

BOB Nieuws

ORGAAN VAN DE BELANGENVERENIGING OUD-MEDEWERKERS KONINKLIJKE BRILL NV

Vijftiende jaargang, nr. 2
juni 2015

Over de *BOB Nieuws*

De *BOB Nieuws* verschijnt drie maal per jaar, in februari, juni en oktober.

Het blad wordt gratis toegestuurd aan de leden en de donateurs, aan de directie en de ondernemingsraad van Brill, aan de Pensioencommissie van de ondernemingsraad van Brill, aan de contactpersoon van de werkgever voor het Pensioenoverlegorgaan van Brill en aan het bureau van de koepelorganisatie (NVOG).

Kosten van andere abonnementen op aanvraag bij de secretaris (voor contactgegevens zie de laatste bladzijde van dit nummer).

Inhoud van dit nummer

- **Kroniek 1 februari – 15 juni 2015.** – Onze vereniging; onze vereniging en Brill; onze vereniging en de NVOG. – *Bladzijde 0*
- **De gepensioneerden en Brill** – Gepensioneerdenuitstap 3 juni. – *Bladzijde 0*
- **Ontwikkelingen in pensioenland.** – Kostendekkende premie bij huidige rentestand ontoereikend; naar een nieuw pensioenstelsel? – *Bladzijde 0*
- **Koninklijke Brill NV.** – Aandeelhoudersvergadering 13 mei. – *Bladzijde 0*
- **Seniorenbelangen.** – Koopkracht ouderen. – *Bladzijde 0*
- **Over onze vereniging en de ouderenorganisaties.** – BOB, NVOG, AGE Platform Europe. – *Bladzijde 0*
- **Oproepen.** – Hoe de leden en het bestuur elkaar kunnen helpen. – *Bladzijde 0*
- **Het verenigingsbestuur.** – Namen, telefoonnummers, e-mailadressen, postadres, bankrekening. – *Bladzijde 0*

Kroniek 1 februari – 15 juni 2015

Onze vereniging

Op 23 februari hield onze vereniging haar jaarvergadering. Naar de leden gaan tegelijk met dit nummer van ons blad de conceptnotulen.

Onze vereniging en Brill

Als bekend, heeft onze vereniging zitting in het Pensioenoverlegorgaan Koninklijke Brill NV (POO) en wel als vertegenwoordiger van de belangen van de pensioengerechtigden en van de ‘slapers’ (‘slapers’ zijn de onder een door Brill met een pensioenuitvoerder – dat is een pensioenfonds of een verzekeraar – gesloten overeenkomst verzekerden die niet meer bij Brill in dienst zijn maar de pensioengerechtigde leeftijd nog niet hebben bereikt).

Het orgaan vergaderde op 21 mei. Aan de orde kwamen de uitvoeringsovereenkomst 2014 van Interpolis Solidair Pensioen en bijbehorend pensioenreglement, de per 1 januari 2015 geldende overeenkomst van aansluiting van Brill bij Pensioenfonds Grafische Bedrijven en het bijbehorende pensioenreglement, evaluatie van het

reglement van het orgaan zelf en mogelijke samenwerking van Brill en onze vereniging om de thans bij Brill werkzame medewerkers zo goed mogelijk te informeren over wat er rond hun pensioenen speelt en straks, wanneer hun pensioen ingaat, zal spelen.

Nadat in de volgende vergadering de notulen zullen zijn goedgekeurd gaan die notulen ter informatie naar onze leden.

De volgende vergadering heeft plaats op 12 november a.s.

Onze vereniging en de NVOG

Vergaderingen Platform Verzekerde Regelingen. — Onze vereniging is, als bekend, aangesloten bij het NVOG-platform Verzekerde Regelingen. Sinds het vorige nummer van ons blad vergaderde het platform twee maal, op 10 maart en op 9 juni.

