze wegens de recente ongunstige ontwikkelingen op de beurzen verwachten, in 2017 te moeten korten op de uitkeringen; verwacht mag worden dat nog meer pensioen-

fondsen zullen gaan korten. Zoals in het vorige nummer van ons blad al aangegeven, is de kans op indexatie op onze Interpolispensioenen de komende jaren te verwaarlozen. Voor korting zullen onze Interpolispensioenen, als het goed is, echter gespaard blijven.

Pensioenfonds PGB

Inmiddels heeft Brill, als bekend, voor wat de opbouw van de pensioenen van de medewerkers betreft per 1 januari 2015 een overeenkomst gesloten met Pensioenfonds PGB. In zijn bericht over het vierde kwartaal van 2015 meldt Pensioenfonds PGB dat het per 1 januari 2016 geen indexatie verleent en dat de kans op indexatie de komende jaren klein is. Over het risico van korting op de pensioenen rept het bericht niet.

Voor het bedoelde bericht van PGB ga naar <http://www.pensioenfondspgb.nl/Kwartaalberichten%20PGB/kwartaalbericht%20PGB%20Q4%202015.pdf>.

De gepensioneerden en Brill

Kort voor kerstmis liet Brill bij de gepensioneerden de gebruikelijke kerststol bezorgen. Als steeds een zeer gewaardeerd gebaar van de firma.

De stol ging ook dit keer vergezeld van een uitnodiging voor de Nieuwjaarsontvangst van Brill. De ontvangst had plaats op 21 januari. De heer Pabbruwe sprak de aanwezigen — medewerkers, gepensioneerden en relaties — toe. Hij vertelde uitvoerig over de gang

van zaken in het bedrijf, gebeurtenissen, plannen. Cijfers over 2015 waren nog niet bekend maar het bedrijf verwacht een toename van de resultaten in vergelijking met 2014.

Het was een geanimeerd samenzijn, waar het als steeds leuk was, oude bekenden — al korter of langer met pensioen of nog werkzaam in het bedrijf — weer te zien en te spreken.

De koopkracht van de ouderen en het Belastingplan 2016

In het vorige nummer van ons blad gaven wij kort informatie over de ruimte in de geldmiddelen van de overheid voor lastenverlichting voor de burgers in 2016 en over de onvrede onder de ouderen over de omstandigheid dat deze lastenverlichting hen nauwelijks of niet ten goede zou komen of zij er zelfs op achteruit zouden gaan. Wij schreven ook over gezamenlijke acties van ouderenorganisaties, waaronder onze koepelorganisatie NVOG, om bij de bevoegde instanties begrip te kweken voor de zorgen van de ouderen.

Het kabinet gaf zijn plannen tot lastenverlichting vorm in het Belastingplan 2016. Minister Dijsselbloem van Financiën bood het plan op 15 september, Prinsjesdag, tezamen met de Miljoenennota en de begrotingen 2016 aan aan het parlement.

In de aanloop naar de aansluitende behandeling van het Belastingplan in het parlement zonden enige oude-

renorganisaties, waaronder opnieuw de NVOG, gezamenlijke brieven naar de vaste commissies Financiën en Sociale Zaken & Werkgelegenheid van de Tweede Kamer, aan de leden van de Tweede Kamer en aan de commissie voor Financiën van de Eerste Kamer om aandacht te vragen voor de naar de mening van deze bonden voor de ouderen onrechtvaardige verdeling van de voor lastenverlichting beschikbare middelen. Vlak voor het eind van het jaar werd het Belastingplan goedgekeurd. Dankzij enige wijzigingen ten opzichte van het oorspronkelijke plan profiteren de ouderen in het algemeen gesproken binnen zekere grenzen nu meer mee van de voor lastenverlichting beschikbare middelen. Zorgen blijven er echter met name over de koopkracht van ouderen met een laag inkomen, weinig spaargeld en hoge zorgkosten.

