

# BOB Nieuws

ORGAAN VAN DE BELANGENVERENIGING OUD-MEDEWERKERS KONINKLIJKE BRILL NV

Elfde jaargang, nr. 2  
juni 2011

## Over de *BOB Nieuws*

De *BOB Nieuws* verschijnt drie maal per jaar, in februari, juni en oktober. Het blad wordt gratis toegestuurd aan de leden en de donateurs, aan de directie en de ondernemingsraad van Brill en aan het bureau van de koepelorganisatie (NVOG).

Kosten van andere abonnementen op aanvraag bij de secretaris (voor adres zie de laatste bladzijde van dit nummer).

## Inhoud van dit nummer

- **Kroniek februari–mei 2011.** – Onze vereniging; onze vereniging en Brill; onze vereniging en de NVOG. – *Bladzijde 1*
- **De koopkracht van onze pensioenen.** – De pensioentoeslag van 1 januari 2010 goed voor de koopkracht van de Brill-Interpolispensioenen. – *Bladzijde 3*
- **De gepensioneerden en Brill.** – De gepensioneerdenuitstap – *Bladzijde. 3*
- **Ontwikkelingen in pensioenland.** – Pensioenakkoord, medezeggenschap van gepensioneerden met verzekerde regeling. – *Bladzijde 3*
- **In memoriam.** – *Bladzijde 4*
- **Over onze vereniging en de ouderenorganisaties.** – BOB, NVOG, CSO. – *Bladzijde 4*
- **Oproepen.** – Hoe de leden en het bestuur elkaar kunnen helpen. – *Bladzijde 5*
- **Het verenigingsbestuur.** – Namen, telefoonnummers, e-mailadressen, postadres, bankrekening. – *Bladzijde 6*

## Kroniek februari–mei 2011

### Onze vereniging

*Jaarvergadering.* — Op 15 februari hield onze vereniging haar jaarvergadering. Naar de leden gaan tegelijk met dit nummer van ons blad de conceptnotulen.

*Ledental.* — Onze vereniging verloor één lid door overlijden. Één oud-medewerker die nooit als lid was aangemeld maar voor wie, zoals onlangs bleek, wel al langere tijd contributie was betaald, betalingen die als zodanig voor het bestuur niet herkenbaar waren geweest, is nu alsnog ingeschreven als lid. Onze vereniging telt 47 leden.

*Lustrum.* — Onze vereniging, opgericht op 12 juni 2001, bestaat dit jaar tien jaar. Haar tweede lustrum viert zij op zaterdag 27 augustus a.s., net als het eerste met een ontvangst met koud buffet. Naar de leden en donateurs gaat tijdig een uitnodiging met verdere bijzonderheden.

### Onze vereniging en Brill

*Aandeelhoudersvergadering Brill.* — Op 19 mei had de algemene vergadering van aandeelhouders van Brill

plaats. Onze vereniging, als bekend (klein)aandeelhouder, was vertegenwoordigd door twee bestuursleden.

Op de agenda stonden overwegend zaken die bij de routine van een aandeelhoudersvergadering behoren. Brill, zo hoorden de aanwezigen, geeft nog steeds boeken en tijdschriften op papier uit maar de nadruk komt wel toenemend te liggen op elektronisch uitgeven. Ook voor on demand uitgeven (d.w.z. bij bestelling van een exemplaar van een boek dat exemplaar afzonderlijk produceren rechtstreeks vanaf elektronische dragers) is Brill steeds beter uitgerust. Dat landen als China, India en Brazilië in de wereld toenemend economische zwaartepunten worden is ook bij Brill voelbaar. Brill heeft in 2010 goede resultaten geboekt en ziet ook de resultaten van het thans lopende jaar met vertrouwen tegemoet.