Voornaamste punt dat op de eerste vergadering aan de orde kwam was het plan van de minister van SZW om een “Wet op de ondernemingsraden en de Pensioenwet in verband met de bevoegdheden van de onder-

nemingsraad inzake de beloningen van bestuurders en inzake de arbeidsvoorwaarde pensioen” in te voeren. De geplande wet ontnemt de ondernemingsraad zijn bestaande recht op instemming met de uitvoeringsovereenkomst en met wijzigingen in de uitvoeringsovereenkomst. Speciaal bij verzekerde regelingen betekent dat een ernstige beperking van de invloed van de werknemers op de uitvoeringsovereenkomst, een beperking waar ook de pensioengerechtigden en de slapers onder lijden. Onder andere adviesbureau Pensioen Perspectief heeft bezwaar gemaakt. Ook de Pensioencommissie van de NVOG overweegt bezwaar te maken.

Voornaamste punten die op de tweede vergadering aan de orde kwamen waren: de plannen rond de evaluatie van de op 1 juli vorig jaar van kracht geworden Code Rechtstreeks Verzekerde Regelingen, het door de NVOG tezamen met een aantal andere ouderenorganisaties voorgestelde pensioenstelsel Individueel Solidair Defined Contribution (ISDC, waarover meer elders in dit nummer van ons blad) en ontwikkelingen rond de pensioenen van de leden van de afzonderlijke ter vergadering vertegenwoordigde gepensioneerdenverenigingen.

De volgende vergadering heeft plaats op 8 september a.s.

Algemene Vergadering van de NVOG. — Op 27 mei hield de NVOG haar 62ste halfjaarlijkse Algemene Ledenvergadering.

Na de opening hield de voorzitter een korte presentatie over belangenbehartiging in de praktijk. Hij liet zien welke de middelen zijn die een organisatie als de NVOG ten dienste staan en wat in de ervaring van de NVOG wel werkt en wat niet.

De vergadering keurde de notulen van de vorige Algemene Vergadering en het jaarverslag en de jaarrekening 2014 goed. De jaarrekening toonde opnieuw een klein batig saldo.

Daarna waren er vier korte presentaties verzorgd door de commissies en werkgroepen. De voorzitter van de Commissie Pensioenen lichtte het pensioenstelsel ISDC toe dat naar aanleiding van de Nationale Pensi-

oendialoog door een aantal ouderenorganisaties, waaronder de NVOG, aan de staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid is voorgesteld. (Zie over het ISDC hieronder, in het artikel “Ontwikkelingen in pensioenland”.)

De voorzitter van de Commissie Zorg, Welzijn en Wonen liet wat zaken rond de hervormingen in de zorg de revue passeren. Hij merkte op dat de pers voortdurend bericht dat er veel mis gaat maar dat in zijn ervaring er ook veel goed gaat.

De voorzitter van de Commissie Koopkracht, Inkomen en AOW liet zien dat een aantal maatregelen die de koopkracht van de ouderen raken wordt aangescherpt: afschaffing ouderentoeslag, vermindering huuropslag zolang er nog vermogen zit in belastingbox 3. Vooral de lagere inkomens zullen de komende verhoging van de zorgpremie gaan voelen. Ook zijn er kortingen op bijstandrechten in de maak.

De voorzitter van de werkgroep Communicatie deed verslag van het vele nuttige werk dat de werkgroep doet in het belang van de communicatie binnen de NVOG en van die van de NVOG met de buitenwereld.

's Middags hield de adjunct-directeur van het Sociaal en Cultureel Planbureau, Rob Bijl, een voordracht over de maatschappelijke ontwikkelingen met betrekking tot ouderen en ouder worden. Onderwerpen waren: hoe gelukkig Nederlanders zijn, hun gezondheid en levensverwachting, veranderingen in de arbeidsmarkt en de maatschappelijke participatie en betrokkenheid. Nederlanders behoren, met de Denen, de Zweden, de Finnen en de Luxemburgers tot de gelukkigste Europeanen. Van de bevolkingsgroepen zijn 65-plussers het meest tevreden. De levensverwachting is de afgelopen jaren snel toegenomen. De arbeidsmarkt is behoorlijk veranderd, veel meer vrouwen dan vroeger werken na de geboorte van hun kind(eren) door en ook zijn er steeds meer flexwerkers. Nederland scoort hoog op de ladder van hulpbereidheid en vrijwilligerswerk.

