

# BOB Nieuws

ORGAAN VAN DE BELANGENVERENIGING OUD-MEDEWERKERS KONINKLIJKE BRILL NV

Dertiende jaargang, nr. 2  
juni 2013

## Over de *BOB Nieuws*

De *BOB Nieuws* verschijnt drie maal per jaar, in februari, juni en oktober.

Het blad wordt gratis toegestuurd aan de leden en de donateurs, aan de directie en de ondernemingsraad van Brill, aan de Pensioencommissie van de ondernemingsraad van Brill, aan de contactpersoon van de werkgever voor het Pensioenoverlegorgaan van Brill en aan het bureau van de koepelorganisatie (NVOG).

Kosten van andere abonnementen op aanvraag bij de secretaris (voor adres zie de laatste bladzijde van dit nummer).

## Inhoud van dit nummer

- **Pensioenoverlegorgaan Koninklijke Brill NV.** – Onze vereniging heeft mandaat gekregen om de pensioengerechtigden en de ‘slapers’ in het POO te vertegenwoordigen. – *Bladzijde 1*
- **Kroniek 1 februari – 15 juni 2013.** – Onze vereniging; onze vereniging en Brill; onze vereniging en de NVOG. – *Bladzijde 2*
- **De gepensioneerden en Brill.** – De gepensioneerdenuitstap. – *Bladzijde 3*
- **Ontwikkelingen in pensioenland.** – *Bladzijde 3*
- **Over onze vereniging en de ouderenorganisaties.** – BOB, NVOG, CSO. – *Bladzijde 4*
- **Oproepen.** – Hoe de leden en het bestuur elkaar kunnen helpen. – *Bladzijde 5*
- **Het verenigingsbestuur.** – Namen, telefoonnummers, e-mailadressen, postadres, bankrekening. – *Bladzijde 5*

## Pensioenoverlegorgaan Koninklijke Brill NV

In voorgaande nummers van ons blad spraken wij over het werk aan de totstandkoming van het Pensioenoverlegorgaan Koninklijke Brill NV (POO), het orgaan waarin de ondernemingsraad van Brill enerzijds en onze vereniging anderzijds op regelmatige basis tezamen zullen overleggen over zaken betreffende de pensioenregeling onder de overeenkomst Brill-Interpolis, overleg waarbij Brill als werkgever nauw betrokken zal zijn.

In de op 6 maart jl. gehouden jaarvergadering van onze vereniging hebben de leden ingestemd met het voorstel van ons bestuur waarbij onze vereniging, conform de bedoeling van het reglement van het POO, in het orgaan gaat optreden als de officiële vertegenwoordiger van de pensioengerechtigden en de ‘slapers’. Inmiddels is bekend dat onze vereniging niet alleen van de leden maar ook van de pensioengerechtigden en de ‘slapers’ die geen lid zijn mandaat heeft gekregen voor haar vertegenwoordigende taak. Het mandaat zou geldig zijn, was afgesproken, zolang niet tenminste 10 procent van de gezamenlijke pensioengerechtigden en ‘slapers’ uitdrukkelijk te kennen zou geven, het niet te verlenen. Als reactie op een aan alle pensioengerechtig-

den en ‘slapers’ gezonden verzoek om mandaat werd door onze vereniging mandaat ontvangen van 10 pensioengerechtigden en ‘slapers’ en geen enkele weigering. Het mandaat is verleend.

Ons bestuur is verheugd over dit resultaat. Niet alleen voelt het zich in zijn vertegenwoordigende taak gesteund door de gezamenlijke pensioengerechtigden en ‘slapers’, het ervaart het ook als een goede zaak dat nu alle onder de overeenkomst Brill-Interpolis verzekerde pensioengerechtigden en ‘slapers’ van deze belangenbehartiging weten.

Het mandaatverzoek kon uitsluitend door Interpolis worden verzonden omdat alleen de verzekeraar beschikt over een complete en up-to-date lijst van de namen en adressen van de verzekerden en die gegevens om redenen van privacy niet uit handen geeft. Wij zijn zeer erkentelijk jegens Brill, die de verzending met Interpolis regelde.