*De medezeggenschap.* — In onze vorige nummers spraken wij over het overleg dat tussen Brill en onze vereniging op gang is gekomen over de medezeggenschap van de gepensioneerden bij de uitvoering van de

pensioenregeling onder de overeenkomst Brill-Interpolis. Wij vermeldden dat er sprake van is om voor dat doel een overlegorgaan op te richten samengesteld uit vertegenwoordigingen van de werkgever, van de Ondernemingsraad en van onze vereniging. Op 8 april overlegden de drie partijen opnieuw, ditmaal over de uitgangspunten voor te maken afspraken. Afgesproken is nu dat een klein comité een ontwerp zal maken voor een reglement voor het orgaan. Voorts is er de intentie van Brill om onze vereniging te erkennen als officiële vertegenwoordiging, niet alleen van de gepensioneerden, maar ook van de 'slapers', niet alleen voor pensioenzaken maar in het algemeen voor zaken die beide groepen aangaan. Brill zal zien wat het bedrijf kan doen om het bestaan van onze vereniging onder de aandacht van de gepensioneerden en de slapers te brengen en dezen aan te moedigen lid te worden en dat Brill voor de medewerkers de mogelijkheid zal openen kennis te nemen van de *BOB Nieuws* en eventuele andere publicaties van onze vereniging.

### Onze vereniging en de NVOG

*Vergadering Platform Verzekerde Regelingen.* — Op 16 februari vergaderde het NVOG-platform Verzekerde Regelingen, waarbij, als bekend, onze vereniging is aangesloten.

Belangrijk punt op de agenda was ook dit keer weer de verbetering van de medezeggenschap van de gepensioneerden bij de uitvoering van pensioenregelingen, ondergebracht bij verzekeraars. In ons vorige nummer vermeldden wij dat de CSO een schriftelijk standpunt inzake dat onderwerp aan het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en aan het Verbond van Verzekeraars had gestuurd. In het document pleit de CSO onder meer voor invoering van zulke medezeggenschap specifiek bij verzekerde regelingen met een indexatie-ambitie. De vergadering was niet gelukkig met deze beperking en drong er bij de voorzitter van de NVOG-commissie Pensioenen – ter vergadering aanwezig – op aan dat de CSO pleit voor die medezeggenschap, niet alleen bij verzekerde regelingen met een indexatie-ambitie, maar bij alle verzekerde regelingen. De voorzitter van de commissie Pensioenen zei daar werk van te zullen maken.

Voorts besloot de vergadering onder meer, modelbrieven op te stellen ten gebruike door bij het platform aangesloten lidorganisaties die hun werkgevers en verzekeraars willen attenderen op hun plichten (wettelijk en in het kader van de Principes voor Goed Pensioenfondsbestuur) jegens de gepensioneerden en de gepensioneerdverenigingen.

De volgende vergadering van het platform heeft plaats op 24 augustus a.s.

*Algemene Vergadering van de NVOG.* — Op 25 mei hield onze koepelorganisatie haar halfjaarlijkse Algemene Vergadering. Onze vereniging was er vertegenwoordigd door twee leden van ons bestuur.

Centraal op de vergadering stonden opnieuw de zorgen over de toekomst van het pensioenstelsel in Nederland. Uitgaande van het standpunt dat door de vergrijzing en door ontwikkelingen van de laatste jaren op de financiële markten het bestaande pensioenstelsel niet langer houdbaar is hebben werkgevers en vakbonden een jaar geleden in een pensioenakkoord overeenstemming bereikt over aanpassingen die zij noodzakelijk vinden. De praktijk van die aanpassingen was dat de risico's vrijwel of geheel eenzijdig bij de werknemers en de gepensioneerden zouden komen te liggen. De NVOG meent op goede gronden dat het huidige stelsel de problemen aankan en dat aanpassingen niet nodig zijn. Inmiddels heeft de vakbond FNV Bondgenoten afstand genomen van de afspraken in het akkoord, maar de dreiging blijft. De NVOG bereidt zich voor op een politieke en misschien ook juridische strijd. Als lid van de CSO is de NVOG thans bezig de zaak van de gepensioneerden te bepleiten bij minister Kamp van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, diens ambtenaren, de werkgeversorganisaties en de vakbonden, De Nederlandsche Bank en Kamerleen en in de media. In ons vorige nummer meldden wij al dat de NVOG erover dacht een fonds op te zetten om daarmee advies op de gebieden van *public relations* en juridische zaken te kunnen inhuren en, als dat nodig mocht blijken, juridische actie te voeren. Ter vergadering is definitief besloten tot de oprichting van dat fonds. Het fonds wordt beheerd door een afzonderlijke stichting met de naam PensioenFatsoen. (Voor een uiteenzetting over het fonds zie de toespraak van de voorzitter van de NVOG op <http://www.youtube.com/watch?v=n87iLxvtS-M>).