De volgende Algemene Vergadering heeft plaats op 25 november a.s.

De gepensioneerden en Brill

Op woensdag 3 juni verzamelde zich een gezelschap van oud-Brillmedewerkers en familie in Museum Volkenkunde te Leiden voor de gepensioneerdenuitstap van dit jaar.

Het bezoek begon met een kopje thee en iets lekkers in het museumcafé. Dat bood gelegenheid om met oude bekenden bij te praten. Daarna werd het gezelschap in twee groepen verdeeld. Één groep ging mee met een rondleider die in de afdelingen China, Korea, Siberië, Groenland en Noord Amerika allerlei wetenswaardigs vertelde over uitgestalde voorwerpen. Het museum bezit een bijzondere collectie, dat werd duidelijk. Ook de inrichting van het museum en de uitstalling op zichzelf zijn al fraai. De andere groep ging mee met een

beeldend kunstenaar naar een rij uitgestalde bronzen Boeddhabeelden. Elk lid van de groep kreeg een plankje, tekenpapier, kleurpotloden en een uitnodiging om een van de beelden of een deel van zo'n beeld te tekenen. Daarbij mocht je het potlood niet van het papier halen: wilde je op een andere plek op het papier iets tekenen, dan moest je daar een lijntje heen trekken. Ook mocht je niet beginnen met contouren, je moest direct details gaan tekenen. Dat was niet zo eenvoudig, maar het leuke was dat je het beeld of deel daarvan dat je zo tekende wel heel goed ging bekijken en leerde kennen. De oefening viel niet mee maar gaf wel aanleiding tot veel vrolijkheid. Na een uur ruilden de twee groepen:

de tekenaars gingen naar de rondleider, de rondgeleiden gingen tekenen. Het was een interessante middag.

Daarna ging het naar restaurant Top Level, op de twaalfde etage van het Level-gebouw, direct naast de ingang Oegstgeestzijde van het Centraal Station. Met een prachtig uitzicht op de duinen in de verte genoten we van het aperitief. Daarna het diner met heerlijke gerechten. De directeur, de heer Pabbruwe, inmiddels ook aangekomen, heette het gezelschap welkom en vertelde over hoe het met Brill gaat:

Bij vertrek kregen allen een Brilltas met enige aandenkens mee.

Het was als steeds leuk om oude bekenden weer te zien, herinneringen op te halen en te horen hoe het met Brill gaat.

De directie komt dank toe voor het organiseren ook dit jaar van deze traditionele uitstap, de dames van Brill die het plan vorm gaven voor hun vele goede zorgen.

Ontwikkelingen in pensioenland

Kostendeekkende premie bij huidige lage rentestand ontoereikend

Pensioenfondsen zijn verplicht om een kostendeekkende premie in rekening te brengen. De Pensioenwet stelt daar normen voor. Zo wordt voorkomen dat een fonds op voorhand te maken krijgt met tekorten. De kostendeekkende premie mag echter worden “gedempt” op basis van een voortschrijdend gemiddelde (over een periode van maximaal tien jaar) van de geldende rentevoet of van het verwachte portefeuillerendement. Dit wordt “gedempte premie” genoemd.

De in de afgelopen tijd vastgestelde premie is als gevolg van de al langere tijd lage rente echter te laag. Gevolg is dat de dekking van een pensioen aanzienlijke achterstand kan oplopen. Deze verwatering van de dekkinggraad is ongewenst omdat daarmee de indexatie van de pensioenen kan achterblijven en, bij pensioenen ondergebracht bij pensioenfondsen, een risico van korting ontstaat. (Bij stijgende rente kan de situatie andersom zijn.)

De ouderenbonden hebben dit dreigend probleem aangekaart bij de toezichthouder, De Nederlandsche Bank, maar die ziet geen aanleiding om in te grijpen omdat de gang van zaken wettelijk nu eenmaal is toegestaan.

De NVOG werkt aan bredere actie.

Naar een nieuw pensioenstelsel?

