

# BOB Nieuws

ORGAAN VAN DE BELANGENVERENIGING OUD-MEDEWERKERS KONINKLIJKE BRILL NV

Vijftiende jaargang, nr. 1  
Februari 2015

## Over de *BOB Nieuws*

De *BOB Nieuws* verschijnt drie maal per jaar, in februari, juni en oktober.

Het blad wordt gratis toegestuurd aan de leden en de donateurs, aan de directie en de ondernemingsraad van Brill, aan de Pensioencommissie van de ondernemingsraad van Brill, aan de contactpersoon van de werkgever voor het Pensioenoverlegorgaan van Brill en aan het bureau van de koepelorganisatie (NVOG).

Kosten van andere abonnementen op aanvraag bij de secretaris (voor contactgegevens zie de laatste bladzijde van dit nummer).

## Over de Vereniging

De Belangenvereniging Oud-medewerkers Koninklijke Brill NV stelt zich ten doel, de belangen van haar leden en van degenen die lid kunnen zijn te behartigen, in het bijzonder met betrekking tot de huidige of toekomstige aanspraken op pensioen.

De Vereniging is aangesloten bij de Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden (NVOG). De NVOG op haar beurt werkt nauw samen met de Koepel van Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerden (KNVG), de confessionele ouderenorganisaties PCOB en Unie KBO en het Netwerk van Organisaties van Oudere Migranten (NOOM). Samenwerking, maar meer op incidentele basis, is er ook met de Algemene Nederlandse Bond voor Ouderen (ANBO).

De Vereniging treedt in het Pensioenoverlegorgaan van Koninklijke Brill NV op als de officiële vertegenwoordiger van de belangen van de pensioengerechtigden en gewezen deelnemers.

De Vereniging is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel.

## Inhoud van dit nummer

- **Kroniek 1 oktober 2014 – 31 januari 2015.** – Onze vereniging; onze vereniging en Brill; onze vereniging en de NVOG. – *Bladzijde 1*
- **Onze Interpolispensioenen.** – *Bladzijde 3*
- **De gepensioneerden en Brill.** – De nieuwjaarsreceptie.. – *Bladzijde 3*
- **Seniorenbelangen.** – Koopkracht ouderen; nieuw financieel toetsingskader voor de aanvullende pensioenen; Nationale Pensioendialoog; zorg. – *Bladzijde 4*
- **Het verenigingsbestuur.** – Namen, telefoonnummers, e-mailadressen, postadres, bankrekening. – *Bladzijde 4*

## Kroniek 1 oktober 2014 – 31 januari 2015

### Onze vereniging

Op 23 februari houdt onze vereniging haar jaarvergadering. Naar de leden gaan tegelijk met dit nummer van ons blad een uitnodiging met agenda en verdere vergaderstukken.

### Onze vereniging en Brill

Als bekend, behartigt onze vereniging in het Pensioenoverlegorgaan van Brill de belangen van de onder de overeenkomst Brill-Interpolis verzekerde pensioengerechtigden en 'slapers'. Op 17 december jl. vergaderde het orgaan. Belangrijkste agendapunt waren opnieuw de uitvoeringsovereenkomsten voor de jaren 2014 en 2015. Aan onze leden sturen wij volgens afspraak de notulen

nadat deze in de volgende vergadering zijn goedgekeurd.

De volgende vergadering is gepland voor 21 mei a.s.

Voor nadere bijzonderheden over de huidige stand van onze pensioenvoorziening zie hieronder het artikel "Onze Interpolis pensioenen".

### Onze vereniging en de NVOG

*Algemene Vergadering van de NVOG* — Op 26 november hield onze koepelorganisatie haar halfjaarlijkse Algemene Vergadering.

Voorafgaand aan het huishoudelijk gedeelte van de vergadering sprak de heer Guus van Montfort, voorzitter van ActiZ, de brancheorganisatie voor zorgonder-

nemers, over “De ouderen hebben de toekomst”. De spreker betoogde dat de huidige technologie de ouderen in staat stelt beter de regie over hun dagelijks leven in de hand te nemen. Ook, zo zei hij, moeten we streven naar een beleid waarbij ouderen zoveel mogelijk onafhankelijk van de regering kunnen opereren.

