

# BOB Nieuws

ORGAAN VAN DE BELANGENVERENIGING OUD-MEDEWERKERS KONINKLIJKE BRILL NV

Dertiende jaargang, nr. 3  
oktober 2013

## Over de *BOB Nieuws*

De *BOB Nieuws* verschijnt drie maal per jaar, in februari, juni en oktober.

Het blad wordt gratis toegestuurd aan de leden en de donateurs, aan de directie en de ondernemingsraad van Brill, aan de Pensioencommissie van de ondernemingsraad van Brill, aan de contactpersoon van de werkgever voor het Pensioenoverlegorgaan van Brill en aan het bureau van de koepelorganisatie (NVOG).

Kosten van andere abonnementen op aanvraag bij de secretaris (voor adres zie de laatste bladzijde van dit nummer).

## Over de Vereniging

De Belangenvereniging Oud-medewerkers Koninklijke Brill NV stelt zich ten doel, de belangen van haar leden en van degenen die lid kunnen zijn te behartigen, in het bijzonder met betrekking tot de huidige of toekomstige aanspraken op pensioen.

De Vereniging is aangesloten bij de Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden (NVOG). De NVOG is op haar beurt aangesloten bij de Centrale Samenwerkende Ouderenorganisaties (CSO), de officiële gesprekspartner voor ouderenaangelegenheden van de Nederlandse overheid.

De Vereniging treedt in het Pensioenoverlegorgaan van Koninklijke Brill NV op als de officiële vertegenwoordiger van de belangen van de pensioengerechtigden en gewezen deelnemers onder de overeenkomst Brill-Interpolis.

De Vereniging is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel.

## Inhoud van dit nummer

- **Kroniek 16 juni – 15 oktober 2013.** – Onze vereniging; onze vereniging en de NVOG. – *Bladzijde 1*
- **Pensioenoverlegorgaan Koninklijke Brill NV.** – *Bladzijde 2*
- **Onze Interpolispensioenen.** – Indexatie; vergelijkende indexatiecijfers 2013; jaarrapport 2012 van Interpolis Solidair Pensioen. – *Bladzijde 2*
- **Koninklijke Brill NV.** – Resultaten eerste halve jaar. – *Bladzijde 3*
- **Oproepen.** – Hoe de leden en het bestuur elkaar kunnen helpen. – *Bladzijde 3*
- **Het verenigingsbestuur.** – Namen, telefoonnummers, e-mailadressen, postadres, bankrekening. – *Bladzijde 4*

## Kroniek 16 juni – 15 oktober 2013

### Onze vereniging

Onze vereniging heeft twee nieuwe leden kunnen inschrijven. De vereniging telt thans 48 leden.

### Onze vereniging en de NVOG

Onze vereniging is, als bekend, aangesloten bij het platform Verzekerde Regelingen van onze koepelorganisatie. Sinds het vorige nummer van ons blad vergaderde het platform twee maal, op 16 juli en op 10 september.

Het voornaamste wat op de vergadering van 16 juli aan de orde kwam was, opnieuw, de medezeggenschap van pensioengerechtigden bij de uitvoering van pensioenregelingen die zijn ondergebracht niet bij pensioenfondsen maar bij verzekeraars (zg. verzekerde regelin-

gen). De voorzitter deed verslag van gezamenlijk overleg van vertegenwoordigers van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, van de werkgeversorganisatie VNO-NCW, van het Verbond van Verzekeraars en van de Centrale Samenwerkende Ouderenorganisaties (CSO) over de materie op 28 mei jl. Bij die gelegenheid had het ministerie te kennen gegeven dat algehele herziening van het door de CSO gewraakte “hoorrechtartikel” (art. 22 van de Pensioenwet) voornamelijk niet aan de orde kon zijn maar dat moest worden geprobeerd om dat hoorrecht binnen de wettelijke kaders te optimaliseren. De vier vertegenwoordigde organisaties spraken af, te kijken naar de mogelijkheden voor verbetering van het hoorrecht liggen. De gedachte