Ontwikkelingen in pensioenland

Gedempte kostendekkende premie

Eerder vermeldden wij dat als gevolg van de door De Nederlandsche Bank (DNB) toegestane “demping” op de premie die pensioenfondsen in rekening brengen de

kans op onderfinanciering van de pensioenfondsen en daarmee op achterwege blijven van indexatie en op korting op de pensioenen toeneemt. Eveneens als eerder vermeld, pleitten de NVOG en een aantal andere oude-

renorganisaties er bij staatssecretaris Klijnsma van Sociale Zaken & Werkgelegenheid voor om de demping niet langer toe te staan. De staatssecretaris belofde een onderzoek te doen en de resultaten daarvan aan de Tweede Kamer te melden. Begin oktober kwam zij haar belofte na. In het onderzoeksverslag wordt als de oorzaak van uitblijvende indexatie en van het risico van korting vooral gewezen op de huidige rentestand. De ouderenorganisaties reageerden kort daarop met een brief waarin zij erop wezen dat de rentestand als maatstaf irreëel is doordat de pensioenfondsen hun vermogens beleggen en het gemiddelde percentage van het rendement op die beleggingen hoger is dan dat van die rentestand. Door onderfinanciering neemt het herstelvermogen van de pensioenfondsen en hun vermogen tot toeslagverlening af, betoogden zij.

Herziening pensioenstelsel

In vorige nummers van ons blad spraken wij al over het nieuwe pensioenstelsel waaraan het ministerie van Sociale Zaken & Werkgelegenheid (SZW) werkt en over de hoofdlijnennotitie over het onderwerp die staatssecretaris Klijnsma van het ministerie aan de Tweede Kamer had gestuurd. Wij meldden ook dat de algemene voorkeur lijkt uit te gaan naar een stelsel waarbij deelnemers en gepensioneerden een persoonlijke beleggingsrekening krijgen maar tegelijk de inleg op al deze individuele pensioenrekeningen wel collectief belegd blijft worden. Het stelsel biedt minder zekerheid op een vast pensioeninkomen maar doordat de individuele verzekerden nauwkeurig op de hoogte worden gehouden van hun pensioenopbouw en van het pensioen waarop zij uitzicht hebben kunnen zij zelf bijsturen. Voordelen van het stelsel zouden onder meer zijn dat de pensioenfondsen met geringere buffers toe kunnen, dat niet een volgende generatie maar direct al de huidige actieven en gepensioneerden profiteren van eventuele meevallende beleggingsopbrengsten en dat actieven en gepensioneerden desgewenst een deel van het gespaarde bedrag kunnen gebruiken om bijvoorbeeld een hypotheek af te lossen.

Eind november hield de ter zake competente Tweede Kamercommissie een hoorzitting om zich door pensioenkundigen – onder wie de voorzitter van de NVOG – te laten voeden met feiten, argumenten en opvattingen. Het algemene gevoel was dat het huidige systeem niet houdbaar is omdat het, als al gezegd, grotere financiële buffers vergt dan voor de zekerheid van de pensioenen redelijkerwijs nodig is en omdat het onnodig ingewikkeld is geworden.

De Sociaal Economische Raad doet in verband met de plannen voor het nieuwe pensioenstelsel inmiddels nader onderzoek naar het aspect van de collectieve risicodeling. In april, wanneer het onderzoek naar verwachting is voltooid, zal er op het ministerie van SZW over dit aspect nader worden overlegd.

Naar verwachting zal het nog verscheidene jaren duren eer het nieuwe stelsel kan worden ingevoerd.

Pleidooi ouderenorganisaties voor maatregelen ter verbetering van de kans op indexatie.

Inmiddels kampen de ouderen met nog een andere factor die maakt dat hun koopkracht achterblijft: het uitblijven van indexatie op de pensioenen van bijna allen en voor velen ook nog eens het risico van korting op de pensioenuitkeringen. Begin december hebben vertegenwoordigers van de NVOG en van een aantal andere ouderenorganisaties gezamenlijk met minister Asscher van Sociale Zaken & Werkgelegenheid en de Directeur Generaal en enige verdere ambtenaren van zijn ministerie gesproken en benadrukt dat we niet kunnen wachten op het nieuwe pensioenstelsel waarover thans wordt gesproken maar dat er nu maatregelen nodig zijn. Als in het vorige nummer van ons blad al gemeld, hadden de ouderenorganisaties al oplossingen voorgesteld. Afgesproken is nu dat zij die oplossingen rechtstreeks zullen bespreken met ambtenaren van het ministerie.

Later nog, midden februari, hebben dezelfde organisaties in een manifest het kabinet als geheel opgeroepen om korting op pensioenen te voorkomen, indexatie mogelijk te maken en ouderen lastenverlichting te geven als iedereen.

Vragen over zorg

Mensen die zelf of in hun familie- of vriendenkring te maken hebben of krijgen met een chronische ziekte, een lichamelijke beperking of de noodzaak van medische hulp, zorg of ondersteuning om andere reden, hebben of krijgen al gauw te maken met een soms verwarrende veelheid van regels en instanties. Het kan bijvoorbeeld gebeuren dat je van mening verschilt met je zorgverlener of je zorgverzekeraar, te maken krijgt met verandering in de wetgeving of van het kastje naar de muur wordt gestuurd.