In het vorige nummer van ons blad deden wij verslag van de voortgang van de Nationale Pensioendialoog, opgezet door staatssecretaris Klijnsma van Sociale Zaken en Werkgelegenheid om te horen hoe het Nederlandse pensioenstelsel nog beter kan aansluiten op de wijze waarop de Nederlanders in de 21^{ste} eeuw werken en leven. Op 19 januari jl. werd de dialoog afgesloten.

Volgens plan heeft aansluitend de Sociaal Economische Raad (SER) een advies uitgebracht. In het advies, *Toekomst pensioenstelsel*, worden vier varianten verkend en beoordeeld om ons pensioenstelsel te ontwikkelen en te versterken. De SER meent dat de variant ‘persoonlijk pensioenvermogen met collectieve risicodeling’ interessante mogelijkheden biedt. De Raad gaat deze variant nader verkennen. (Voor verdere bijzonderheden over en de tekst van het advies ga naar [htt-](#)

[ps://www.ser.nl/nl/publicaties/adviezen/2010-2019/2015/toekomst-pensioenstelsel.aspx](https://www.ser.nl/nl/publicaties/adviezen/2010-2019/2015/toekomst-pensioenstelsel.aspx).)

Mede aan de hand van dit advies zal de staatssecretaris een hoofdlijnennotitie opstellen die zij volgens plan nog vóór de zomer aan de Tweede Kamer zal doen toekomen.

Inmiddels hebben vijf ouderenorganisaties, waaronder de NVOG, aan de staatssecretaris een discussienota *Mogelijke richting voor een nieuw pensioenstelsel* aangeboden waarin zij pleiten voor een stelsel – voorlopig alleen nog bedoeld voor pensioenfondsen – waarbij alle deelnemers en gepensioneerden een persoonlijke beleggingsrekening krijgen maar tegelijk de inleg op al deze individuele pensioenrekeningen wel collectief belegd blijft worden. Het stelsel, door de samenstellers van de nota *Individueel Solidair Defined Contribution (ISDC)* genoemd, biedt minder zekerheid op een vast pensioeninkomen maar doordat de individuele verzekerden nauwkeurig op de hoogte worden gehouden van hun pensioenopbouw en van het pensioen waarop zij uitzicht hebben kunnen dezen zelf bijsturen. Voordelen van het stelsel zouden onder meer zijn: dat de pensioenfondsen met geringere buffers toe kunnen, dat niet een volgende generatie maar direct al de huidige actieven en gepensioneerden profiteren van eventuele meevallende beleggingsopbrengsten en dat actieven en gepensioneerden desgewenst een deel van het gespaarde bedrag kunnen gebruiken om bijvoorbeeld een hypotheek af te lossen. (Voor de tekst van de nota ga naar <http://www.knvg.nl/wordpress/wp-content/uploads/Rapport-Mogelijke-richting-voor-een-nieuw-pensioenstelsel-ISDC-20150516.pdf>.)

Op termijn zou het stelsel misschien ook toegepast kunnen gaan worden op pensioenregelingen ondergebracht bij verzekeraars.

Daags nadat de ouderenorganisaties hun nota aan de staatssecretaris hadden aangeboden verscheen in *PensioenPro*, een uitgave van *Het Financieele Dagblad* geheel gewijd aan pensioenzaken, een interview met twee van de samenstellers van de nota. Het interview biedt een beknopt maar helder beeld van de belangrijkste kenmerken van het voorgestelde stelsel. De geïnterviewde samenstellers melden dat deskundigen die zij hebben geraadpleegd over het algemeen positief rea-

geerden. (Voor de tekst van het interview ga naar http://www.gepensioneerden.nl/uploads/files/Werkgroepen/files_voor_nieuwsbrieven/Artikel_PensioenPro_28.05.2015_int_JBAdB.pdf.)

[pen/files_voor_nieuwsbrieven/Artikel_PensioenPro_28.05.2015_int_JBAdB.pdf](http://www.gepensioneerden.nl/uploads/files/Werkgroepen/files_voor_nieuwsbrieven/Artikel_PensioenPro_28.05.2015_int_JBAdB.pdf).)

