

BOB Nieuws

ORGAAN VAN DE BELANGENVERENIGING OUD-MEDEWERKERS KONINKLIJKE BRILL NV

Elfde jaargang, nr. 1
februari 2011

Over de *BOB Nieuws*

De *BOB Nieuws* verschijnt drie maal per jaar, in februari, juni en oktober. Het blad wordt gratis toegestuurd aan de leden en de donateurs, aan de directie en de ondernemingsraad van Brill en aan het bureau van de koepelorganisatie (NVOG).

Kosten van andere abonnementen op aanvraag bij de secretaris (voor adres zie de laatste bladzijde van dit nummer).

Over de Vereniging

De Belangenvereniging Oud-medewerkers Koninklijke Brill NV stelt zich ten doel, de belangen van haar leden en van degenen die lid kunnen zijn te behartigen, in het bijzonder met betrekking tot de huidige of toekomstige aanspraken op pensioen.

De Vereniging is aangesloten bij de Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden (NVOG). De NVOG is op haar beurt aangesloten bij de Centrale Samenwerkende Ouderenorganisaties (CSO), de officiële gesprekspartner voor ouderenaangelegenheden van de Nederlandse regering.

De Vereniging is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel.

Inhoud van dit nummer

- **Kroniek oktober 2010 – januari 2011.** – Onze vereniging; onze vereniging en Brill; onze vereniging en de NVOG. – *Bladzijde 1*
- **De gepensioneerden en Brill.** – De Nieuwjaarsontvangst. – *Bladzijde 2*
- **Ontwikkelingen in pensioenland** – De Centrale Samenwerkende Ouderenorganisaties (CSO) en NVOG in actie voor behoud van koopkracht en een solide pensioenstelsel; on-line pensioenoverzicht; medezeggenschap bij rechtstreeks verzekerde regelingen. – *Bladzijde 2*
- **‘Huidig pensioenstel niet houdbaar’** – De huidige pensioenproblematiek en de mogelijke oplossingen. – *Bladzijde 3*
- **In memoriam.** – *Bladzijde 4*
- **Oproepen.** – Hoe de leden en het bestuur elkaar kunnen helpen. – *Bladzijde 4*
- **Het verenigingsbestuur.** – Namen, telefoonnummers, e-mailadressen, postadres, bankrekening. – *Bladzijde 4*

Kroniek oktober 2010 – januari 2011

Onze vereniging

Sinds de verschijning van het vorige nummer van ons blad heeft onze vereniging twee leden verloren door overlijden, drie door bedanken. We hebben twee nieuwe leden ingeschreven. Het ledental bedraagt thans 47.

Op 15 februari houdt onze vereniging haar jaarvergadering. Naar de leden gaan tegelijk met dit nummer een uitnodiging met agenda en verdere vergaderstukken.

Onze vereniging en Brill

In ons vorige nummer vermeldden wij dat tussen Brill en de BOB overleg op gang is gekomen over de vorm-

geving van de medezeggenschap van de gepensioneerden bij de uitvoering van de pensioenregeling onder de overeenkomst Brill-Interpolis. Op 29 november heeft een tweede bespreking plaats gehad. Er is nu sprake van een overlegorgaan dat zelfstandig is en dat met betrekking tot de besteding van de middelen in het indexatie-depot geen beslissingsbevoegdheid bezit doch slechts controleert of (nog te maken) structurele afspraken worden nageleefd. De volgende stap wordt het opstellen van een reglement voor het orgaan. Ook zal mogelijk nog worden gesproken over hulp van de zijde van Brill om ervoor te zorgen dat de gepensioneerden maar ook

de slapers zich in het nieuwe orgaan optimaal vertegenwoordigd kunnen voelen.

Een datum voor het volgende overleg moet nog worden vastgesteld.

Onze vereniging en de NVOG

Vergadering platform Rechtstreeks Verzekerde Regelingen. — Op 27 oktober vergaderde het NVOG-platform Rechtstreeks Verzekerde Regelingen, waarbij onze vereniging is aangesloten. Centraal punt op de agenda was opnieuw de medezeggenschap van de gepensioneerden bij de uitvoering van pensioenregelingen ondergebracht bij verzekeraars. Het memorandum over die medezeggenschap dat door het platform was opgesteld was inmiddels doorgestuurd naar de NVOG-commissie Pensioenen. De vergadering was de laatste gelegenheid voor commentaar op het document.

Over de voortgang van de procedure die verbetering van de medezeggenschap beoogt meer hieronder in de rubriek “Ontwikkelingen in pensioenland”.

De volgende vergadering van het platform zal plaats hebben op 16 februari a.s.