kwam op, bij de thans lopende voorbereidingen voor het opstellen van een Code Pensioenfondsen (als vervanging van de in 2005 vastgestelde Principes voor Goed Pensioenfondsbetuur) te zien of langs die weg verbetering van de medezeggenschap van de pensioengerechtigden bij verzekerde regelingen te realiseren is. Begin juli stelde de Stichting van de Arbeid een werkgroep in die een Code Verzekerde Regelingen — bedoeld als pendant van de zojuist genoemde Code Pensioenfondsen — gaat opstellen. Daarin zullen wensen van de CSO met betrekking tot de medezeggenschap van pensioengerechtigden bij verzekerde regelingen naar vermogen worden meegenomen. Na dit verslag besprak het platform op zijn vergadering mogelijkheden, om via publiciteit, contacten met ondernemingsraden, onderlinge contacten van gepensioneerdenverenigingen met leden verzekerd bij dezelfde verzekeraar, benadering van Kamerleden of het organiseren van een forum, richtbaarheid te geven aan de behoefte die onder pensioengerechtigden verzekerd onder verzekerde regelingen bestaat aan medezeggenschap.

Het voornaamste wat op de vergadering van 10 september aan de orde kwam was opnieuw de voortgang van het overleg over de medezeggenschap. Op 15 augustus overlegde de werkgroep van de Stichting van de

Arbeid, die de Code Verzekerde Regelingen moet opstellen, met een vertegenwoordiging van de CSO. Bij die gelegenheid kreeg de CSO uitgebreid de gelegenheid om haar ideeën over de wenselijkheid en noodzakelijkheid van medezeggenschap van pensioengerechtigden bij verzekerde regelingen toe te lichten. De werkgroep meldde later dat wegens tijdsdruk (de Code moet tegelijk met de Code Pensioenfondsen verschijnen en de verschijning van die Code is gepland voor begin van het najaar) slechts zeer beperkt rekening kon worden gehouden met de wensen van de CSO maar dat bij de geplande evaluatie van de Code er volop ruimte zou zijn voor nader overleg en eventueel aanpassing van de Code.

Het platform sprak op 10 september verder nog over de gang van zaken binnen de NVOG. De algemene mening was dat het goed zou zijn als de NVOG er wat meer een gewoonte van maakte, haar meningen over zaken betreffende pensioenen en ouderenzorg openlijk kenbaar te maken.

Uit de vergadering kwam tenslotte naar voren dat de NVOG meer dan thans aandacht zou moeten geven aan de materie van de ouderenzorg.

De volgende vergadering van het platform is op 5 november.

## **Pensioenoverlegorgaan Koninklijke Brill NV**

Het Pensioenoverlegorgaan, als bekend samengesteld uit de Pensioencommissie van de Ondernemingsraad namens de werknemers en een vertegenwoordiging van onze vereniging namens de pensioengerechtigden en de “slapers”, zal volgens plan binnenkort zijn eerste werkvergadering houden. De bedoeling is dat de vergadering wordt gehouden zodra het jaarverslag 2012 van onze verzekeraar, Interpolis Solidair Pensioen, is verschenen. Alweer volgens plan zal op de vergadering dat jaarver-

slag worden besproken en zal er in elk geval ook worden gesproken over de vraag of de overeenkomst tussen Brill en Interpolis Solidair Pensioen, die op 31 december a.s. afloopt, zal worden verlengd dan wel er een overeenkomst zal worden gesloten met een andere verzekeraar. Conform het reglement van het orgaan, zullen de werknemers van Brill en de leden van onze vereniging een verslag krijgen van de vergadering.

## **Onze Interpolispensioenen**

### **Indexatie**

Als bekend, hebben de onder de overeenkomst Brill-Interpolis Solidair Pensioen (ISP) verzekerden onder zekere voorwaarden recht op toeslag op hun pensioenen, en wel uit twee bronnen: het indexatiedepot en ISP.