Koninklijke Brill NV

Op 13 mei had de jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders van Brill plaats. Onze vereniging was op de vergadering vertegenwoordigd door twee bestuursleden.

Nadat in de eerste tien maanden van 2014 de omzet zich volgens verwachting ontwikkelde, viel deze in de voor de omzet van het bedrijf altijd belangrijke laatste twee maanden tegen. Over het hele jaar gemeten nam de omzet toe, maar wel minder dan verwacht. De ontwikkelingen hebben te maken met veranderingen in de markt. Brill onderzoekt alle commerciële activiteiten van het bedrijf teneinde adequaat op deze ontwikkelingen in te spelen. Tevens geeft het bedrijf verscherpte aandacht aan de operationele en personele kostenontwikkelingen.

De nettowinst was overigens praktisch gelijk aan die van het voorgaande jaar.

Intussen is Brill voorzichtig positief gestemd over de verwachte resultaten van 2015.

Nog enige details:

- Het grootste deel van het gedrukte product wordt inmiddels via *printing on demand* geproduceerd,

d.w.z. na ontvangst van de bestelling van een klant wordt het boek of tijdschrift gedrukt vanaf elektronische drager en vervolgens gebrocheerd of gebonden. Voordeel van deze methode is dat er geen voorraad hoeft te worden aangehouden.

- In 2014 acquireerde Brill de Amsterdamse uitgeverij Editions Rodopi, actief op een aantal uiteenlopende gebieden van wetenschap.
- Met ingang van april jl. worden de uitgeef- en verkoopactiviteiten van Brill in Azië ondersteund door een in Singapore gevestigde medewerker van het bedrijf.

De gang van zaken en het beleid werden ter vergadering uitvoerig en openhartig toegelicht door de directeur. De aandeelhouders kregen een goed beeld van hoe Brill opereert.

Het jaarverslag en de toelichtingen ter vergadering bevestigden opnieuw dat Brill energiek werkt aan de bloei van het bedrijf door creatief en efficiënt gebruik van alle ter beschikking staande mogelijkheden.

Seniorenbelangen

In vorige nummers van ons blad en hierboven spraken wij al over lastenverzwaringen die in 2016 voor ouderen te verwachten zijn als gevolg van reeds vastgestelde belastingmaatregelen die dan van kracht worden. Die lastenverzwaringen zullen met name ouderen met weinig inkomen treffen, en meer nog als zij spaargeld hebben. De NVOG-commissie Koopkracht, Inkomen en

AOW volgt de ontwikkelingen nauwlettend. Dit jaar, 2015, ontwikkelt de koopkracht van de ouderen zich naar verwachting nog gunstig door de lage inflatie. Voor wat 2016 betreft: afgezien van de belastingmaatregelen die, als zojuist aangegeven, dan van kracht worden is er vermoedelijk nog een ongunstig effect van de voor dat jaar verwachte hogere inflatie.

Over onze vereniging en de ouderenorganisaties

In het navolgende bijzonderheden over doelstellingen en werkwijze van onze vereniging alsook van de ouderenorganisaties waarin wij direct of indirect zijn vertegenwoordigd, t.w. onze koepelorganisatie NVOG en AGE Platform Europe.

Over onze vereniging

De Belangenvereniging Oud-medewerkers Koninklijke Brill NV, opgericht in 2001, heeft ten doel de belangen van de oud-medewerkers van Brill te behartigen in het bijzonder met betrekking tot hun rechten of aanspraken op pensioen onder de overeenkomsten die Brill met pensioenuitvoerders (*in casu* Interpolis en Pensioenfonds Grafische Bedrijven [PGB]) heeft gesloten.

De Vereniging streeft op dit moment vooral naar behoud van de koopkracht van de pensioenen en naar een goede uitvoering van de pensioenregeling.

Al naar het uitkomt, komt de Vereniging ook op voor andere collectieve belangen van de oud-medewerkers.