Doelstellingen van de NVOG in het kader van de discussies rond het pensioenstelsel zijn:

- Een plaats voor pensioengerechtigden aan de onderhandelingstafel.
- Deskundige pensioenfondsbesturen, bestaande uit alle betrokken belanghebbenden en zonder last of ruggespraak.
- Werkgevers blijven ook risicodragers in pensioenfonds, net als deelnemers en gepensioneerden.
- Aanpassing van het Financieel Toetsingskader (de wettelijke regeling met maatstaven voor de solvabiliteit van de pensioenfonds).
- Verlaging van pensioenen als laatste oplossing, maar geen gewoon sturingsmiddel.
- Verhoging van de AOW-/pensioengerechtigde leeftijd, mits ook de arbeidsmarktkansen van ouderen verbeteren.

Ook het financieel jaarverslag 2010 kwam ter sprake. De Vereniging is financieel gezond.

De vergadering had plaats in Zeist in het hoofdkantoor van Achmea, waar Zilveren Kruis Achmea als gastheer optrad.

De volgende Algemene Vergadering heeft plaats op 23 november a.s.

## De koopkracht van onze pensioenen

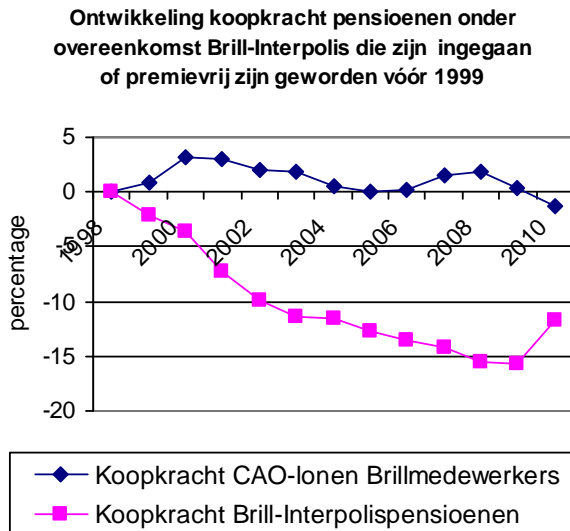
Op 10 februari zond Interpolis aan de onder hun overeenkomst met Brill verzekerden een brief met de mededeling dat hun pensioenrechten c.q. –anspraken met terugwerkende kracht tot 1 januari dit jaar waren verhoogd met 3,92 procent. Blijkens de bijgesloten circulaire van de Pensioencommissie van Brill was de ver-

hoging gefinancierd met middelen aanwezig in het indexatiedepot.

Na de verhoging met 5 procent per 1 januari vorig jaar is dit een nieuwe welkome verbetering van de koopkracht van onze pensioenen. De verhoging is verheugend temeer nu de meeste pensioenen in Nederland het thans zonder enige toeslag moeten stellen.

Het depot is, zo meldde de Pensioencommissie, overigens nu leeg. Aanvulling kan komen van Interpolis als de verzekeraar voldoende winst maakt. De kans op zulke aanvulling lijkt voorlopig klein.

Hierbij een tot eind 2010 bijgewerkte versie van een door ons ook al in voorgaande jaren gepubliceerde grafiek die de koopkrachtontwikkeling toont van de onder de overeenkomst Brill-Interpolis verzekerde pensioenen die vóór 1999 premievrij zijn geworden of zijn ingegaan. Net als de vorige keren is ter vergelijking een grafiek van de koopkrachtontwikkeling van de CAO-lonen van de Brillmedewerkers over dezelfde periode bijgevoegd. (De hierboven bedoelde, per 1 januari jl. verleende indexatie is nog niet verwerkt. Dat zal pas begin volgend jaar mogelijk zijn, wanneer het percentage bekend is van de inflatie die dit jaar heeft plaats gehad.)



## De gepensioneerden en Brill

Op 26 mei had de uitstap van Brill-gepensioneerden en -VUT-ers plaats.