Bij dit bijzondere moment merken wij nog het volgende op.

Bij pensioenregelingen die niet zijn ondergebracht bij verzekeraars maar bij *pensioenfondsen*, bezitten welis-

waar niet de ‘slapers’ maar wel de pensioengerechtigden wettelijk de mogelijkheid tot meepraten, via vertegenwoordigingen in de deelnemersraden en/of in de pensioenfondsbesturen. Dat er ook bij direct verzekerde regelingen (dat zijn pensioenregelingen direct, niet via een pensioenfonds, ondergebracht bij een verzekeraar) zo’n vorm van medezeggenschap zou bestaan lijkt vanzelfsprekend. De werkelijkheid is echter anders. De medezeggenschap van pensioengerechtigden bij direct verzekerde regelingen is wettelijk zeer summier geregeld. De regeling staat in art. 22 van de Pensioenwet, dat voorschrijft dat een werkgever een vereniging van pensioengerechtigden in de gelegenheid stelt haar oordeel uit spreken over een voorgenomen besluit indien dat besluit van invloed is op de uitvoering of de hoogte van de rechten van de pensioengerechtigden en mits (a) de som van het aantal onder de overeenkomst verzeker-

de werknemers en pensioengerechtigden tenminste 250 bedraagt en (b) 10 procent van alle pensioengerechtigden lid is van die vereniging. Doordat (a) er weinig verenigingen van pensioengerechtigden bestaan, (b) ook aan de overige van deze voorwaarden lang niet altijd kan worden voldaan en (c) het hier aan de pensioengerechtigden verleende recht zeer beperkt is, is het wetsartikel in de praktijk een lege huls. En dat terwijl er ook bij direct verzekerde regelingen keuzes gemaakt moeten worden die de pensioengerechtigden raken en ook andere belangen van de pensioengerechtigden (bv. de kwaliteit van de dienstverlening van de verzekeraar) spelen. Het is daarom des te verheugender dat er nu, regelgeving of niet, bij Brill een gestructureerde vorm van medezeggenschap voor de pensioengerechtigden bestaat en, is de bedoeling, in bedrijf zal komen.

## Kroniek 1 februari – 15 juni 2013

### Onze vereniging

Op 6 maart hield onze vereniging haar jaarvergadering. Naar de leden gaan tegelijk met dit nummer van ons blad de conceptnotulen.

### Onze vereniging en Brill

*Aandeelhoudersvergadering van Brill.* — Op 16 mei had de jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders van Brill plaats. Onze vereniging, als bekend (klein)aandeelhouder, was vertegenwoordigd door twee bestuursleden.

Voor een belangrijk deel als gevolg van retouren van een grote Amerikaanse distributeur stonden de inkomsten uit de verkoop van boeken in 2012 onder druk. Anderzijds zetten de gunstige ontwikkeling van de tijdschriftenportefeuille en van de verkoop van het digitale boek door. Hoofdzakelijk als gevolg van de verkoop van een strategisch minder goed passend bedrijfs onderdeel (een aantal tijdschriften en een klein boekenfonds op het gebied van de natuurwetenschappen) behaalde Brill in het boekjaar de hoogste winst uit haar geschiedenis. Ook op het gebied van acquisities was Brill actief: in het boekjaar acquireerde Brill onder meer de uitgeverij van het in Leiden gevestigde Koninklijk Instituut voor Taal-, Land- en Volkenkunde. In zijn mondelinge toelichting ging de directeur uitvoerig in op het beleid van de firma en op belangrijke ontwikkelingen. Uit alles kwam een creatief en innoverend beleid naar voren.

### Onze vereniging en de NVOG

*Vergadering Platform Verzekerde Regelingen.* — Onze vereniging is, als bekend, aangesloten bij het NVOG-platform Verzekerde Regelingen. Sinds het vorige nummer van ons blad vergaderde het platform eenmaal, op 25 april. Aan de orde kwamen huishoudelijke zaken, de voortgang van het overleg van de CSO met belanghebbende maatschappelijke partijen over de verbetering

van de regelgeving rond de medezeggenschap van pensioengerechtigden bij direct verzekerde regelingen en, tenslotte, uitwerking van het bestaande plan voor een sterkte-/zwakteanalyse van pensioenregelingen en van de posities van de bij het platform aangesloten verenigingen in hun relatie met hun werkgevers en verzekeraars.