Algemene Vergadering NVOG. — Op 24 november hield onze koepelorganisatie haar halfjaarlijkse vergadering. De vergadering stond voornamelijk in het teken van de politieke ontwikkelingen rond de pensioenen — de eventuele gevolgen van het pensioenakkoord dat begin juni tussen werkgevers en werknemers binnen de Stichting van de Arbeid is gesloten en de gevolgen van het regeerakkoord van het nieuwe kabinet. De ontwikkelingen baren de NVOG zorgen. De vergadering besloot een strijddas aan te leggen om acties in het belang van de koopkracht pensioenen te kunnen financieren.

De vergadering had plaats in het NS Trefpunt in Utrecht. Eenenvijftig van de 84 lidorganisaties waren vertegenwoordigd.

De gepensioneerden en Brill

Kort voor Kerstmis liet Brill bij de gepensioneerden de gebruikelijke kerststol bezorgen. Als steeds een zeer gewaardeerd gebaar van de firma.

De stol ging vergezeld van een uitnodiging voor de Nieuwjaarsontvangst van Brill, op 5 januari. De heer Pabbruwe hield als gewoonlijk een toespraak. Hij vertelde over de gang van zaken in het bedrijf, de belangrijkste gebeurtenissen voor het bedrijf van 2010 en de

belangrijkste plannen voor de naaste toekomst. Het economisch tij zit ook wetenschappelijke uitgeverijen niet mee maar dankzij behoedzaam beleid lijkt Brill alles goed te doorstaan.

De ontvangst was als steeds zeer geanimeerd. De oud-medewerkers waren goed vertegenwoordigd. Het was leuk oud-collega's, al dan niet nog werkzaam bij Brill, weer te zien en te spreken.

Ontwikkelingen in pensioenland

De Centrale Samenwerkende Ouderenorganisaties (CSO) en NVOG in actie voor behoud van koopkracht en een solide pensioenstelsel

De CSO, waarin de NVOG is vertegenwoordigd, heeft eind september een persbericht uitgegeven waarin zij erop wijst dat blijkens berekeningen van het Centraal Planbureau het kort tevoren gesloten regeerakkoord de koopkracht speciaal van de ouderen zal treffen. In een brief van 18 november aan de Vaste Commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid van de Tweede Kamer herhaalde de CSO zijn stelling, nu met uitvoerige onderbouwing. Op 25 november overlegde de CSO samen met de ANBO enerzijds en dezelfde Vaste Commissie anderzijds over de huidige bedreigingen van het pensioenstelsel. Op 20 december overlegde een delegatie van de CSO waarvan ook de voorzitter van de NVOG deel uitmaakte met minister Kamp van Sociale Zaken en Werkgelegenheid onder meer over de toekomst van de pensioenen en de koopkracht van de ouderen in Nederland. De ontmoeting was tevens een eerste kennismaking met de nieuwe minister. Afsproken is dat de CSO en de minister vaker zullen overleggen.

Als al hierboven gemeld bereidt de NVOG inmiddels acties voor als tegenwicht tegen regeringsplannen inzake de pensioenen en tegen het pensioenakkoord dat afgelopen maand juni door de overlegpartijen in de Stichting van de Arbeid werd gesloten. De NVOG is over de consequenties van het Pensioenakkoord ook in rechtstreeks overleg getreden met die afzonderlijke overlegpartijen binnen de Stichting van de Arbeid.

On-line pensioenoverzicht

Sinds 6 januari kan iedereen op internet zien hoeveel pensioen, daaronder ook begrepen AOW, hij heeft opgebouwd. De informatie is te vinden op de website www.mijnpensioenoverzicht.nl. Bezoekers van de website kunnen ter bescherming van ieders privacy alleen toegang krijgen tot hun eigen pensioengegevens, met gebruikmaking van hun inlogcode voor overheidszaken, de DigiD-code,. Bezoekers die nog geen DigiD-code bezitten vinden op de website aanwijzingen hoe ze die in bezit kunnen krijgen.

De website is opgezet en wordt beheerd door de Stichting Pensioenoverzicht, waarin alle Nederlandse pensioenfondsen en verzekeraars en de Sociale Verzekeringsbank (SVB) samenwerken.