Het gezelschap verzamelde zich in het kantoor van Brill. Bij de koffie vertelde de heer Pabbruwe over de gang van zaken bij het bedrijf. Wat hij vertelde bevestigde in grote lijnen wat ook al was gebleken op de aandeelhoudersvergadering (zie het verslag daarvan hierboven): het gaat goed met Brill. Daarop vertrok het gezelschap per bus naar het Openlucht Museum in Arnhem. Na een lunch aldaar bezochten de deelnemers in twee groepen, elk onder leiding van een gids, verscheidene bezienswaardigheden in het museum. Het was leuk allerlei te weten te komen over hoe Nederlanders vroeger (en vaak nog niet eens zo lang geleden) leefden en ook over waar sommige gezegden en uitdrukkingen die Nederlanders nog steeds gebruiken hun ontstaan aan

te danken hebben. Na thee of koffie met appelgebak bezocht het gezelschap nog een speciaal evenement in het museum, het HollandRama, een koepelvormig gebouw waar dankzij een ingenieus systeem de bezoekers in een half uur tijd door middel van een reeks van panoramische beelden een overzicht wordt geboden van het leven in Nederland. Sommige deelnemers moesten er wat aan wennen dat niet alleen de panorama's maar ook de banken waarop zij zelf zaten bewogen. Daarop vertrok het gezelschap met de bus weer richting Randstad. In 't Zwaanje in Bodegraven dineerde het gezelschap uitstekend en feestelijk.

Het was opnieuw een geslaagde uitstap. Brill en de medewerkers die de uitstap hadden georganiseerd en begeleiden komt ook dit jaar weer veel dank toe.

## Ontwikkelingen in pensioenland

Hierboven spraken wij over de discussies in Nederland over eventuele aanpassingen in het pensioenstelsel. Tussen werkgevers en vakbonden is in dit verband een nieuw onderling pensioenakkoord in de maak. Bij afsluiting van de kopij voor dit nummer van ons blad was het akkoord nog niet bereikt.

Eveneens hierboven spraken wij over de medezeggenschap van de gepensioneerden met een verzekerde

regeling bij de uitvoering van hun pensioenregeling. Nog niet bekend is op welke termijn minister Kamp van Sociale Zaken en Werkgelegenheid actie gaat nemen met betrekking tot het verslag van het onderzoek naar de gang van zaken rond die medezeggenschap dat nog in opdracht van zijn voorganger vorig jaar is verricht en tot het schriftelijke standpunt over de kwestie dat de CSO hem rond de afgelopen jaarwisseling heeft doen

toekomen. Aangenomen wordt dat de minister wegens het komende overleg over het binnenkort te verwachten pensioenakkoord tussen werkgevers en bonden zulke

actie pas na de zomer zal nemen. De CSO is in elk geval voornemens, over het onderwerp na de zomer opnieuw te gaan praten met de betrokken overlegpartijen.

## In memoriam

Op 21 februari overleed onze oud-collega Githa Cohen-Hollebeek.

Githa kwam bij Brill op een moment in de tweede helft van de jaren '80 en ging met de VUT op een moment in de tweede helft van de jaren '90. Ze was ver-

bonden aan de afdeling waar de bestellingen voor boeken werden verwerkt.

Githa was een algemeen gewaardeerde collega.

Ze was een van onze leden van het eerste uur.

Githa Cohen-Hollebeek is 76 geworden.

## Over onze vereniging en de ouderenorganisaties

In het navolgende bijzonderheden over doelstellingen en werkwijze van onze vereniging en van de ouderenorganisaties waarin wij direct of indirect zijn vertegenwoordigd, t.w. onze koepelorganisatie NVOG en de landelijke koepel van ouderenorganisaties CSO, waarin op haar beurt de NVOG is vertegenwoordigd.

### Over onze vereniging

De Belangenvereniging Oud-medewerkers Koninklijke Brill NV (BOB), opgericht in 2001, stelt zich ten doel, de belangen van de oud-medewerkers van Brill te behartigen, in het bijzonder met betrekking tot hun pensioenaanspraken onder de overeenkomst Brill-Interpolis.

De Vereniging schenkt speciaal aandacht aan:

- pensioenzekerheid;
- behoud, zo nodig herstel, van de koopkracht van de pensioenen;
- informatievoorziening aan de verzekerden;
- steun aan landelijke initiatieven in het belang van de pensioenen.

De Vereniging zoekt haar kracht in kennis van zaken, oplettendheid en waar nodig vasthoudendheid.

De Vereniging streeft ernaar, haar doelstellingen te verwezenlijken in goed overleg met Brill en Interpolis.

