

BOB Nieuws

ORGAAN VAN DE BELANGENVERENIGING OUD-MEDEWERKERS KONINKLIJKE BRILL NV

Veertiende jaargang, nr. 2
juni 2014

Over de *BOB Nieuws*

De *BOB Nieuws* verschijnt drie maal per jaar, in februari, juni en oktober.

Het blad wordt gratis toegestuurd aan de leden en de donateurs, aan de directie en de ondernemingsraad van Brill, aan de Pensioencommissie van de ondernemingsraad van Brill, aan de contactpersoon van de werkgever voor het Pensioenoverlegorgaan van Brill en aan het bureau van de koepelorganisatie (NVOG).

Kosten van andere abonnementen op aanvraag bij de secretaris (voor contactgegevens zie de laatste bladzijde van dit nummer).

Inhoud van dit nummer

- **Kroniek 1 februari – 15 juni 2014.** – Onze vereniging; onze vereniging en Brill; onze vereniging en de NVOG. – *Bladzijde 1*
- **Ontwikkelingen in pensioenland.** – Brede maatschappelijke discussie over het pensioenstelsel; gevolgen van plannen tot complete fiscalisering AOW; zorg over zwaardere eisen aan indexatie pensioenen. – *Bladzijde 3*
- **Over onze vereniging en de ouderenorganisaties.** – BOB, NVOG, CSO, AGE Platform Europe. – *Bladzijde 4*
- **Oproepen.** – Hoe de leden en het bestuur elkaar kunnen helpen. – *Bladzijde 6*
- **Het verenigingsbestuur.** – Namen, telefoonnummers, e-mailadressen, postadres, bankrekening. – *Bladzijde 6*

Kroniek 1 februari – 15 juni 2014

Onze vereniging

Jaarvergadering. — Op 20 februari hield onze vereniging haar jaarvergadering. Naar de leden gaan tegelijk met dit nummer van ons blad de conceptnotulen.

Penningmeester. — In de agenda voor de jaarvergadering had het bestuur aangegeven dat de penningmeester te kennen had gegeven, na de functie zes jaar te hebben vervuld, die te willen neerleggen en dat het geen kandidaat had kunnen vinden om haar op te volgen. Het nodigde de leden uit zich kandidaat te stellen of het bestuur op mogelijke kandidaten te attenderen. Op die uitnodiging kwamen geen reacties. Het bestuur is verheugd, nu te kunnen melden dat het de heer J. Kalkhoven bereid heeft gevonden, de taak van penningmeester waar te nemen tot aan de volgende jaarvergadering. Volgens plan zal het bestuur de heer Kalkhoven op die vergadering kandidaat stellen om de functie van penningmeester officieel te gaan vervullen.

Onze vereniging en Brill

Pensioenoverlegorgaan. — Als bekend, heeft onze vereniging zitting in het Pensioenoverlegorgaan Koninklijke Brill NV (POO) en wel als vertegenwoordiger

van de belangen van de pensioengerechtigden en van de ‘slapers’ (‘slapers’ zijn de verzekerden die niet meer bij Brill in dienst zijn maar de pensioengerechtigde leeftijd nog niet hebben bereikt).

De eerder voor 16 mei geplande vergadering van het orgaan werd achteraf gehouden op 4 juni omdat dan meer bekend zou zijn over de uitvoeringsovereenkomst 2014 tussen Brill en Interpolis Solidair Pensioen.

De ter vergadering aanwezige account-manager van Interpolis vertelde dat het vermogen van Interpolis Solidair Pensioen op 1 juli vorig jaar in zijn geheel is ondergebracht bij Achmea, waarvan Interpolis deel uitmaakt. Achmea heeft zich garant gesteld voor het tekort van Interpolis Solidair Pensioen. De kans op toeslag in de komende jaren is daardoor licht verbeterd maar blijft desondanks gering. De Raad van Overleg Solidair Pensioen, bestaande uit vertegenwoordigers van een twaalf-tal verzekerde partijen, is opgeheven. Er is nog wel een commissie bestaande uit drie vertegenwoordigers van verzekerde partijen die tot taak heeft toe te zien op de belegging van de voor toeslagverlening bestemde middelen.