Op de agenda van het huishoudelijk gedeelte stonden als steeds de notulen van de voorgaande Algemene Vergadering en, als gebruikelijk op de najaarsvergadering, de door het bestuur voorgestelde begroting voor het komende jaar (2015). Beide punten werden met weinig discussie afgehandeld. De begroting vertoont een klein voordelig saldo.

Aansluitend praatte de voorzitter de aanwezigen bij over de situatie die is gegroeid rond de Centrale Samenwerkende Ouderenorganisaties (CSO), waarin behalve de NVOG de confessionele ouderenorganisaties PCOB en Unie KBO en het Netwerk van Organisaties van Oudere Migranten (NOOM) samenwerken. Deels door het wegvallen van subsidies, deels door heroriëntaties binnen enige van de afzonderlijke lidorganisaties is de onderlinge band zwakker geworden. Per 1 januari 2015 zal de samenwerking worden beperkt tot voltooiing van een aantal lopende gesubsidieerde projecten. De CSO zal *de jure* blijven bestaan. Samenwerking zal blijven, maar dan op basis van adhoc-afspraken. De NVOG blijft intussen nauw samenwerken met de andere koepel van organisaties van gepensioneerden, de KNVG. Op het gebied van elk van de drie speerpunten van beide organisaties – pensioenen, koopkracht en zorg & welzijn – is er intensieve samenwerking. Dat de twee organisaties niet fuseren heeft te maken met structuur- en cultuurverschillen die helaas vooralsnog onoverbrugbaar zijn gebleken.

Daarop hield de voorzitter van de CSO-pensioencommissie, de heer Jos Berkemeijer (inmiddels sinds 1 januari 2015 voorzitter van de gezamenlijke pensioencommissie van NVOG en KNVG) een voordracht met de titel “De Fabeltjeskrant”. Hij begon met de lopende ontwikkelingen rond de regelgeving inzake de pensioenen samen te vatten. Vervolgens ging hij nader in op een van die ontwikkelingen, t.w. het wetsvoorstel Nieuw Financieel Toetsingskader. Hij legde uit dat de geplande nieuwe regeling om verschillende redenen schadelijk is. De CSO had haar mening kenbaar gemaakt bij de Tweede en later bij de Eerste Kamer (tevergeefs, zoals later zou blijken: het wetsvoorstel is intussen aangenomen). In een volgend deel van zijn betoog sprak hij onder de titel “Verhalen uit het Sprookjesbos” over de algemeen levende gedachte dat de nieuwe regelingen grotere pensioenzekerheid zullen geven. Hij rekende de aanwezigen voor dat die zekerheden veel minder groot zijn dan ze lijken en dat we nog lang niet uit de zorgen zijn. Tot slot vatte hij de onderwerpen samen die aan de orde komen in de lopende Nationale Pensioendialoog. De dialoog concentreert zich op de twee hoofdsystemen (1) uitkeringsovereenkomst (waarbij de verzekerde een tevoren nader gedefi-

nieerde uitkering wordt gegarandeerd) en (2) premie-overeenkomst (waarbij een bepaalde premie wordt afgesproken en de verzekerde pas bij ingang van het pensioen weet wat de uitkering wordt). (Voor de Nationale Pensioendialoog zie ook hieronder, in het artikel “Seniorenbelangen”.)

Vervolgens hield de heer Maarten Maas, voorzitter van de commissie Koopkracht, een voordracht onder de titel “Stop de stapeling”. Hij betoogde dat al zo’n zes jaar lang de koopkracht van veel ouderen met aanvullend pensioen daalt, het meest als er sprake is van extra zorgkosten (zeker vanaf 2014), en dat de vooruitzichten voor 2015 en vooral voor 2016 ongunstig zijn. Voorts vertelde hij over de werkwijze van de commissie. Die houdt in: zoveel mogelijk informatie verzamelen over de huidige situatie en over toekomstplannen vooral van het kabinet, zowel met Nibud-cijfers als met eigen materiaal analyses en vooruitzichten intern en extern presenteren, de wetgever kritisch volgen en bevragen en werken aan een positieve perceptie van de positie van ouderen. Als voorwaarden voor succes van haar werk beschouwt de commissie: pro-actieve actie, goede contacten in de politiek, deskundigheid in eigen huis en goede samenwerking met organisaties met gelijkgerichte belangen.