De Vereniging tracht haar doel te verwezenlijken door:

- kritisch volgen van ontwikkelingen rond de pensioenvoorziening;
- rechtstreeks of via de officiële vertegenwoordigers van de pensioengerechtigden en de 'slapers' in medezeggenschapsorganen rond de pensioenvoorziening vragen stellen, zaken aan de orde stellen en begrip kweken voor eventuele zorgen van de leden;
- ondersteunen van die vertegenwoordigers met informatie en advies;
- actieve rol bij het selecteren van de vertegenwoordigers;
- onderhouden van een eigen netwerk van deskundige adviseurs;
- opbouwen en onderhouden van kennis van de pensioenmaterie;
- verspreiden onder de leden en andere betrokkenen van een nieuwsbulletin (de *BOB Nieuws*) en van cir-

culaires en het houden van ledenvergaderingen;

- via haar lidmaatschap van de Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden (NVOG) de inspanningen van deze vereniging in het belang van de pensioengerechtigden op landelijk niveau steunen;

- opbouwen en onderhouden van een adresbestand van leden en potentiële leden.

Behalve pensioenbelangen behartigt de Vereniging, al naar gelang de omstandigheden, ook andere collectieve belangen van de oud-medewerkers.

De *BOB Nieuws* verschijnt drie maal per jaar en wordt toegezonden aan alle leden. Het blad bevat bijzonderheden over ontwikkelingen in en rond de Vereniging; over contacten met Brill, met Interpolis en met de NVOG; over ontwikkelingen rond de pensioenuitkeringen en -aanspraken onder de overeenkomst Brill-Interpolis; over relevante ontwikkelingen in pensioenland; en over andere zaken die de belangen van de leden raken.

De Vereniging is rechtsbevoegd.

Lid van de Vereniging kunnen zijn:

- personen die onder de overeenkomst Brill-Interpolis een uitkering genieten (ouderdoms- of nabestaandenpensioen);
- gewezen deelnemers die onder die overeenkomst aanspraken bezitten maar die de pensioengerechtigde leeftijd nog niet hebben bereikt ('slapers');
- werknemers van Brill voor wie onder die overeenkomst pensioenaanspraak wordt opgebouwd, die 55 jaar of ouder zijn en die vijf jaar of langer bij Brill in dienst zijn.

De contributie van de leden is afhankelijk van de hoogte van hun onder de overeenkomst Brill-Interpolis verzekerde rechten c.q. aanspraken op ouderdomspensioen.

Niet-leden en leden die de Vereniging willen steunen resp. extra willen steunen kunnen dat doen door middel van incidentele of periodieke donaties. Aan niet-leden / vaste donateurs die jaarlijks een donatie doen ter grootte van minimaal het laagste contributietarief zendt de Vereniging de *BOB Nieuws* gratis toe.

### Over de NVOG

De Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden, opgericht in 1986, is de landelijke overkoepelende vereniging van organisaties van gepensioneerden afkomstig uit het bedrijfsleven, de overheid en maatschappelijke organisaties. De NVOG behartigt de collectieve belangen van de gepensioneerden en richt zich daarbij speciaal op pensioen en pensioeninkomen, op medezeggenschap van gepensioneerden bij de uitvoering van hun pensioenregelingen en op zorg.

Bij de Vereniging zijn ruim negentig gepensioneerdverenigingen aangesloten met tezamen meer dan 140.000 leden. Die verenigingen behartigen de belangen van bij elkaar meer dan twee miljoen gepensioneerden.

De NVOG werkt met enige andere landelijke organisaties samen in de CSO, de officiële overlegpartner van de overheid voor ouderenzaken. Binnen de CSO is de NVOG de organisatie die zich bij uitstek richt op pensioen en pensioeninkomen, op medezeggenschap van gepensioneerden bij de uitvoering van hun pensioenregelingen en op zorg.

De NVOG is een vrijwilligersorganisatie met een bureau met drie vaste medewerkers in Utrecht.

De NVOG publiceert een kwartaalblad, *NVOG Ex-pliciet*, met artikelen op het gebied van ouderenbeleid, in het bijzonder over pensioenen, inkomen, zorg en welzijn.

Voor verdere bijzonderheden zie de website van de NVOG: [www.gepensioneerden.nl](http://www.gepensioneerden.nl).