Na vertrek van de account-manager besprak de vergadering het jongste concept van uitvoeringsovereenkomst 2014. Er was enige onduidelijkheid over de toeslagregeling zoals die uit het document bleek. De werkgever doet navraag bij Interpolis.

Vervolgens kwam ook de pensioenregeling na eind dit jaar ter sprake. Directie en ondernemingsraad van Brill hebben begin dit jaar uitgangspunten geformuleerd waaraan die regeling zou moeten voldoen. Aan de hand van die uitgangspunten werkt een pensioenadviesbureau op dit moment concrete voorstellen uit. Ter sprake kwam dat, in geval van overdracht naar een andere pensioenuitvoerder (verzekeraar of pensioenfonds), als gevolg van de ondermaatse financiële positie van Interpolis de overdrachtswaarde wel eens zodanig kan zijn dat deze een ongunstig effect heeft op de kwaliteit van de nieuwe pensioenregeling. Onduidelijk is nog of de garantstelling van Achmea ook geldt als een verzekeringnemer (in ons geval Brill) overstapt naar een andere pensioenuitvoerder. Belangrijk aandachtspunt is ook het toeslagbeleid. Onder de middelloonregeling die thans voor de verzekerden onder de overeenkomst Brill-Interpolis geldt is toeslag van belang niet alleen voor de rechten en aanspraken van de pensioengerechtigden resp. de ‘slapers’ maar ook voor de aanspraken die de werknemers van Brill opbouwen. Toen de eindloonregeling nog gold bleef voor de werkenden de waarde van hun aanspraken automatisch in stand, thans is die afhankelijk van verleende toeslagen en kan bij uitblijven van toeslagen de waarde van die aanspraken aanzienlijk afnemen.

Volgens afspraak komt het POO op 7 november a.s. en, als de omstandigheden dat wenselijk maken, tussentijds ook op 28 augustus weer bij elkaar.

Zodra de notulen van de vergadering van 4 juni klaar zijn gaan kopieën daarvan naar onze leden.

Aandeelhoudersvergadering van Brill. — Op 15 mei had de jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders van Brill plaats. Onze vereniging, als bekend (klein)aandeelhouder, was vertegenwoordigd door één bestuurslid.

Na een uitzonderlijk hoge winst in 2012 als gevolg van de verkoop van een aantal niet langer strategische tijdschriften was de winst over 2013 weer binnen de meer gebruikelijke proporties. De winst stond enigszins onder druk doordat de toenemende toepassing van *printing on demand* (d.w.z. een boek wordt vanaf een digitale drager geproduceerd pas wanneer het wordt besteld) weliswaar helpt magazijnkosten te besparen en kapitaalbeslag te beperken, maar wel hogere verzendkosten teweegbrengt. Het bedrijf streeft ernaar die ontwikkeling beter onder controle te krijgen.

Het bedrijf heeft een sterke kaspositie en geen langetermijn-schulden.

Enige punten die verder ter sprake kwamen:

- Brill is in snel toenemende mate actief in wat *Open Access publishing* heet. Dat houdt in dat Brill tegen betaling door de auteur of zijn universiteit een publi-

catie (boek of artikel) via internet kosteloos toegankelijk maakt voor de gebruiker. Brill eist en controleert wel, dat die publicatie inhoudelijk aan de gebruikelijke kwaliteitseisen van Brill voldoet. Vooral bij de tijdschriften neemt deze wijze van uitgeven een hoge vlucht.