De Vereniging is in het Pensioenoverlegorgaan Koninklijke Brill NV (POO) de formele vertegenwoordiger van de geleding der pensioengerechtigden en 'slapers'. Aan de eigen leden stuurt de Vereniging de notulen van elke vergadering van het POO.

De Vereniging is aangesloten bij de Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden (NVOG), een grote landelijke ouderenorganisatie die speciaal opkomt voor de pensioen-, zorg- en koopkrachtbelangen van ouderen. Binnen de NVOG is de Vereniging aangesloten bij het Platform Verzekerde Regelingen, het verband van NVOG-lidorganisaties wier leden voor hun aanvullend pensioen zijn verzekerd niet bij een pensioenfonds maar bij een verzekeraar; nu sinds begin 2015 de opbouw van de pensioenaanspra-

ken van de werknemers van Brill niet langer geschiedt bij een verzekeraar doch bij een pensioenfonds, overweegt de Vereniging zich tevens aan te sluiten bij een van de platforms waarin lidorganisaties zijn verenigd wier leden zijn verzekerd bij een pensioenfonds.

De Vereniging publiceert drie maal per jaar de *BOB Nieuws*. Het blad bevat nieuws over onder meer de Vereniging zelf, over contacten met Brill, over activiteiten van de NVOG waar de Vereniging bij is betrokken en over voor de oud-medewerkers relevante ontwikkelingen in pensioenland, maar ook nieuws over de zakelijke gang van zaken bij Brill en verslagen van de ontvangsten en uitjes waarvoor Brill de pensioengerechtigden uitnodigt. Het blad wordt aan de leden gratis toegestuurd.

De Vereniging is rechtsbevoegd.

Lid van de Vereniging kunnen zijn:

- personen die onder een of meer van de door Brill met pensioenuitvoerders gesloten overeenkomsten een uitkering genieten;
- oud-medewerkers van Brill die onder een of meer van die overeenkomsten aanspraken bezitten maar die de pensioengerechtigde leeftijd nog niet hebben bereikt ('slapers');
- werknemers van Brill voor wie onder die overeenkomsten pensioenaanspraak is en wordt opgebouwd, die 55 jaar of ouder zijn en die vijf jaar of langer bij Brill in dienst zijn.

De contributie van de leden is afhankelijk van de hoogte van hun onder (een of meer van) de bedoelde overeenkomsten verzekerde rechten c.q. aanspraken op ouderdomspensioen.

Niet-leden en leden die de Vereniging willen steunen respectievelijk extra willen steunen kunnen dat doen door middel van incidentele of periodieke donaties. Aan vaste donateurs die jaarlijks een donatie doen ter grootte van minimaal het laagste contributietarief zendt de Vereniging de *BOB Nieuws* gratis toe.

Over de NVOG

Als hierboven aangegeven, is onze vereniging aangesloten bij de Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden, NVOG.

De NVOG, opgericht in 1986 en met bureau in Utrecht, is een landelijke overkoepelende vereniging

van organisaties van gepensioneerden afkomstig uit het bedrijfsleven, de overheid en maatschappelijke organisaties. Als enige koepel in Nederland richt de vereniging zich op de behartiging van een combinatie van drie soorten materiële belangen van ouderen, t.w. (1) pensioenen, (2) zorg, welzijn en wonen en (3) koopkracht. Drie commissies binnen de NVOG behartigen in nauw overleg met het verenigingsbestuur het verenigingsbeleid inzake elk van deze speerpunten.

De NVOG voert haar beleid al naar de omstandigheden zelfstandig of in goede samenwerking met andere ouderenorganisaties uit.

Bij de NVOG aangesloten lidorganisaties met verwante belangen vinden elkaar in platforms. Er zijn vijf van zulke platforms, waaronder een Platform Verzekerde Regelingen (waarbij, als al hierboven aangegeven, onze vereniging is aangesloten), een Platform Financiële Instellingen, een Platform (Semi-)overheidsinstellingen. Er is frequent gezamenlijk overleg van de platformvoorzitters met het verenigingsbestuur.

Bij de Vereniging waren eind 2014 59 gepensioneerdverenigingen aangesloten, met bij elkaar bijna 60.000 leden.