### Over de CSO

De Centrale Samenwerkende Ouderenorganisaties is de officiële, als enige door de overheid erkende overlegpartner voor ouderenaangelegenheden in Nederland. Tevens coördineert de CSO de behartiging van de collectieve belangen van de Nederlandse ouderen in Europees verband. In de CSO werken behalve de NVOG de Unie Katholieke Bond van Ouderen (Unie KBO), de Protestants Christelijke Ouderen Bond (PCOB) en het Netwerk van Organisaties van Oudere Migranten (NOOM) samen. Bij de vier organisaties zijn direct of indirect in totaal meer dan een half miljoen ouderen aangesloten.

De werkerterreinen van de CSO zijn gezondheid, inkomen, pensioen, wonen, welzijn en mobiliteit.

Het bestuur van de CSO is samengesteld uit vertegenwoordigers van de aangesloten organisaties. De voorzitter is onafhankelijk. De organisatie beschikt over een vaste staf van zeven medewerkers. Zij houdt kantoor in Utrecht, in hetzelfde gebouw waar ook het bureau van de NVOG is gevestigd.

Voor verdere bijzonderheden zie de website van de CSO: <http://www.ouderenorganisaties.nl/>.

## Oproepen

### Ledenwerving

Een groot aantal leden betekent financiële armslag voor de Vereniging, gewicht bij onderhandelingen en morele steun voor het verenigingsbestuur. Kent u namen en adressen van oud-collega's van wie u weet of vermoedt dat zij op grond van de overeenkomst Brill-Interpolis pensioenrechten of -aanspraken bezitten, neemt u dan graag contact op met het bestuur.

### E-mailadressen

Onze vereniging wil op de kleintjes letten. Beschikt u over een e-mailadres en vindt u goed dat wij dat gebruiken voor postzendingen aan u, geeft u dat adres dan door aan de secretaris: [secretariaatbob@gmail.com](mailto:secretariaatbob@gmail.com).

Uw e-mailadres wordt uitsluitend voor verzending van verenigingspost aan u gebruikt.

Dank u!

### Uitvoering pensioenregeling

Signaleert u in de wijze waarop Interpolis uw pensioenregeling uitvoert zaken die misschien ook van belang zijn voor andere oud-medewerkers van Brill, neemt u

dan contact op met het verenigingsbestuur. Onze vereniging kan wellicht effectief actie ondernemen.

Overigens zal het bestuur ook in pensioenkwesities die meer alleen u persoonlijk betreffen desgewenst gaarne naar vermogen adviseren.

### Ledenwerving voor onze koepelorganisatie

Nederland telt veel gepensioneerdverenigingen maar nog niet alle zijn aangesloten bij onze koepelorganisatie NVOG. Hoe meer gepensioneerdverenigingen zijn aangesloten, hoe sterker de NVOG staat. Hoort u van een gepensioneerdvereniging, kijkt u dan op <http://www.gepensioneerden.nl/index.php?m=lidorganisaties>. Daar staat een complete, up-to-date lijst van de lidorganisaties van de NVOG (gealfabetiseerd op bedrijf, instelling). Staat de gepensioneerdvereniging er niet bij, meld u dit dan aan ons bestuur of rechtstreeks aan de NVOG: [nvog@gepensioneerden.nl](mailto:nvog@gepensioneerden.nl).

### Adreswijzigingen

Als u verhuist of uw e-mailadres wijzigt, laat u ons dan graag uw nieuwe (e-mail)adres weten.

## Het verenigingsbestuur

dhr. F.Th. Dijkema, voorzitter, tel. 071-5153994, e-mail: [voorzitterbob@gmail.com](mailto:voorzitterbob@gmail.com)  
mw. F.C.M. Edridge-Oude Groeniger, secretaris, tel. 071-5895177, e-mail: [secretariaatbob@gmail.com](mailto:secretariaatbob@gmail.com)

mw. C.P. Hoogervorst, penningmeester, tel. 070-5118646, e-mail: [corryhoogervorst@casema.nl](mailto:corryhoogervorst@casema.nl)  
*Postadres:* Julianastraat 15, 2351 GV Leiderdorp  
*Bankrekening:* Postbank 9064579 t.n.v. Belangenver.  
Oud-medew. Koninklijke Brill NV, Wassenaar