Eveneens als bekend ontvingen de verzekerden zowel in 2010 als in 2011 uit het depot een aanzienlijke toeslag (resp. 5% en 3,92%). Met die twee toeslagverleningen waren de middelen van het depot vrijwel uitgeput. Indien ISP voldoende winst maakt wordt uit die winst het depot aangevuld. De kans op aanvulling van het depot en daarmee op toeslagverlening uit het depot is voorlopig gering.

Volgens afspraak verleent ISP zelf eventuele toeslagen steeds op 1 juli. In de loop van de afgelopen maand juli zond ISP de gepensioneerden een brief met het

bericht dat haar financiële resultaten zo'n toeslag dit jaar niet toelaten. Als oorzaken noemt ISP de bijzondere lasten als gevolg van de toegenomen levensverwachting en de ongunstige effecten van de economische ontwikkelingen van de laatste tijd wereldwijd op haar financiële positie.

Sinds onze pensioenvoorziening bij ISP werd ondergebracht (1 januari 2009) heeft ISP op onze pensioenen geen toeslag verleend.

### **Vergelijkende indexatiecijfers 2013**

De NVOG/CSO-werkgroep Jaarverslagen & Indexaties publiceert regelmatig overzichten van verleende structurele pensioenindexaties. Het jongste overzicht dateert van 13 mei jl.

In het overzicht zijn de in 2013 verleende toeslagen verwerkt voor zover die op dat moment bij de werk-

groep bekend waren. Doordat op dat ogenblik nog niets bekend was over in 2013 te verlenen toeslag op de pensioenen van de werknemers en oud-werknemers van Brill, zijn over die toeslag geen gegevens meeberekend.

In het overzicht zijn de toeslagen verwerkt die onder 90 verschillende pensioenregelingen zijn verleend. Bij 52 van die regelingen was de toeslag 0%. Bij de overige was de hoogste 3,13% (BP), de laagste -7,00% (AO Services, CM Suiker, Hunter Douglas). Negatieve toeslagpercentages konden ontstaan doordat er op sommige pensioenen niet alleen geen toeslag is verleend maar ook nog is gekort (bij de onder de overeenkomst Brill-ISP verzekerde pensioenen is korting onmogelijk). Het gemiddelde van de 90 toeslagen was -0,73%.

Het overzicht biedt net als vorig jaar ook cumulatieve cijfers, dit keer van toeslagen verleend over de periode 2001-2013. Die gegevens biedt het voor 80 verschillende pensioenregelingen. Het gemiddelde van die cumula-

tieve toeslagen is 120,0 (2001 = 100). De hoogste cumulatieve toeslag over die periode in het overzicht is 128,3 (Landbouwschap), de laagste 100,0 (Dow). Om een indruk te geven van de gevolgen van deze indexaties voor de koopkracht van de gepensioneerden: de gepensioneerdensprijsindex van het Centraal Bureau voor de Statistiek was voor diezelfde periode 130,5.

### **Jaarrapport 2012 van Interpolis Solidair Pensioen**

Op het moment waarop de kopij voor dit nummer van ons blad werd afgesloten, was het jaarrapport 2012 van Interpolis Solidair Pensioen nog niet verschenen. Nog onbekend is, wanneer het jaarrapport gaat verschijnen, maar naar verwachting zal dat binnenkort zijn. Het jaarrapport zal ter inzage zijn op internet. Kijk op <http://www.solidairpensioen.nl/gepensioneerde/brochures-en-downloads/jaarrapporten>.

## **Koninklijke Brill NV**

Eind augustus publiceerde Brill haar halfjaarbericht over de eerste zes maanden van 2013.