De volgende vergadering van het platform is op 16 juli.

*Algemene Vergadering van de NVOG.* — Op 22 mei hield onze koepelorganisatie haar halfjaarlijkse Algemene Vergadering. Onze vereniging was er vertegenwoordigd door één bestuurslid.

’s Ochtends waren er drie lezingen, elk gehouden door een prominente deskundige. De twee eerste waren inleidingen over de twee soorten pensioencontract waartussen in de naaste toekomst de bij pensioenfondsen verzekerde sociale partners de keus zullen hebben: het nominale contract, dat meer zekerheid maar minder kans op indexatie biedt, en het reële contract, waar dat precies omgekeerd is. Over het nominale contract sprak Sweder van Wijnbergen, hoogleraar economie aan de Universiteit van Amsterdam en oud-staatssecretaris van het ministerie van Economische Zaken, over het reële contract Jan Tamerus, master actuaaris bij PGGM en lid van de werkgroep pensioenen van de Stichting van de Arbeid. De beide nogal technische inleidingen werden gevolgd door een discussie met de zaal.

De derde voordracht was van Wiebe Draijer, sinds afgelopen maand september voorzitter van de Sociaal Economische Raad (SER). Hij sprak over het beleid dat hij sinds zijn aantreden bezig is met de SER te ontwikkelen. De SER constateert economische instabiliteit van de Nederlandse samenleving. De knelpunten die de SER vaststelt en de oplossingen die de SER ziet zijn de volgende:

- Knelpunt 1: door gebrek aan huurwoningen onvoldoende woonruimte voor jongeren en onvoldoende

economische mobiliteit. Oplossing: grotere huurmarkt.

- Knelpunt 2: onvoldoende mogelijkheid voor kredietverlening door de banken wegens strenge regulering. Oplossing: verlichte regelgeving voor de banken.
- Knelpunt 3: instabiele ontwikkeling pensioenen door onvoorspelbare ontwikkeling rekenrente. Oplossing: demping effect rekenrente.

Voor wat ouderen betreft zal de SER pleiten voor een grotere rol van dezen in de samenleving, zowel sociaal als economisch. De SER constateert wat dat betreft: behoefte, kansen en noodzaak.

's Middags had het huishoudelijk gedeelte van de vergadering plaats. Aan de orde kwamen de gebruikelijke punten: notulen vorige vergadering, jaarverslag afgelopen kalenderjaar, financieel jaarverslag afgelopen kalenderjaar en werkplan en begroting voor dit kalenderjaar. De Vereniging telt na het uittreden vorig jaar van een aantal lidorganisaties nu 55 lidorganisaties.

Door verkleining van de vaste staf en meer inzet van vrijwilligers verwacht het bestuur in elk geval voor 2014 weer een sluitende begroting; in 2013 zal door overlopende kosten nog enigszins moeten worden ingeteerd op het vermogen. Voor wat de activiteiten betreft draait de Vereniging weer als vanouds. De samenwerking binnen de CSO is na de reorganisaties die zijn uitgevoerd weer op gang gekomen. De CSO onderhoudt weer actief contact met ministeries, sociale partners en andere instanties die voor haar werk belangrijk zijn. Ook met de KNVG, het orgaan waarin de uitgetreden lidorganisaties zich hebben verenigd, heeft overleg en samenwerking plaats.

De vergadering had plaats in het hoofdkantoor van de Rabobank in Utrecht. Ter vergadering waren 37 van de 55 aangesloten lidorganisaties vertegenwoordigd.

De volgende Algemene Vergadering heeft plaats op 27 november a.s.

## De gepensioneerden en Brill

Ook dit jaar organiseerde de personeelsvereniging van Brill een uitstap voor de gepensioneerden. De uitstap had plaats op 18 april.