Voor meer over de NVOG kijk op: www.gepensioneerden.nl.

Over AGE Platform Europe

Als eveneens al hierboven aangegeven, is de NVOG ook aangesloten bij AGE Platform Europe.

AGE Platform Europe, opgericht in 2001 en met bureau in Brussel, is een netwerk van ca. 165 Europese landelijke en regionale organisaties van en voor 55-plussers. Bij die organisaties zijn rechtstreeks in totaal ca. 30 miljoen ouderen aangesloten. Het netwerk komt bij de Europese Unie, maar als het zo uitkomt ook bij de Verenigde Naties en bij de Wereld Gezondheidsorganisatie (WHO), op voor zaken als: werkgelegenheid voor ouderen, bevorderen van actief ouder worden, inkomenszekerheid voor ouderen, gezondheid alsmede fysieke toegankelijkheid van openbaar vervoer en van gebouwen.

Voor meer over AGE Platform Europe kijk op www.age-platform.eu.

Oproepen

Ledenwerving

Een groot aantal leden betekent financiële armslag voor de Vereniging, gewicht bij onderhandelingen en morele steun voor het verenigingsbestuur. Kent u namen en adressen van oud-collega's van wie u weet of vermoedt dat zij op grond van de overeenkomst Brill-Interpolis pensioenrechten of -aanspraken bezitten, neemt u dan graag contact op met het bestuur.

E-mailadressen

Onze vereniging wil op de kleintjes letten. Beschikt u over een e-mailadres en vindt u goed dat wij dat gebruiken voor postzendingen aan u, geeft u dat adres dan door aan de secretaris: secretariaatbob@gmail.com.

Uw e-mailadres wordt uitsluitend voor verzending van verenigingspost aan u gebruikt.

Dank u!

Uitvoering pensioenregeling

Als bekend, komt de Vereniging op voor de pensioenbelangen van de gepensioneerden en de slapers voor zover zij zijn verzekerd onder de door Brill per 1 januari 2009 of daarna met Interpolis en met het Pensioenfonds Grafische Bedrijven gesloten overeenkomsten. Signaleert u in de wijze waarop die pensioenregelingen worden uitgevoerd zaken die misschien ook van belang zijn voor andere onder een of meer van die overeenkomsten verzekerden, neemt u dan contact op met het verenigingsbestuur. De Vereniging kan wellicht effectief actie ondernemen.

Overigens zal het bestuur ook in pensioenkwesaties die meer alleen u persoonlijk betreffen desgewenst gaarne naar vermogen adviseren.

Ledenwerving voor onze koepelorganisatie

Nederland telt veel gepensioneerdenverenigingen maar nog niet alle zijn aangesloten bij onze koepelorganisatie NVOG. Hoe meer gepensioneerdenverenigingen zijn aangesloten, hoe sterker de NVOG staat. Hoort u van een gepensioneerdenvereniging, kijkt u dan op <http://www.gepensioneerden.nl/lidorganisaties>. Daar staat een complete, up-to-date lijst van de lidorganisaties van de NVOG (gealfabetiseerd op bedrijf, instelling). Staat de gepensioneerdenvereniging er niet bij, meld u dit dan aan ons bestuur of rechtstreeks aan de NVOG: nvog@gepensioneerden.nl.

Adreswijzigingen

Als u verhuist of uw e-mailadres wijzigt, laat u ons dan graag uw nieuwe (e-mail)adres weten.

Het verenigingsbestuur

dhr. F.Th. Dijkema, voorzitter, tel. 071-5153994, e-mail: voorzitterbob@gmail.com
mevr. F.C.M. Edridge, secretaris, tel. 071-5895177, e-mail: secretariaatbob@gmail.com

dhr. J. Kalkhoven, penningmeester, tel. 070-3684378, e-mail: kalkhoven.jan@planet.nl
Postadres: Julianastraat 15, 2351 GV Leiderdorp
Bankrekening: NL32 INGB 0009064579 t.n.v. Belangenver. Oud-medew. Koninklijke Brill NV