De voordracht van de heer Joop Blom, voorzitter van de commissie Zorg en Welzijn, moest wegens tijdgebrek komen te vervallen maar was later wel na te lezen op (het besloten gedeelte van) de website van de NVOG. De voordracht, onder de titel “Zorg, welzijn en wonen in de verbouwing” (waarbij “verbouwing” sloeg op de grote veranderingen die in de zorg gaande zijn), besloot met de conclusie dat we toegaan naar andere financieringsstructuren, naar meer eigen verantwoordelijkheid bij de bevolking, naar de noodzaak van veranderingsbereidheid om de zorg betaalbaar en toegankelijk te houden en naar de noodzaak van grote inzet van ouderen- en patiëntenorganisaties bij de veranderingsprocessen.

De volgende algemene vergadering zal plaats hebben op 27 mei a.s.

*Vergadering Platform Verzekerde Regelingen.* — Onze vereniging is, als bekend, aangesloten bij het platform Verzekerde Regelingen van onze koepelorganisatie. Sinds het vorige nummer van ons blad vergaderde het platform eenmaal, op 16 december. Veel aandacht ging op de vergadering opnieuw uit naar hoe het nu verder gaat met de Code Rechtstreeks Verzekerde Regelingen, die op 1 juli jl. van kracht is geworden en de pensioengerechtigden zekere rechten verschaft onder meer op advies aan en informatie van de werkgever. De voorzitter van het platform heeft contact gehad met de ter zake verantwoordelijke functionaris van de Stichting van de Arbeid maar dat heeft nog geen verdere duidelijkheid opgeleverd over de verdere gang van zaken, waaronder de geplande evaluatie van de Code. Het platform blijft hier alert op.

De volgende vergadering heeft plaats op 10 maart.

## Onze Interpolispensioenen

In de afgelopen maanden heeft Brill als werkgever in overleg met de ondernemingsraad en met de pensioencommissie van de ondernemingsraad als belangenbehartigers van de medewerkers en na ingewonnen advies van de BOB als belangenbehartiger van de pensioengerechtigden en de ‘slapers’ afspraken gemaakt over een nieuwe pensioenregeling die vanaf 1 januari 2015 zal gelden. De overeengekomen wijzigingen houden rekening met al in het verleden opgebouwde pensioenaanspraken of reeds ingegane pensioenen.

De regeling ziet er als volgt uit.

- a. Voor de deelnemers die op 1 januari 2014 bij Brill werkzaam waren (actieve deelnemers) werd al in 2013 een overgangsregeling overeengekomen voor het jaar 2014. Als gevolg van de economische crisis en de in korte tijd sterk toegenomen levensverwachting zag Interpolis Solidair Pensioen (ISP) zich genoodzaakt de regeling te versoberen. Een belangrijk gevolg is dat voor die categorie van deelnemers elke vorm van toeslagverlening is komen te vervallen, met dien verstande dat nog eenmaal een bescheiden toeslag wordt verleend. Intussen is ISP, als bekend, net als alle andere pensioenverzekeraars bij de wet verplicht in elk geval het zogenaamde nominale pensioen uit te keren, d.w.z. dat anders dan een pensioenfonds ISP niet kan korten op de aanspraken of de uitkeringen. De tot en met 2014 opgebouwde pensioenen zijn derhalve wel nominaal gegarandeerd.
- b. Voor de deelnemers binnen deze categorie die op 1 januari 2015 nog bij Brill in dienst waren en voor de medewerkers die nadien bij Brill in dienst kwamen of komen, wordt de opbouw van de pensioenaanspraken vanaf 1 januari 2015 ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Pensioenfonds Grafische Bedrijven (PGB). De in het verleden opgebouwde pensioenaanspraken worden niet overgedragen naar het PGB maar blijven bij ISP, met, als al hierboven aangegeven, de garantie dat daarop bij ISP niet gekort zal worden. Voor de toekomstige, bij het PGB op te bouwen pensioenaanspraken geldt de voorwaardelijke toeslagregeling van het PGB. De reden dat de opgebouwde pensioenaanspraken niet collectief zijn overgedragen, is dat volgens wettelijke regels bij overdracht de waarde van de opgebouwde aanspraken beschikbaar moet komen voor de inkoop van de opgebouwde pensioenaanspraak bij de nieuwe pensi-