Om 10 uur verzamelden de deelnemers zich in het kantoor van Brill. Bij de koffie verwelkomde de heer Pabbruwe het gezelschap en vertelde hij over de tentoonstelling *Geletterd en geleerd. Brill: 330 jaar typografie voor de wetenschap*, die wij later die dag zouden bezoeken, over de in opdracht van Brill ontworpen en inmiddels voltooide set van de Brill-letter met zijn speciaal voor Brillpublicaties geschikte grote assortiment van bijzondere letters en tekens en, in algemene termen, over de resultaten van Brill over 2012 (over dit laatste onderwerp meer in het verslag elders in dit nummer van de aandeelhoudersvergadering). Daarop ging het gezelschap aan boord van een rondvaartschip. Via het Rijn-Schiekanaal, Nieuwe Rijn, Zoeterwoudse en Witte Singel en Vliet kwamen wij op het Rapenburg, waar wij vóór het Academiegebouw van boord gingen en lunchten in Grand Café Clusius in de Hortus. Na de lunch

was er gelegenheid wat rond te kijken in de Hortus. Daarna ging het gezelschap weer scheep en landde het na een rondvaart door het centrum van de stad (die onder meer langs het voormalige kantoor van Brill aan de Oude Rijn met op de gevel nog in grote letters de naam van de firma voerde) aan de Oude Vest. Vandaar ging het te voet naar het Boerhaave Museum. In wat ooit een ziekenzaal was geweest dronk het gezelschap wat, waarna het de tentoonstelling bezocht. Daar was voor de oud-Brillmedewerkers veel te zien. Het gezelschap keek er lang rond. De dag werd besloten met een *high tea* alweer in de voormalige ziekenzaal.

Tussendoor was er voor de deelnemers volop gelegenheid om bij te praten, een gelegenheid waarvan ook ruimschoots gebruik werd gemaakt.

Brill, alsook de medewerkers die de uitstap hadden georganiseerd en het gezelschap onderweg begeleidden, komt opnieuw dank en lof toe voor de organisatie van de dag en voor de goede zorgen onderweg.

## Ontwikkelingen in pensioenland

Met betrekking tot de zorg voor de ouderen en tot de koopkracht van hun pensioeninkomens heeft zich in Nederland in de afgelopen maanden allerlei afgespeeld. De ouderenbonden, waaronder de CSO, hebben daarbij een actieve rol gespeeld, in de vorm van besprekingen met en brieven aan Kamerfracties en bewindslieden van de ministeries van Financiën, van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en van Volksgezondheid, Welzijn en Sport. Zaken die aan de orde kwamen waren de negatieve effecten van de Wet Uniformering Loonbegrip voor de netto inkomens van de pensioengerechtigden,

de gevolgen van de hervormingen in de langdurige zorg, de invulling van de plannen tot overdracht van taken vanuit de AWBZ naar de gemeenten en het plan tot invoering van het zogenaamde reële pensioencontract naast (of in plaats van) een vernieuwd, aangescherpt zogenaamd nominaal pensioencontract.

In ons vorige nummer vermeldden wij dat op initiatief van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid op 22 januari een gesprek plaats heeft gehad van het ministerie met een delegatie van de CSO over de medezeggenschap van pensioengerechtigden bij

direct verzekerde regelingen. Inmiddels hebben verdere besprekingen plaats gehad. Zodra bijzonderheden be-

kend zijn over het verloop van de besprekingen melden wij die.

## Over onze vereniging en de ouderenorganisaties

In het navolgende bijzonderheden over doelstellingen en werkwijze van onze vereniging en van de ouderenorganisaties waarin wij direct of indirect zijn vertegenwoordigd, t.w. onze koepelorganisatie NVOG en de landelijke koepel van ouderenorganisaties CSO, waarin op haar beurt de NVOG is vertegenwoordigd.

### Over onze vereniging

De Belangenvereniging Oud-medewerkers Koninklijke Brill NV, opgericht in 2001, heeft ten doel de belangen van de oud-medewerkers van Brill te behartigen in het bijzonder met betrekking tot hun rechten of aanspraken op pensioen onder de overeenkomst Brill-Interpolis.

De Vereniging streeft op dit moment vooral naar behoud van de koopkracht van de pensioenen en naar een goede uitvoering van de pensioenregeling. Het doel dat de Vereniging eerder ook nastreefde — medezegenschap bij de uitvoering van de pensioenregeling — is inmiddels bereikt: de Vereniging heeft een plaats in het Pensioenoverlegorgaan van Brill.