De omzet steeg in vergelijk met de overeenkomstige periode vorig jaar. Indien de bijzondere bate van 2012 als gevolg van de verkoop van een strategisch minder goed passend tijdschriftenpakket buiten beschouwing wordt gelaten, bedroeg de winst over het eerste halfjaar €500.000 (2012: €200.000). Het eindresultaat voor 2013 zal sterk afhankelijk zijn van de ontwikkeling van de omzet in het laatste kwartaal van het jaar. De onder-

neming heeft echter goede hoop dat die omzet net als in de drie voorgaande jaren goed zal zijn. De onderneming gaat uit van een stijging van de omzet over het hele jaar. Ook verwacht zij dat de winst uit de voortgezette bedrijfsactiviteiten zal toenemen.

Ook nu nam binnen de totale boekenomzet het aandeel van de elektronische boeken toe. Het aandeel van elektronische producten en licenties in het algemeen binnen de omzet steeg opnieuw en bedraagt nu circa 50 procent van die omzet.

## **Oproepen**

### **Ledenwerving**

Een groot aantal leden betekent financiële armslag voor de Vereniging, gewicht bij onderhandelingen, en morele steun voor het verenigingsbestuur. Kent u namen en adressen van oud-collega's van wie u weet of vermoedt dat zij op grond van de overeenkomst Brill-Interpolis pensioenrechten of -aanspraken bezitten, neemt u dan graag contact op met het bestuur.

### **E-mailadressen**

Onze vereniging wil op de kleintjes letten. Beschikt u over een e-mailadres en vindt u goed, dat wij dat gebruiken voor postzendingen aan u, geeft u dat adres dan door aan de secretaris: [secretariaatbob@gmail.com](mailto:secretariaatbob@gmail.com).

Uw e-mailadres wordt uitsluitend voor verzending van verenigingspost aan u gebruikt.

Dank u!

### **Uitvoering pensioenregeling**

Signaleert u in de wijze waarop Interpolis uw pensioenregeling uitvoert zaken die misschien ook van belang zijn voor andere oud-medewerkers van Brill, neemt u

dan contact op met het verenigingsbestuur. Onze vereniging kan wellicht effectief actie ondernemen.

Overigens zal het bestuur ook in pensioenkwesities die meer alleen u persoonlijk betreffen desgewenst gaarne naar vermogen adviseren.

### **Ledenwerving voor onze koepelorganisatie**

Nederland telt veel gepensioneerdverenigingen maar nog niet alle zijn aangesloten bij onze koepelorganisatie NVOG. Hoe meer gepensioneerdverenigingen zijn aangesloten, hoe sterker de NVOG staat. Hoort u van een gepensioneerdvereniging, kijkt u dan op <http://www.gepensioneerden.nl/index.php?m=lidorganisaties>. Daar staat een complete, up-to-date lijst van de lidorganisaties van de NVOG (gealfabetiseerd op bedrijf, instelling). Staat de gepensioneerdvereniging er niet bij, meld u dit dan aan ons bestuur of rechtstreeks aan de NVOG: [nvog@gepensioneerden.nl](mailto:nvog@gepensioneerden.nl).

### **Adreswijzigingen**

Als u verhuist of uw e-mailadres wijzigt, laat u ons dan graag uw nieuwe (e-mail)adres weten.

## Het verenigingsbestuur

dhr. F.Th. Dijkema, voorzitter, tel. 071-5153994, e-mail: [voorzitterbob@gmail.com](mailto:voorzitterbob@gmail.com)  
mw. F.C.M. Edridge-Oude Groeniger, secretaris, tel. 071-5895177, e-mail: [secretariaatbob@gmail.com](mailto:secretariaatbob@gmail.com)

mw. C.P. Hoogervorst, penningmeester, tel. 070-5118646, e-mail: [corryhoogervorst@casema.nl](mailto:corryhoogervorst@casema.nl)  
*Postadres:* Julianastraat 15, 2351 GV Leiderdorp  
*Bankrekening:* Postbank 9064579 t.n.v. Belangenver.  
Oud-medew. Koninklijke Brill NV, Wassenaar