oenuitvoerder. Er had dan ca. € 3 miljoen bijgestort moeten worden. Duidelijk is dat nu uiteindelijk een lager pensioen het gevolg is.

- c. Voor de deelnemers die vóór 1 januari 2014 pensioengerechtigd of ‘slaper’ waren onder de overeenkomst Brill-ISP blijft de overeenkomst Brill-ISP van kracht die in 2013 gold. Onderdeel van die overeenkomst is een voorwaardelijke toeslagregeling, d.w.z. een regeling waarbij op de pensioenen inflatiecorrectie wordt toegepast indien en naarmate de financiële positie van ISP aan zekere, nader bepaalde voorwaarden voldoet. ISP heeft aangekondigd te verwachten dat die financiële positie de eerstkomende jaren geen toeslag zal toelaten. Ook hier geldt dat ISP in elk geval het nominale pensioen garandeert.

Voor directie, ondernemingsraad en pensioencommissie van de ondernemingsraad was een belangrijke reden om te willen overstappen naar het PGB een grotere kans op indexatie. In haar advies aan de directie heeft de BOB-vertegenwoordiging erop gewezen dat de dekkingsgraad (dat is het vermogen van het pensioenfonds als percentage van de verplichtingen) van het PGB maar net boven de norm zit (eind 2013 104,8, eind 2014 104,2). Volgens de per 1 januari 2015 van kracht geworden wettelijke toetsingsregels mogen toeslagen pas worden verleend bij een dekkingsgraad van 115. De kans dat voor de onder de overeenkomst Brill-PGB verzekerden binnen enkele jaren indexatie te verwachten is, is zeer gering. De BOB-vertegenwoordiging heeft te kennen gegeven de indruk te hebben dat de nieuwe regeling meer kostengestuurd is dan kwaliteitgestuurd. Zij heeft in dit verband ook aangegeven, een expliciete definitie te missen van het kwaliteitsniveau waaraan de pensioenregeling van de medewerkers en oud-medewerkers van Brill zou moeten voldoen, en ervoor gepleit dat zo'n definitie wordt geformuleerd.

De overeenkomst Brill-PGB geldt, als gezegd, alleen voor degenen die op 1 januari 2015 bij Brill werkzaam waren of daarna in dienst kwamen of komen. De BOB-vertegenwoordiging heeft gemeend in haar advies aan de directie desondanks haar mening over die overeenkomst kenbaar te moeten maken omdat die werknemers bij leven en welzijn ooit ook eens oud-medewerkers zullen zijn en daarmee tot de categorie van deelnemers zullen behoren wier belangen door onze vereniging worden behartigd.

## De gepensioneerden en Brill

Kort voor kerstmis liet Brill bij de gepensioneerden de gebruikelijke kerststol bezorgen. Als steeds een zeer gewaardeerd gebaar van de firma.

De stol ging ook dit keer vergezeld van een uitnodiging voor de Nieuwjaarsontvangst van Brill. De ontvangst had plaats op 7 januari. De heer Pabbruwe sprak de aanwezigen — medewerkers, gepensioneerden en

relaties — toe. Hij vertelde uitvoerig over de gang van zaken in het bedrijf, gebeurtenissen, plannen. Het was verheugend te horen dat het het bedrijf goed blijft gaan.

Het was als steeds leuk, oude bekenden — al korter of langer met pensioen of nog werkzaam in het bedrijf — weer te zien en te spreken.

## Seniorenbelangen

### Koopkracht ouderen

In ons vorige nummer deden wij al tamelijk uitvoerig verslag van de zorgelijke ontwikkelingen rond de koopkracht van de ouderen. Die ontwikkelingen gaan door. Eind vorig jaar namen achtereenvolgens de Tweede en de Eerste Kamer het Belastingplan 2015 aan. Krachtens dat plan zal voor wat de inkomstenbelasting betreft onder meer in 2016 de ouderentoeslag in box 3 worden afgeschaft en de ouderenkorting worden verlaagd.

Inmiddels is op 22 januari in de Tweede Kamer een zg. dertigledende debat gehouden over de koopkrachtontwikkeling van ouderen. Daar werden zes moties ingediend waarover op 27 januari is gestemd. In elk geval één motie, op advies van de NVOG-commissie Koopkracht ingediend door 50Plus-fractie leider Henk Krol, werd aangenomen. De motie betrof een zuiverder methode om te bepalen hoe de koopkracht van de ouderen zich in de afgelopen jaren heeft ontwikkeld.

### Nieuw financieel toetsingskader voor de aanvullende pensioenen

Alweer in ons vorige nummer schreven wij over het nieuwe Financiële Toetsingskader (FTK), het samenstel van richtlijnen dat de overheid hanteert om de solvabiliteit van pensioenuitvoerders (pensioenfondsen en pensioenverzekeraars) te bepalen. De ouderenorganisaties hebben in de afgelopen maanden intensief gepleit voor matiging van de plannen. Naar hun mening zijn de financiële buffers die de overheid krachtens het FTK van de pensioenuitvoerders verlangt excessief, met als gevolg dat de kans op waardebehoud van de pensioenen onnodig in gevaar komt. Het betrokken wetsvoorstel is

desondanks inmiddels door beide Kamers van het parlement aangenomen.

### Nationale Pensioendialoog

In de afgelopen maanden heeft op initiatief van staatssecretaris Jetta Klijnsma van Sociale Zaken en Werkgelegenheid een brede dialoog van de samenleving, de pensioensector, wetenschappers, belangenvertegenwoordigers en denktanks over ons pensioenstelsel plaats gehad. De staatssecretaris wilde met deze dialoog horen hoe het pensioenstelsel nog beter kan aansluiten op de wijze waarop mensen werken en leven in de 21ste eeuw. De focus van de dialoog was de maatschappelijke houdbaarheid van het stelsel.

Op 19 januari was de slotbijeenkomst. De oogst van de dialoog en de inzichten uit eerdere oriëntaties zullen samen met het nog van de Sociaal Economische Raad te ontvangen advies en rapporten van het Centraal Planbureau en van het Sociaal Cultureel Planbureau de opmaat vormen tot een hoofdlijnennotitie. In die notitie zal het kabinet een aantal mogelijke aanpassingen van het pensioenstelsel schetsen. De notitie gaat volgens plan vóór de zomer naar de Kamer.

### Zorg

Als bekend, is er met ingang van dit jaar veel veranderd in de regelgeving rond de zorg. Voor praktische bijzonderheden over die veranderingen verwijzen wij naar de website “Nederland verandert / de Zorg Verandert mee” (<http://www.dezorgverandertmee.nl>) van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport.

## Het verenigingsbestuur

dhr. F.Th. Dijkema, voorzitter, tel. 071-5153994, e-mail: [voorzitterbob@gmail.com](mailto:voorzitterbob@gmail.com)

mw. F.C.M. Edridge-Oude Groeniger, secretaris, tel. 071-5895177, e-mail: [secretariaatbob@gmail.com](mailto:secretariaatbob@gmail.com)

dhr. J. Kalkhoven, penningmeester (waarnemend), tel. 070-3684378, e-mail: [kalkhoven.jan@planet.nl](mailto:kalkhoven.jan@planet.nl)

Postadres: Julianastraat 15, 2351 GV Leiderdorp

Bankrekening: NL32 INGB 0009 064 579 t.n.v. Belangenver. Oud-medew. Koninklijke Brill NV