Al naar het uitkomt komt de Vereniging ook op voor andere belangen van de oud-medewerkers. Zo konden op verzoek van de Vereniging de bij Pensioenfonds Peltenburg (toen nog) verzekerde pensioengerechtigden in 2006 meeprofiten van de gunstige collectieve zorgverzekering die Brill voor haar werknemers had geregeld.

De vereniging bezet een plaats in het Pensioenoverlegorgaan Koninklijke Brill NV, waar zij de onder de overeenkomst Brill-Interpolis verzekerde pensioengerechtigden en de 'slapers' vertegenwoordigt

De Vereniging is aangesloten bij de Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden (NVOG), de landelijke ouderenorganisatie die speciaal opkomt voor de pensioen- en zorgbelangen van de ouderen. Binnen de NVOG is de Vereniging aangesloten bij het platform dat zich bezighoudt met pensioenregelingen die zijn ondergebracht bij verzekeraars.

De Vereniging publiceert drie maal per jaar de *BOB Nieuws*. Het blad bevat nieuws over onder meer de Vereniging zelf, contacten met Brill, activiteiten van de NVOG waar de Vereniging bij is betrokken, voor de oud-medewerkers relevante ontwikkelingen in pensioenland en de ontwikkeling van de koopkracht van de pensioenen van de oud-medewerkers, maar ook nieuws over de zakelijke gang van zaken bij Brill en verslagen van de ontvangsten en uitjes waarvoor Brill de pensioengerechtigden uitnodigt. Het blad wordt aan de leden gratis toegestuurd.

De Vereniging is rechtsbevoegd.

Lid van de Vereniging kunnen zijn:

- personen die onder de overeenkomst Brill-Interpolis een uitkering genieten;

- gewezen deelnemers die onder die overeenkomst aanspraken bezitten maar die de pensioengerechtigde leeftijd nog niet hebben bereikt ('slapers');
- werknemers van Brill voor wie onder die overeenkomst pensioenaanspraak wordt opgebouwd, die 55 jaar of ouder zijn en die vijf jaar of langer bij Brill in dienst zijn.

De contributie van de leden is afhankelijk van de hoogte van hun onder de overeenkomst Brill-Interpolis verzekerde rechten c.q. aanspraken op ouderdomspensioen.

Niet-leden en leden die de Vereniging willen steunen respectievelijk extra willen steunen kunnen dat doen door middel van incidentele of periodieke donaties. Aan vaste donateurs die jaarlijks een donatie doen ter grootte van minimaal het laagste contributietarief zendt de Vereniging de *BOB Nieuws* gratis toe.

### Over de NVOG

De Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden (NVOG), opgericht in 1986, is een landelijke overkoepelende vereniging van organisaties van pensioengerechtigden afkomstig uit het bedrijfsleven, de overheid en maatschappelijke organisaties. De NVOG behartigt de collectieve belangen van de pensioengerechtigden bij de overheid, de politieke partijen en verdere relevante instanties en richt zich daarbij speciaal op pensioenen, op de koopkracht van de pensioenen en op zorg en welzijn.

Bij de Vereniging zijn 55 gepensioneerdenverenigingen aangesloten.

De NVOG is aangesloten bij de Centrale Samenwerkende Ouderenorganisaties (CSO, waarover meer hieronder). Binnen de CSO is de NVOG de organisatie die zich bij uitstek richt op pensioenen, op de koopkracht van de pensioenen en op zorg en welzijn.

De NVOG is ook aangesloten bij AGE Platform Europe, een Europees netwerk van ongeveer 167 organisaties van en voor 50-plussers dat opkomt voor de belangen van de ongeveer 150 miljoen ouderen in de Europese Unie.

De NVOG is een vrijwilligersorganisatie met een bureau in Utrecht.

Voor verdere bijzonderheden zie de website van de NVOG: [www.gepensioneerden.nl](http://www.gepensioneerden.nl).

### Over de CSO

De Centrale Samenwerkende Ouderenorganisaties (CSO) is de officiële, als enige door de overheid erkende overlegpartner voor ouderenaangelegenheden in Nederland. Tevens coördineert de CSO de behartiging van de collectieve belangen van de Nederlandse ouderen in Europees verband. In de CSO werken behalve de

NVOG de Unie Katholieke Bond van Ouderen (Unie KBO), de Protestants Christelijke Ouderen Bond (PCOB) en het Netwerk van Organisaties van Oudere Migranten (NOOM) samen. Bij de vier organisaties zijn direct of indirect in totaal ruim een half miljoen ouderen aangesloten.

De CSO streeft in zijn algemeenheid naar kwaliteit van het bestaan van ouderen, in de vorm van een zinvol

en waardig leven. De activiteiten van de CSO omvatten de terreinen gezondheid, inkomen, pensioen, wonen, welzijn en mobiliteit. De CSO komt op voor alle ouderen in Nederland, zowel op landelijk als op Europees niveau.

Voor verdere bijzonderheden zie de website van de CSO: [www.ouderenorganisaties.nl/](http://www.ouderenorganisaties.nl/).

## Oproepen

### Ledenwerving

Een groot aantal leden betekent financiële armsglag voor de Vereniging, gewicht bij onderhandelingen en morele steun voor het verenigingsbestuur. Kent u namen en adressen van oud-collega's van wie u weet of vermoedt dat zij op grond van de overeenkomst Brill-Interpolis pensioenrechten of –aanspraken bezitten, neemt u dan graag contact op met het bestuur.

### E-mailadressen

Onze vereniging wil op de kleintjes letten. Beschikt u over een e-mailadres en vindt u goed dat wij dat gebruiken voor postzendingen aan u, geeft u dat adres dan door aan de secretaris: [secretariaatbob@gmail.com](mailto:secretariaatbob@gmail.com).

Uw e-mailadres wordt uitsluitend voor verzending van verenigingspost aan u gebruikt.

Dank u!

### Uitvoering pensioenregeling

Signaleert u in de wijze waarop Interpolis uw pensioenregeling uitvoert zaken die misschien ook van belang zijn voor andere oud-medewerkers van Brill, neemt u

dan contact op met het verenigingsbestuur. Onze vereniging kan wellicht effectief actie ondernemen.

Overigens zal het bestuur ook in pensioenkwesaties die meer alleen u persoonlijk betreffen desgewenst gaarne naar vermogen adviseren.

### Ledenwerving voor onze koepelorganisatie

Nederland telt veel gepensioneerdverenigingen maar nog niet alle zijn aangesloten bij onze koepelorganisatie NVOG. Hoe meer gepensioneerdverenigingen zijn aangesloten, hoe sterker de NVOG staat. Hoort u van een gepensioneerdvereniging, kijkt u dan op <http://www.gepensioneerden.nl/lidorganisaties>. Daar staat een complete, up-to-date lijst van de lidorganisaties van de NVOG (gealfabetiseerd op bedrijf, instelling). Staat de gepensioneerdvereniging er niet bij, meld u dit dan aan ons bestuur of rechtstreeks aan de NVOG: [nvog@gepensioneerden.nl](mailto:nvog@gepensioneerden.nl).

### Adreswijzigingen

Als u verhuist of uw e-mailadres wijzigt, laat u ons dan graag uw nieuwe (e-mail)adres weten.

## Het verenigingsbestuur

dhr. F.Th. Dijkema, voorzitter, tel. 071-5153994, e-mail: [voorzitterbob@gmail.com](mailto:voorzitterbob@gmail.com)

mevr. F.C.M. Edridge, secretaris, tel. 071-5895177, e-mail: [secretariaatbob@gmail.com](mailto:secretariaatbob@gmail.com)

mevr. C.P. Hoogervorst, penningmeester, tel. 070-5118646, e-mail: [corryhoogervorst@casema.nl](mailto:corryhoogervorst@casema.nl)

*Postadres:* Julianastraat 15, 2351 GV Leiderdorp

*Bankrekening:* Postbank 9064579 t.n.v. Belangenver.

Oud-medew. Koninklijke Brill NV, Wassenaar