- Brill volgt actief de mogelijkheden voor uitbreiding van haar zakelijke belangen overal ter wereld. Speciaal in Azië liggen daarvoor goede kansen. De Indonesische vestiging van de eerder door Brill al verworven uitgeverij van het Koninklijk Instituut voor Taal-, Land- en Volkenkunde (KITLV) heeft de toegang tot de grote, maar eerder nogal ontoegankelijke, Indonesische markt sterk vergemakkelijkt. Maar speciaal ook China is een land waar Brill actief aandacht aan geeft.
- Brill deed in 2013 verscheidene acquisities. De belangrijkste was de Nederlandse uitgeverij Hes & De Graaf, internationaal actief op het gebied van cartografie en boekgeschiedenis.
- De in opdracht van Brill ontworpen Brill-letter wordt inmiddels in praktisch alle Brillpublicaties gebruikt. Een bijkomend voordeel van de letter is dat hij zuinig “loopt”, d.w.z. dat er bij gebruik van deze letter betrekkelijk veel tekst op één bladzijde kan. Inmiddels geeft Brill ook aandacht aan de lay-out van haar publicaties: er is voor de Brillpublicaties een standaard-lay-out ontworpen.

Het jaarverslag en de toelichtingen ter vergadering bevestigden opnieuw, dat Brill energiek en met succes werkt aan groei en versterking door creatief en efficiënt gebruik van alle ter beschikking staande mogelijkheden.

De vergadering verliep in goede sfeer. Er waren veel complimenten aan het adres van de directie en van de Raad van Commissarissen.

Onze vereniging en de NVOG

Vergaderingen Platform Verzekerde Regelingen. — Onze vereniging is, als bekend, aangesloten bij het NVOG-platform Verzekerde Regelingen. Sinds het vorige nummer van ons blad vergaderde het platform twee maal, op 4 februari en 6 juni.

De eerste van die twee vergaderingen:

- Het platform besprak de voortgang van de sterkte-/zwakte analyse die het heeft ondernomen van de posities van de aangesloten gepensioneerdverenigingen in hun relatie met hun respectieve oudwerkgevers en verzekeraars
- Het besloot, bij de Centrale Samenwerkende Ouderenorganisaties (CSO) ervoor te pleiten dat zij, de CSO, er op haar beurt bij het Verbond van Verzekeraars voor pleit om mee te werken aan verbetering van de medezeggenschap van pensioengerechtigden bij pensioenregelingen ondergebracht bij een verzekeraar.
- De aanwezigen wisselden ervaringen uit opgedaan bij de behartiging van de belangen van hun leden.

De tweede van die vergaderingen:

- De voorzitter meldt dat het NVOG-bestuur overweegt een afzonderlijk platform op te richten voor lidorganisaties wier leden verzekerd zijn bij een bedrijfstakpensioenfonds. Dit mede omdat er in de wereld van de bedrijfstakpensioenfonds op dit moment veel bezig is te veranderen.
- Rond de medezeggenschap van pensioengerechtigden bij pensioenregelingen ondergebracht bij verzekeraars zijn er geen ontwikkelingen. Actie op dit punt moet komen van de Stichting van de Arbeid. De CSO herinnert de Stichting van de Arbeid regelmatig aan dit agendapunt, vooralsnog helaas tevergeefs.
- De hierboven al genoemde sterkte/zwakte-analyse vordert.
- In 2015 komt er een landelijke evaluatie van de ontwikkelingen in Nederland rond de zorg. Op voorstel van het platform zal de voorzitter aan het NVOG-bestuur voorstellen, dat de NVOG een meldpunt inricht.
- De aanwezigen wisselden ervaringen rond zaken als medezeggenschap en juridisch advies uit.
- Volgende vergaderingen van het platform op 9 september en 16 december.

Algemene Vergadering van de NVOG. — Op 28 mei hield onze koepelorganisatie haar 60^{ste} halfjaarlijkse Algemene Vergadering.

Op de agenda stonden als steeds de notulen van de voorgaande vergadering en, als gebruikelijk op de voorjaarsvergadering, de jaarverslagen over het voorgaande kalenderjaar: het jaarverslag van het bestuur, de commissies en de werkgroepen en dat van de penningmeester. Ondanks de financiële uitdagingen als gevolg van het uitreden van een groot aantal lidorganisaties in 2012 (later verenigd in de Koepel van Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerden, KNVG), sloot de Vereniging 2013 af met een klein positief resultaat — een meevaller nadat in de begroting nog een vrij aanzienlijk tekort was voorzien.

In zijn openingswoord ging de (waarnemend) voorzitter speciaal in op ontwikkelingen rond de samenwerking met andere ouderenorganisaties. De culturen van NVOG en KNVG verschillen, maar op inhoudelijke punten vinden de twee verenigingen elkaar steeds beter. Beide organisaties zien het grote belang van samenwerking en wensen die te versterken met, op termijn, wellicht de mogelijkheid van hereniging. Zij menen er het beste aan te doen, zulke hereniging niet van bovenaf op te leggen maar van onderaf te laten groeien. Voor wat de CSO, inmiddels zestig jaar oud, betreft, waarin de NVOG samenwerkt met drie andere ouderenorganisa-

ties (zie hieronder in het artikel “Over onze vereniging en de ouderenorganisaties”): de omschakeling van een door het Rijk gesubsidieerde organisatie met een kleine vaste staf naar een volledige vrijwilligersorganisatie heeft wat voeten in de aarde maar vordert. Ook met Nederlands grootste ouderenorganisatie, ANBO, is er incidentele samenwerking, speciaal wanneer het gaat om op de overheid gerichte acties.

Enige maanden geleden was de voorzitter om privéredenen tussentijds afgestreden. De toen aangewezen waarnemend voorzitter was bereid gevonden, zich kandidaat te stellen voor zijn opvolging. Ter vergadering werd hij benoemd. Ook enige andere bestuursmutaties werden goedgekeurd.

De voorzitter van de pensioencommissie vertelde over de zeer nauwe samenwerking met de KNVG (er bestaat een gestructureerd samenwerkingsverband van de pensioencommissies van beide verenigingen) en met de mede-lidorganisaties van de CSO (de NVOG is vertegenwoordigd in de pensioencommissie van de CSO). Speciale aandachtspunten van de Pensioencommissie zijn: pensioenzekerheid, medezeggenschap van gepensioneerden bij de uitvoering van hun pensioenregeling, Europese regelgeving met betrekking tot pensioenen, en ontwikkelingen rond de AOW. Op al deze gebieden speelt zich op dit moment maatschappelijk gezien veel af.

De voorzitter van de commissie Zorg, Welzijn en Wonen vertelde dat de zorgkosten in Nederland blijven stijgen en onbetaalbaar dreigen te worden. Op allerlei fronten wordt hard gewerkt aan nieuwe regelgeving gericht op besparing, handhaving van de kwaliteit en eerlijke verdeling van de lasten. De ouderenorganisaties, ook de NVOG, zijn bij de voorbereiding van deze maatregelen nauw betrokken en blijven de vinger aan de pols houden.

De voorzitter van de werkgroep Communicatie en Public Relations vertelde over de activiteiten van de werkgroep. Deze betreffen zowel interne als externe communicatie. Binnen de complexe organisatie van de NVOG — bestuur, commissies, werkgroepen, platforms, bureau — is goede communicatie van wezenlijk belang. Extern richt de werkgroep zich vooral op contacten met de media. De werkgroep werkt op dit moment speciaal aan verbetering van de verslaglegging, van de website en van de interactie met de lidorganisaties alsmede aan vergroting van de naamsbekendheid van de NVOG.

De vergadering had plaats in de Kromhoutkazerne te Utrecht.

De volgende Algemene Vergadering heeft plaats op 26 november a.s.

Ontwikkelingen in pensioenland

Brede maatschappelijke discussie over het pensioenstelsel. — Het kabinet heeft de Sociaal Economische

Raad gevraagd uiterlijk eind 2014 te adviseren over de toekomst van de oudedagsvoorziening, toegespitst op

de aanvullende pensioenen. De adviesaanvraag maakt deel uit van de brede dialoog die het kabinet dit jaar wil voeren over de toekomst van ons pensioenstelsel. Het huidige stelsel kent kwetsbaarheden, zo is met de crisis van 2008 gebleken. Het kabinet wijst er verder op dat in de maatschappij een andere houding ten aanzien van het pensioenstelsel merkbaar is.

Het kabinet vraagt de SER in zijn advies in te gaan op de volgende thema's:

- collectiviteit, keuzevrijheid en maatwerk;
- risicodeling en solidariteit;
- vermogensopbouw voor pensioen, zorg en eigen woning.

De thema's hangen met elkaar samen: meer keuzevrijheid kan bijvoorbeeld gevolgen hebben voor de mate van solidariteit. Het kabinet vraagt de SER in te gaan op dergelijke dilemma's en de wijze waarop daarmee kan worden omgegaan.

Gevolgen van plannen tot complete fiscalisering AOW. — De AOW is vanaf de invoering in 1956 een volksverzekering. Deze levensverzekering biedt iedereen vanaf de AOW-gerechtigde leeftijd een voor iedereen, zowel arm als rijk, gelijke uitkering tot zijn overlijden. We betalen allemaal AOW-premie tot het moment van ingang van de AOW-uitkering. De AOW-premie bedraagt 18% over maximaal bijna €34.000 inkomen (het eind van de tweede belastingschijf.) De maximale AOW-premie is dus €6.000. Het kabinet komt rond 1 juli a.s. met een standpunt over een al bestaand plan om de AOW-premie achttien jaar op rij met 1 procentpunt per jaar te laten dalen en tegelijk de inkomstenbelasting elk jaar met 1% te verhogen in de eerste en tweede belastingschijf. Na achttien jaar betaalt dan niemand meer de oude 18% AOW-premie en iedereen 18% meer belasting. Wat de werkenden meer aan belasting betalen krijgen zij weer terug door de afnemende AOW-premie maar voor de mensen met een AOW-uitkering is dit schadelijk. Zij betalen namelijk geen AOW-premie. Zij profiteren dus niet van de stapsgewijze afschaffing van de 18% premie, maar betalen wel achttien jaar lang jaarlijks de met 1% stijgende belasting.

Voor verdere bijzonderheden kijk op [Fiscalisering AOW](#).

Zorg over zwaardere eisen aan indexatie pensioenen. — Met alle waardering voor de inspanningen van het kabinet om het veel geprezen Nederlandse pensioenstelsel stevig overeind te houden, stellen de ouderenorganisaties wel vast dat als gevolg van de hoge buffers die de pensioenuitvoerders thans moeten aanhouden de kans op aanpassing van de pensioenen aan de stijgende lonen en prijzen (indexatie) voor een langere tijd veel kleiner wordt.

Het gemiddelde aanvullende pensioen in Nederland is €700 per maand bruto. Dat is niet veel. De koopkracht van gepensioneerden, die de afgelopen zeven jaren in een aantal gevallen al 15 à 20% minder werd, zal de komende jaren naar verwachting sterk blijven dalen.

Nu het kabinet de kans op indexering van de pensioenen sterk verkleint, pleiten de ouderenorganisaties ervoor dat het kabinet ook kijkt naar de mogelijkheid van een tweede pensioenspoor, waarbij weliswaar minder zekerheid wordt geboden, maar de kans op indexatie door actief beleggen juist groter wordt.

De ouderenorganisaties wijzen er op, dat het niet indexeren en het korten van pensioenen iedereen, zowel gepensioneerden als werkenden, in gelijke mate treft. Gepensioneerden voelen het meteen in hun portemonnee; werkenden zullen het vooralsnog alleen jaarlijks terugzien op hun pensioenoverzicht, maar het treft uiteindelijk ook hen later flink in hun portemonnee.

De ouderenorganisaties vragen het kabinet de plannen nog eens te laten toetsen op generatie-neutraliteit.

De ouderenorganisaties vrezen dat bij blijvende onduidelijkheid over de pensioenregels en de pensioenrechten het vertrouwen in het pensioenstelsel verder daalt. Dat leidt tot verminderd draagvlak, ondermijning van de collectiviteit en aantasting van de economie als mensen uit angst meer gaan sparen en daardoor de consumptieve vraag gaat teruglopen. Zij stellen vast dat de eerste tekenen daarvan reeds waarneembaar zijn.

Voor meer bijzonderheden kijk op [Zorg om indexatie](#).

Over onze vereniging en de ouderenorganisaties

In het navolgende bijzonderheden over doelstellingen en werkwijze van onze vereniging alsook van de ouderenorganisaties waarin wij direct of indirect zijn vertegenwoordigd, t.w. onze koepelorganisatie NVOG, de Centrale Samenwerkende Ouderenorganisaties (CSO) en AGE Platform Europe.

Over onze vereniging

De Belangenvereniging Oud-medewerkers Koninklijke Brill NV, opgericht in 2001, heeft ten doel de belangen van de oud-medewerkers van Brill te behartigen in het

bijzonder met betrekking tot hun rechten of aanspraken op pensioen onder de overeenkomst Brill-Interpolis.

De Vereniging streeft op dit moment vooral naar behoud van de koopkracht van de pensioenen en naar een goede uitvoering van de pensioenregeling.

Al naar het uitkomt komt de Vereniging ook op voor andere collectieve belangen van de oud-medewerkers.

De vereniging is in het Pensioenoverlegorgaan Koninklijke Brill NV (POO) de formele vertegenwoordiger van de onder de overeenkomst Brill-Interpolis verzekerde pensioengerechtigden en 'slapers'. Aan de ei-

gen leden stuurt de Vereniging de notulen van elke vergadering van het POO.

De Vereniging is aangesloten bij de Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden (NVOG), een grote landelijke ouderenorganisatie die speciaal opkomt voor de pensioen- en zorgbelangen van de ouderen. Binnen de NVOG is de Vereniging aangesloten bij het Platform Verzekerde Regelingen, het verband van NVOG-lidorganisaties wier leden voor hun aanvullend pensioen zijn verzekerd niet bij een pensioenfonds maar bij een verzekeraar.

De Vereniging publiceert drie maal per jaar de *BOB Nieuws*. Het blad bevat nieuws over onder meer de Vereniging zelf, over contacten met Brill, over activiteiten van de NVOG waar de Vereniging bij is betrokken en over voor de oud-medewerkers relevante ontwikkelingen in pensioenland, maar ook nieuws over de zakelijke gang van zaken bij Brill en verslagen van de ontvangsten en uitjes waarvoor Brill de pensioengerechtigden uitnodigt. Het blad wordt aan de leden gratis toegestuurd.

De Vereniging is rechtsbevoegd.

Lid van de Vereniging kunnen zijn:

- personen die onder de overeenkomst Brill–Interpolis een uitkering genieten;
- gewezen deelnemers die onder die overeenkomst aanspraken bezitten maar die de pensioengerechtigde leeftijd nog niet hebben bereikt ('slapers');
- werknemers van Brill voor wie onder die overeenkomst pensioenaanspraak wordt opgebouwd, die 55 jaar of ouder zijn en die vijf jaar of langer bij Brill in dienst zijn.

De contributie van de leden is afhankelijk van de hoogte van hun onder de overeenkomst Brill–Interpolis verzekerde rechten c.q. aanspraken op ouderdomspensioen.

Niet-leden en leden die de Vereniging willen steunen respectievelijk extra willen steunen kunnen dat doen door middel van incidentele of periodieke donaties. Aan vaste donateurs die jaarlijks een donatie doen ter grootte van minimaal het laagste contributietarief zendt de Vereniging de *BOB Nieuws* gratis toe.

Over de NVOG

Als hierboven aangegeven, is onze vereniging aangesloten bij de Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden, NVOG.

De NVOG, opgericht in 1986 en met bureau in Utrecht, is een landelijke overkoepelende vereniging van organisaties van gepensioneerden afkomstig uit het bedrijfsleven, de overheid en maatschappelijke organisaties.

Het beleid van de NVOG richt zich speciaal op ouderenzaken betreffende (1) pensioenen en (2) zorg, welzijn en wonen. Twee commissies binnen de NVOG behartigen in nauw overleg met het verenigingsbestuur het verenigingsbeleid inzake elk van deze twee speerpunten.

Tevens zijn er drie werkgroepen, t.w.:

- Werkgroep Koopkracht. Deze volgt de ontwikkeling van de koopkracht van ouderen in vergelijking met die van werkenden. De werkgroep doet aanbevelingen voor acties van het verenigingsbestuur in het belang van koopkrachtbehoud van de ouderen en adviseert het bij die acties.
- Werkgroep Jaarverslagen en Indexaties. Deze verzorgt cursussen voor het lezen en interpreteren van jaarverslagen van pensioenuitvoerders (d.w.z. van pensioenfondsen en pensioenverzekeraars). Voorts inventariseert de werkgroep toeslagen die zijn verleend op pensioenen en vergelijkt zij die toeslagen met de meest voorkomende ambitieniveaus.
- Werkgroep Communicatie en Public Relations. Deze zet zich, kort gezegd, in voor optimaal effectieve communicatie, zowel binnen de Vereniging als extern

De NVOG voert haar beleid al naar de omstandigheden zelfstandig of in samenwerking met andere ouderenorganisaties uit. In dit verband is van enig belang dat de NVOG enerzijds en de in 2012 uitgetreden lidorganisaties die zich vervolgens verenigd hebben in de Koepel van Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerden (KNVG) anderzijds al kort na de uittreding in overleg zijn getreden over samenwerking. Die samenwerking wordt inmiddels gaandeweg intensiever.

Bij de NVOG aangesloten lidorganisaties met verwante belangen vinden elkaar in platforms. Er zijn zes van zulke platforms, waaronder een Platform Verzekerde Regelingen (waarbij, als al hierboven aangegeven, onze vereniging is aangesloten), een Platform Financiële Instellingen, een Platform (Semi-)overheidsinstellingen. Er is frequent gezamenlijk overleg van de platformvoorzitters met het verenigingsbestuur.

Bij de Vereniging zijn 59 gepensioneerdenverenigingen aangesloten

De vereniging zelf is aangesloten bij de Centrale Samenwerkende Ouderenorganisaties, CSO, en bij AGE Platform Europe. Over die twee organisaties hieronder meer.

Voor meer over de NVOG kijk op: www.gepensioneerden.nl.

Over de CSO

Als hierboven aangegeven, is de NVOG aangesloten bij de Centrale Samenwerkende Ouderenorganisaties, CSO.

In de CSO, met bureau in Utrecht, werkt de NVOG samen met de Unie Katholieke Bond van Ouderen (Unie KBO), de Protestants Christelijke Ouderen Bond (PCOB) en het Netwerk van Organisaties van Oudere Migranten (NOOM). Bij de vier organisaties zijn direct of indirect in totaal ruim een half miljoen ouderen aangesloten.

De bedoeling van het orgaan is, door bundeling van krachten de stem van de ouderen beter hoorbaar te ma-

ken bij de overheid, de politieke partijen en verdere relevante instanties.

De activiteiten van de CSO betreffen in het algemeen de terreinen gezondheid, inkomen, pensioen, wonen, welzijn en mobiliteit. De CSO komt op voor de belangen niet alleen van de leden van de aangesloten organisaties maar van alle ouderen in Nederland.

In 2013 kwam de subsidie die de overheid jaarlijks aan de CSO placht te verlenen te vervallen. De CSO is toen getransformeerd in een pure vrijwilligersorganisatie. De zorg voor de speerpunten van het beleid van de CSO is toen ondergebracht bij afzonderlijke aangesloten organisaties: inkomen en koopkracht wordt behartigd door de Unie KBO, pensioen door de NVOG en zorg door de PCOB. Elk van deze organisaties bezit binnen door het CSO-bestuur vastgestelde beleidsplannen vèrgaand mandaat om zelfstandig te opereren.

Voor meer over de CSO kijk op: www.ouderenorganisaties.nl/.

Over AGE Platform Europe

Als eveneens al hierboven aangegeven, is de NVOG ook aangesloten bij AGE Platform Europe.

AGE Platform Europe, opgericht in 2001 en met bureau in Brussel, is een netwerk van ca. 165 Europese landelijke en regionale organisaties van en voor 55-plussers. Bij die organisaties zijn rechtstreeks in totaal ca. 30 miljoen ouderen aangesloten. Het netwerk komt bij de Europese Unie, maar als het zo uitkomt ook bij de Verenigde Naties en bij de Wereld Gezondheids Organisatie (WHO), op voor zaken als: werkgelegenheid voor ouderen, bevorderen van actief ouder worden, inkomenszekerheid voor ouderen, gezondheid alsmede fysieke toegankelijkheid van openbaar vervoer en van gebouwen.

Voor meer over AGE Platform Europe kijk op www.age-platform.eu.

Oproepen

Ledenwerving

Een groot aantal leden betekent financiële armslag voor de Vereniging, gewicht bij onderhandelingen en morele steun voor het verenigingsbestuur. Kent u namen en adressen van oud-collega's van wie u weet of vermoedt dat zij op grond van de overeenkomst Brill-Interpolis pensioenrechten of -aanspraken bezitten, neemt u dan graag contact op met het bestuur.

E-mailadressen

Onze vereniging wil op de kleintjes letten. Beschikt u over een e-mailadres en vindt u goed dat wij dat gebruiken voor postzendingen aan u, geeft u dat adres dan door aan de secretaris: secretariaatbob@gmail.com.

Uw e-mailadres wordt uitsluitend voor verzending van verenigingspost aan u gebruikt.

Dank u!

Uitvoering pensioenregeling

Signaleert u in de wijze waarop Interpolis uw pensioenregeling uitvoert zaken die misschien ook van belang zijn voor andere oud-medewerkers van Brill, neemt u

dan contact op met het verenigingsbestuur. Onze vereniging kan wellicht effectief actie ondernemen.

Overigens zal het bestuur ook in pensioenkwesities die meer alleen u persoonlijk betreffen desgewenst gaarne naar vermogen adviseren.

Ledenwerving voor onze koepelorganisatie

Nederland telt veel gepensioneerdverenigingen maar nog niet alle zijn aangesloten bij onze koepelorganisatie NVOG. Hoe meer gepensioneerdverenigingen zijn aangesloten, hoe sterker de NVOG staat. Hoort u van een gepensioneerdvereniging, kijkt u dan op <http://www.gepensioneerden.nl/lidorganisaties>. Daar staat een complete, up-to-date lijst van de lidorganisaties van de NVOG (gealfabetiseerd op bedrijf, instelling). Staat de gepensioneerdvereniging er niet bij, meld u dit dan aan ons bestuur of rechtstreeks aan de NVOG: nvog@gepensioneerden.nl.

Adreswijzigingen

Als u verhuist of uw e-mailadres wijzigt, laat u ons dan graag uw nieuwe (e-mail)adres weten.

Het verenigingsbestuur

dhr. F.Th. Dijkema, voorzitter, tel. 071-5153994, e-mail: voorzitterbob@gmail.com

mevr. F.C.M. Edridge, secretaris, tel. 071-5895177, e-mail: secretariaatbob@gmail.com

dhr. J. Kalkhoven, penningmeester (waarnemend), tel. 070-3684378, e-mail: kalkhoven.jan@planet.nl

Postadres: Julianastraat 15, 2351 GV Leiderdorp
Bankrekening: NL32 INGB 0009064579 t.n.v. Belangenver. Oud-medew. Koninklijke Brill NV