Sinds begin november vorig jaar kunnen mensen met vragen over dit soort zaken terecht bij het Nationale Zorgnummer: 0900-2356780 (20 ct. per gesprek) of info@nationalezorgnummer.nl. Het Nationale Zorg-

nummer adviseert, informeert en verwijst eventueel door.

Op de website van het Nationale Zorgnummer (www.nationalezorgnummer.nl) bestaat ook de mogelijkheid om ervaringen opgedaan met zorg, ondersteuning of participatie te delen. Meldingen die binnenkomen worden ingezet om de zorg te verbeteren. Verder zal op de website binnenkort een afzonderlijke pagina met antwoorden op veelgestelde vragen beschikbaar komen.

Het Nationale Zorgnummer is een initiatief van Ieder(in) (netwerk van mensen met een beperking), Landelijk Platform GGZ en Patiëntenfederatie NPCF.

Oproepen

Ledenwerving

Een groot aantal leden betekent financiële armslag voor de Vereniging, gewicht bij onderhandelingen en morele steun voor het verenigingsbestuur. Kent u namen en adressen van oud-collega's van wie u weet of vermoedt dat zij op grond van de overeenkomst Brill-Interpolis pensioenrechten of -aanspraken bezitten, neemt u dan graag contact op met het bestuur.

E-mailadressen

Onze vereniging wil op de kleintjes letten. Beschikt u over een e-mailadres en vindt u goed dat wij dat gebruiken voor postzendingen aan u, geeft u dat adres dan door aan de secretaris: secretariaatbob@gmail.com.

Uw e-mailadres wordt uitsluitend voor verzending van verenigingspost aan u gebruikt.

Dank u!

Uitvoering pensioenregeling

Als bekend, komt de Vereniging op voor de pensioenbelangen van de gepensioneerden en de slapers voor zover zij zijn verzekerd onder de door Brill met Interpolis of per 2015 met het Pensioenfonds Grafische Bedrijven gesloten overeenkomsten. Signaleert u in de wijze waarop die pensioenregelingen worden uitgevoerd zaken die misschien ook van belang zijn voor andere onder een of meer van die overeenkomsten verzekerden, neemt u dan contact op met het verenigingsbestuur. De Vereniging kan wellicht effectief actie ondernemen.

Overigens zal het bestuur ook in pensioenkwesities die meer alleen u persoonlijk betreffen desgewenst gaarne naar vermogen adviseren.

Adreswijzigingen

Als u verhuist of uw e-mailadres wijzigt, laat u ons dan graag uw nieuwe (e-mail)adres weten.

Het verenigingsbestuur

dhr. F.Th. Dijkema, voorzitter, tel. 071-5153994, e-mail: voorzitterbob@gmail.com

mevr. F.C.M. Edridge-Oude Groeniger, secretaris, tel. 071-5895177, e-mail: secretariaatbob@gmail.com

dhr. J. Kalkhoven, penningmeester, tel. 070-3684378, e-mail: kalkhoven.jan@planet.nl

Postadres: Julianastraat 15, 2351 GV Leiderdorp

Bankrekening: NL32 INGB 0009 064 579 t.n.v. Belangenver. Oud-medew. Koninklijke Brill NV

Over de *BOB Nieuws*

De *BOB Nieuws* verschijnt drie maal per jaar, in februari, juni en oktober.

Het blad wordt gratis toegestuurd aan de leden en de donateurs, aan de directie en de ondernemingsraad van Brill, aan de Pensioencommissie van de ondernemingsraad van Brill, aan de contactpersoon van de werkgever voor het Pensioenoverlegorgaan van Brill en aan het bureau van de koepelorganisatie (NVOG).

Kosten van andere abonnementen op aanvraag bij de secretaris (voor contactgegevens zie de laatste bladzijde van dit nummer).

Over de Vereniging

De Belangenvereniging Oud-medewerkers Koninklijke Brill NV stelt zich ten doel, de belangen van haar leden en van degenen die lid kunnen zijn te behartigen, in het bijzonder met betrekking tot de huidige of toekomstige rechten op pensioen onder collectieve overeenkomsten gesloten door Brill met pensioenuitvoerders.

De Vereniging treedt in het Pensioenoverlegorgaan van Koninklijke Brill NV op als de officiële vertegenwoordiger van de pensioengerechtigden en de gewezen deelnemers.

De Vereniging is aangesloten bij de Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden (NVOG).

De Vereniging is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel.