

BOB Nieuws

ORGAAN VAN DE BELANGENVERENIGING OUD-MEDEWERKERS KONINKLIJKE BRILL NV

Veertiende jaargang, nr. 1
februari 2014

Over de *BOB Nieuws*

De *BOB Nieuws* verschijnt drie maal per jaar, in februari, juni en oktober.

Het blad wordt gratis toegestuurd aan de leden en de donateurs, aan de directie en de ondernemingsraad van Brill, aan de Pensioencommissie van de ondernemingsraad van Brill, aan de contactpersoon van de werkgever voor het Pensioenoverlegorgaan van Brill en aan het bureau van de koepelorganisatie (NVOG).

Kosten van andere abonnementen op aanvraag bij de secretaris (voor contactgegevens zie de laatste bladzijde van dit nummer).

Over de Vereniging

De Belangenvereniging Oud-medewerkers Koninklijke Brill NV stelt zich ten doel, de belangen van haar leden en van degenen die lid kunnen zijn te behartigen, in het bijzonder met betrekking tot de huidige of toekomstige aanspraken op pensioen.

De Vereniging is aangesloten bij de Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden (NVOG). De NVOG op haar beurt werkt met de confessionele ouderenorganisaties PCOB en Unie KBO en het Netwerk van Organisaties van Oudere Migranten (NOOM) samen in de Centrale Samenwerkende Ouderorganisaties (CSO).

De Vereniging treedt in het Pensioenoverlegorgaan van Koninklijke Brill NV op als de officiële vertegenwoordiger van de belangen van de pensioengerechtigden en gewezen deelnemers onder de overeenkomst Brill-Interpolis.

De Vereniging is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel.

Inhoud van dit nummer

- **Kroniek 16 oktober 2013 – 31 januari 2014.** – Onze vereniging; onze vereniging en Brill; onze vereniging en de NVOG. – *Bladzijde 1*
- **Jaarrapport 2012 van Interpolis Solidair Pensioen.** – *Bladzijde 3*
- **De gepensioneerden en Brill.** – De Nieuwjaarsontvangst. – *Bladzijde 3*
- **Code Rechtstreeks verzekerde regelingen.** – Hoofdstuk 5 van de *Principes voor goed pensioenfondsbestuur* is vervangen. – *Bladzijde 3*
- **Gezond ouder worden en blijven.** – Nuttige brochures. – *Bladzijde 4*
- **Oproepen.** – Hoe de leden en het bestuur elkaar kunnen helpen. – *Bladzijde 4*
- **Het verenigingsbestuur.** – Namen, telefoonnummers, e-mailadressen, postadres, bankrekening. – *Bladzijde 4*

Kroniek 16 oktober 2013 – 31 januari 2014

Onze vereniging

Op 20 februari houdt onze vereniging haar jaarvergadering. Naar de leden gaan tegelijk met dit nummer een uitnodiging met agenda en verdere vergaderstukken.

Onze vereniging en Brill

Als bekend, droeg onze vroegere pensioenuitvoerder Pensioenfonds Peltenburg zijn verplichtingen per 1 januari 2009 over aan Interpolis Solidair Pensioen (IPS). De looptijd van de toen tussen Brill en IPS geslo-

ten overeenkomst was vijf jaar. Die termijn liep eind 2013 af. Dat vereiste een besluit over de vraag of de overeenkomst verlengd zou worden dan wel Brill zou overstappen naar een andere pensioenuitvoerder.

Als vertegenwoordiger van de onder de overeenkomst verzekerde pensioengerechtigden en slapers in het Pensioenoverlegorgaan Koninklijke Brill NV (POO) heeft onze vereniging het recht de werkgever te adviseren over (de verlenging van) de overeenkomst.

Afgelopen zomer maakte IPS aan Brill offerte voor verlenging van de overeenkomst. Door omstandigheden kon een eerste, toen nog informeel overleg van het POO (waarin behalve onze vereniging ook de Ondernemingsraad van Brill zitting heeft) over de offerte niet eerder plaats hebben dan op 19 november. In aanwezigheid van twee externe adviseurs, een van de directie en een van de Ondernemingsraad, besprak het POO de offerte. Tien dagen later, op 29 november, had een formele vergadering van het POO plaats. Daar bespraken de Ondernemingsraad en de vertegenwoordigers van onze vereniging de offerte nogmaals en stemden zij hun respectieve adviezen aan de directie op elkaar af. Op 16 december zond ons bestuur het advies van de Vereniging aan de directie. (De leden verwijzen wij voor een samenvatting van het advies naar het jaarverslag 2013 van de Vereniging. Dat jaarverslag maakt deel uit van de tegelijk met dit nummer van de *BOB Nieuws* aan hen toegezonden stukken voor de komende jaarvergadering.)

In de brief die IPS afgelopen maand mei voor onze vereniging aan de pensioengerechtigden en de slapers rondzond meldden wij dat onze vereniging na elke vergadering van het POO aan de leden een verslag van die vergadering zou sturen. Het verslag van de vergadering van 29 november is in de maak. We sturen het aan de leden zodra het klaar is.

Inmiddels heeft Brill conform de offerte van IPS de uitvoeringsovereenkomst met één jaar verlengd. De kans op indexatie van de pensioenen in 2014 is zeer gering.

Op de vergadering van het POO van 29 november is afgesproken dat werkgever en POO vroeg in dit jaar beginnen met onderzoek naar de beste opties voor een uitvoeringsovereenkomst na dit jaar en ernaar streven, daarover uiterlijk rond het midden van dit jaar een besluit te nemen.

Onze vereniging en de NVOG

Algemene Vergadering van de NVOG — Op 27 november hield onze koepelorganisatie haar halfjaarlijkse Algemene Vergadering.

Op de agenda stonden als steeds de notulen van de voorgaande Algemene Vergadering en, als gebruikelijk op de najaarsvergadering, de door het bestuur voorgestelde begroting voor het komende jaar (2014). Beide punten werden met weinig discussie afgehandeld. De begroting vertoont een klein voordelig saldo.

Voorts werd de heer Erwin Nypels benoemd tot erelid. De heer Nypels (1933) heeft als Tweede-Kamerlid en in andere hoedanigheden zich sterk gemaakt voor de pensioenen. Op zijn initiatief werd wetgeving aangenomen ter voorkoming van schade door pensioenbreuk en werd medezeggenschap (deelnemersraden) bij pensioenfondsen wettelijk voorgeschreven.

De heer Jos Berkemeijer, de nieuwe voorzitter Pensioenen van de Centrale Samenwerkende Ouderenorgani-

saties (CSO), sprak over “Een zeker pensioen in een onzekere toekomst: herstel van vertrouwen”. Zijn voordracht had vooral betrekking op pensioenopbouw.

De heer Wim van Minnen, aftredend directeur van de CSO, vertelde over zijn ervaringen in zijn tijd bij de CSO en gaf tips over hoe de ouderen in de contacten met de volksvertegenwoordiging, met ministeries en met verdere instanties de beste kans maken, dingen voor elkaar te krijgen.

De heer Joop Blom, voorzitter van de NVOG-commissie Zorg, Welzijn en Wonen, sprak over ontwikkelingen in de zorg. De conclusies van zijn grondig gedocumenteerd betoog waren:

- De verzorgingsstaat Nederland loopt ten einde.
- Eigen regie en eigen verantwoordelijkheid in de zorg en voor het welzijn worden de leidraad van beleid.
- De Participatiemaatschappij zullen wij zelf moeten opbouwen.
- De aanwezigheid van ouderenorganisaties als de NVOG en haar lidorganisaties en de CSO is voor de ouderen van wezenlijk belang.

De heer Klaas Molenaar, voorzitter van de NVOG-commissie Pensioenen, sprak over “Belangenbehartiging”. Ook dit betoog betrof hoofdzakelijk ontwikkelingen die relevant zijn voor pensioenopbouw. Voorts vermeldde de spreker nog dat de pensioencommissies van de NVOG en van de KNVG (dat is de koepel van de gepensioneerdverenigingen die zich in 2012 van de NVOG hebben afgescheiden) per 1 januari 2014 zullen worden samengevoegd — een verheugende ontwikkeling.

Tenslotte gaf de heer Jaap van der Spek, NVOG-bestuurslid verantwoordelijk voor communicatie en mediacontacten, een uiteenzetting over hoe in de complexe interne en externe samenwerking van de NVOG de communicatie is opgezet. De opzet is gericht op optimale slagvaardigheid van de NVOG.

De vergadering had plaats in de “Kumpulan” op het landgoed Bronbeek te Arnhem. Speciaal memorabel was de voortreffelijke Indonesische maaltijd in het restaurant die de deelnemers als lunch kregen aangeboden.

De volgende Algemene Vergadering heeft plaats op 28 mei a.s.

Vergadering Platform Verzekerde Regelingen. — Onze vereniging is, als bekend, aangesloten bij het platform Verzekerde Regelingen van onze koepelorganisatie. Sinds het vorige nummer van ons blad vergaderde het platform één maal, op 5 november. Voornaamste punt op de agenda was het opzetten van een onderzoek naar de vraag op welke wijze verzekeraars misschien kunnen korten op pensioenen en, als ze dat kunnen, wat daarbij dan de rol van De Nederlandsche Bank zou zijn.

De volgende vergadering van het platform is inmiddels gehouden op 4 februari jl. Bijzonderheden over wat daar is besproken komen in het volgende nummer van dit blad.

Jaarrapport 2012 van Interpolis Solidair Pensioen

Op 16 januari jl. verscheen tenslotte het jaarrapport 2012 van onze pensioenverzekeraar. Reden van de zeer late verschijning zou zijn dat er in het jaarrapport fouten waren gevonden die moesten worden hersteld.

Laat of niet, we geven toch een samenvatting van de belangrijkste gegevens.

Het financiële resultaat van Interpolis Solidair Pensioen (ISP) over 2012 was negatief, maar minder negatief dan over 2011 (€147,5 miljoen tegenover €19,3 miljoen)

De pensioenen van ISP zijn, als bekend, gegarandeerd. Dat wil zeggen dat kortingen op de pensioenen niet mogelijk zijn. Toeslagen op de pensioenen worden echter alleen verleend als de dekkingsgraad (= de waarde van het vermogen van de verzekeraar als percentage van de waarde van zijn verplichtingen) voldoende is.

Van toeslag kan pas sprake zijn bij een dekkingsgraad van tenminste 105 procent. De dekkingsgraad van ISP bedroeg eind 2012 89,1 procent. Dat is dus ruim onder die grens. Gezien dit gegeven verleende ISP in 2013 geen toeslag.

De dekkingsgraad van ISP bedroeg eind 2011 nog, 91,7 procent. ISP wijt de verslechtering met name aan de toegenomen lasten als gevolg van de toegenomen levensverwachting.

Alle verzekeraars hebben het thans moeilijk. Het zou mooi geweest zijn als we de cijfers van ISP hadden kunnen vergelijken met die van vergelijkbare verzekeraars maar helaas ontbreken ons daarvoor de mogelijkheden.

Voor de volledige tekst van het jaarrapport 2012 van ISP ga naar [ISP jaarrapport 2012](#).

De gepensioneerden en Brill

Kort voor kerstmis liet Brill bij de gepensioneerden de gebruikelijke kerststol bezorgen. Als steeds een zeer gewaardeerd gebaar van de firma.

De stol ging ook dit keer vergezeld van een uitnodiging voor de Nieuwjaarsontvangst van Brill. De ontvangst had plaats op 7 januari. De heer Pabbruwe sprak de aanwezigen — medewerkers, gepensioneerden, VUT-ters en relaties — toe. Hij vertelde uitvoerig over de gang van zaken in het bedrijf. Officiële gegevens zijn nog niet bekend maar de indruk is dat Brill tevreden

zal kunnen zijn met de resultaten van afgelopen jaar. Het bedrijf ziet ook 2014 met vertrouwen tegemoet. De heer Pabbruwe vertelde ook over ontwikkelingen en beleidsplannen. Die gaven als steeds blijk van een creatief en actief inspelen op aanwezige mogelijkheden.

De ontvangst was ook dit jaar weer zeer geanimeerd. Het was opnieuw leuk, oude bekenden weer te zien en te spreken.

Code Rechtstreeks verzekerde regelingen

De medezeggenschap van pensioengerechtigden bij rechtstreeks verzekerde regelingen (= pensioenregelingen ondergebracht niet bij een pensioenfonds maar bij een verzekeraar) is, als bekend, geregeld op een wijze die door die pensioengerechtigden algemeen als onbevredigend wordt beschouwd. De regeling (art. 22 van de Pensioenwet; voor de tekst van het artikel ga naar [Art. 22 PW](#)) verleent medezeggenschap maar maakt die onderhevig aan zoveel beperkingen dat die medezeggenschap in de praktijk nauwelijks of niet functioneert. Een onderzoek dat het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid op aandringen van de ouderenorganisaties liet verrichten wees dat ook uit. Toen op het rapport (verschenen in 2010) geen actie van het ministerie volgde, begon het NVOG-platform Verzekerde Regelingen midden 2012 met het samenstellen van een nota met beargumenteerde voorstellen voor verbetering van de medezeggenschap. Terwijl het platform daarmee bezig was, kwam er bericht van het ministerie dat het met de CSO, de Stichting van de Arbeid en het Verbond van Verzekeraars wenste te overleggen over de kwestie van de medezeggenschap van pensioengerechtigden bij rechtstreeks verzekerde regelingen. Dat overleg kwam

begin 2013 op gang. Daar bleek, dat bij de herziening die op dat moment aan de gang was van de uit 2005 daterende *Principes voor goed pensioenfondsbestuur* hoofdstuk 5 van de Principes, over de rechtstreeks verzekerde regelingen, in het vergeetboek dreigde te raken. Mede omdat de herziening van de Principes volgens plan vóór eind 2013 klaar moest zijn werd besloten, voorlopig nog niet de wet te veranderen doch met spoed dat hoofdstuk 5 te herzien en daarin naar vermogen alvast wat ideeën over verbetering van de medezeggenschap van pensioengerechtigden te verwerken. Zo geschiedde: eind van afgelopen maand december hadden de Stichting van de Arbeid en het Verbond van Verzekeraars de tekst vastgesteld. Het herziene hoofdstuk verscheen als afzonderlijk document onder de titel *Code Rechtstreeks verzekerde regelingen*.

De Code is grotendeels gelijk aan hoofdstuk 5 van de Principes. Het voornaamste verschil is dat, waar vroeger de werkgever verantwoording aflegde, informatie verstreekte of advies vroeg aan “vertegenwoordigers van de pensioengerechtigden”, hij dat nu doet aan “de vereniging van pensioengerechtigden of bij het ontbreken hiervan de vertegenwoordiging van pensioengerechtig-

den". Waarbij de vereniging van pensioengerechtigden moet voldoen aan de zeer strenge eisen van art. 22 van de Pensioenwet.

De Code treedt op 1 juli 2014 in werking

Twee jaar na de inwerkingtreding zullen de Stichting van de Arbeid en het Verbond van Verzekeraars de Code evalueren. Intussen zal worden gezien of de open definitie van de vertegenwoordiging van de pensioenge-

rechtigden nader kwantitatief kan worden ingevuld. Dat gebeurt in overleg met de ouderenorganisaties.

Voor de tekst van de Code ga naar [Code Rechtstreeks verzekerde regelingen](#).

Inmiddels is ook de herziene versie van de gezamenlijke overige hoofdstukken van de Principes verschenen, onder de titel *Code Pensioenfondsen*. Voor de tekst ga naar [Code Pensioenfondsen](#).

Gezond ouder worden en blijven

Het lid van het NVOG-platform Verzekerde Regelingen dat binnen het platform de liaison is met de NVOG-commissie Zorg en Welzijn heeft de platformleden geattendeerd op het voorlichtingsproject Gezond Ouder Worden en Blijven. In het kader van het project, een initiatief van de in de CSO samenwerkende ouderenorganisaties (NOOM, NVOG, PCOB en Unie KBO) en de landelijke organisatie van cliëntenraden in de zorg LOC, verschijnen brochures bedoeld om de gezondheidskennis van ouderen te bevorderen. Er bestaan in-

middels zo'n twintig verschillende brochures, elk over één bepaald aspect van gezondheid. Titels zijn onder andere *Slapen kun je leren*, *Beter zien*, *Gezond ouder worden binnen handbereik*, *De hitte de baas*, *Meer bewegen: bewegen loont, ook op latere leeftijd*.

Bijzonderheden over de brochures zijn te vinden op [Brochures Gezond ouder worden en blijven](#). Via diezelfde webpagina kunnen de brochures worden gedownload of besteld. Ze kunnen ook telefonisch worden besteld (tel. 073-6123475).

Oproepen

Ledenwerving

Een groot aantal leden betekent financiële armslag voor de Vereniging, gewicht bij onderhandelingen, en morele steun voor het verenigingsbestuur. Kent u namen en adressen van oud-collega's van wie u weet of vermoedt dat zij op grond van de overeenkomst Brill-Interpolis pensioenrechten of -aanspraken bezitten, neemt u dan graag contact op met het bestuur.

E-mailadressen

Onze vereniging wil op de kleintjes letten. Beschikt u over een e-mailadres en vindt u goed, dat wij dat gebruiken voor postzendingen aan u, geeft u dat adres dan door aan de secretaris: secretariaatbob@gmail.com.

Uw e-mailadres wordt uitsluitend voor verzending van verenigingspost aan u gebruikt.

Dank u!

Uitvoering pensioenregeling

Signaleert u in de wijze waarop Interpolis uw pensioenregeling uitvoert zaken die misschien ook van belang zijn voor andere oud-medewerkers van Brill, neemt u

dan contact op met het verenigingsbestuur. Onze vereniging kan wellicht effectief actie ondernemen.

Overigens zal het bestuur ook in pensioenkwesaties die meer alleen u persoonlijk betreffen desgewenst gaarne naar vermogen adviseren.

Ledenwerving voor onze koepelorganisatie

Nederland telt veel gepensioneerdverenigingen maar nog niet alle zijn aangesloten bij onze koepelorganisatie NVOG. Hoe meer gepensioneerdverenigingen zijn aangesloten, hoe sterker de NVOG staat. Hoort u van een gepensioneerdvereniging, kijkt u dan op [Lidorganisaties NVOG](#). Daar staat een complete, up-to-date lijst van de lidorganisaties van de NVOG (gealfabeteerd op bedrijf, instelling). Staat de gepensioneerdvereniging er niet bij, meld u dit dan aan ons bestuur of rechtstreeks aan de NVOG: nvog@gepensioneerden.nl.

Adreswijzigingen

Als u verhuist of uw e-mailadres wijzigt, laat u ons dan graag uw nieuwe (e-mail)adres weten.

Het verenigingsbestuur

dhr. F.Th. Dijkema, voorzitter, tel. 071-5153994, e-mail: voorzitterbob@gmail.com

mw. F.C.M. Edridge-Oude Groeniger, secretaris, tel. 071-5895177, e-mail: secretariaatbob@gmail.com

mw. C.P. Hoogervorst, penningmeester, tel. 070-5118646, e-mail: corryhoogervorst@casema.nl

Postadres: Julianastraat 15, 2351 GV Leiderdorp

Bankrekening: Postbank 9064579 t.n.v. Belangenver.

Oud-medew. Koninklijke Brill NV, Wassenaar