Medezeggenschap bij rechtstreeks verzekerde regelingen

In de rubriek “Kroniek ...” hierboven stond al vermeld dat het NVOG-platform Rechtstreeks Verzekerde Regelingen zijn memorandum over de medezeggenschap van de gepensioneerden bij de uitvoering van pensioenregelingen ondergebracht bij verzekeraars had doorgestuurd naar de NVOG-commissie Pensioenen. In ons vorige nummer vermelden wij dat een onafhankelijk onderzoeksbureau midden vorig jaar verslag heeft uitgebracht van een onderzoek dat het in opdracht van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid had gedaan naar het functioneren van de medezeggenschap bij rechtstreeks verzekerde pensioenregelingen. Aan de hand van het memorandum en het verslag heeft de NVOG-commissie Pensioenen een *position paper* opgesteld die zij op haar buurt heeft doorgestuurd naar de CSO, als bekend de officiële gesprekspartner van de overheid voor ouderenzaken. De CSO heeft de *position paper* afgelopen maand december goedgekeurd en het inmiddels in de vorm van een notitie doen toekomen

aan het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en aan het Verbond van Verzekeraars. De CSO zal met beide en eventueel nog verder ter zake bevoegde instanties overleggen over de voorstellen in de notitie.

De notitie stelt dat in elk geval bij rechtstreeks verzekerde regelingen met een indexatieambitie (zoals het geval is bij de overeenkomst Brill-Interpolis) een medezeggenschapsorgaan voorgeschreven zou moeten zijn. In het orgaan zouden werknemers, pensioengerechtigden en werkgever vertegenwoordigd moeten zijn, op basis van pariteit. Het orgaan zou dezelfde rechten moeten hebben als de deelnemersraad bij een pensioenfonds. Voorts zou voorgeschreven moeten zijn dat verenigingen van pensioengerechtigden als belangenbehartiger van de pensioengerechtigden kunnen optreden en dat de verzekeraar de pensioengerechtigden periodiek attendeert op het bestaan van de vereniging die hun belangen behartigt.

Voor de volledige tekst van de *position paper* kijk op www.ouderenorganisaties.nl.

'Huidig pensioenstelsel niet houdbaar'

Het navolgende artikel stond in het jongste oktobernummer van Berichten, het lijfblad van de Vereniging Gepensioneerden Rabobank. Het artikel spreekt weliswaar niet over pensioenregelingen ondergebracht bij verzekeraars doch uitsluitend over de gang van zaken bij pensioenfonds, het vat de huidige algemene pensioenproblematiek wel zo helder en bondig samen dat het ook voor onze lezers lezenswaardig zal zijn. Het artikel is geschreven door Wim Boonstra, chef-econoom van de Rabobank. Wij geven de tekst hier integraal weer.

Het zal slechts weinigen zijn ontgaan dat onze pensioenfonds in zwaar weer verkeren. Door een combinatie van factoren zijn de dekkingsgraden in het algemeen fors gedaald. Ook de fondsen die nog niet in de gevaarzone zitten, zien de bui al hangen. Het lijkt een kwestie van tijd voor ze allemaal in hetzelfde schuitje zitten.

Het paradoxale van de situatie is dat het belegd vermogen van de gezamenlijke pensioenfonds nog nooit zo groot was als op dit moment. Met een totaal van meer dan honderd procent van het bruto binnenlands product beschikt ons land over een van de grootste pensioenvermogens ter wereld. De pensioensector blijft dan ook onvermoeibaar hameren op de stelling dat het echte probleem zit bij de lage en sterk schommelende rekenrente. Als deze weer kan worden verhoogd tot 4 procent is er geen vuiltje meer aan de lucht. Want bij een wat hogere disconteringsvoet neemt de contante waarde van de verplichtingen lekker snel af.

De pensioenfonds hebben gelijk als ze wijzen op de volatiliteit (schommeling) van de rekenrente. Er is in het FD [*Financieele Dagblad*] al meermalen terecht op

gewezen dat het nogal onzinnig is om zeer langlopende verplichtingen tegen een sterk schommelend markttarief te waarderen.

De pensioensector laadt echter de schijn op zich om steeds de gemakkelijkste weg te willen kiezen. Nu willen ze terug naar een vaste rekenrente van 4 procent, maar toen de marktrente daar boven lag wilden ze maar wat graag overstappen op die hogere marktrente.

Wat mij betreft, is het dan ook beter om de rekenrente maar op een laag niveau vast te stellen en de echte problemen op te lossen. Die zijn namelijk van een geheel andere orde en hoe eerder ze worden aangepakt hoe beter. Ons stelsel van oudedagsvoorzieningen is ooit ingericht om mensen op 65-jarige leeftijd bij uittrekking uit het arbeidsproces van een inkomen te voorzien, en wel voor een periode van gemiddeld zeven jaar, de levensverwachting bij pensionering. Daarop was niet alleen de AOW, maar ook de opbouw van aanvullende pensioenrechten gebaseerd. Sindsdien is dit stelsel in een ongelukkige schaarbeweging terecht gekomen.

Aan de ene kant gingen mensen steeds korter werken, waardoor de feitelijke leeftijd bij uittrekking steeds vroeger kwam te liggen, aan de andere kant schoof de levensverwachting steeds verder op. De inactieve periode na het werkzame leven werd al met al steeds langer.

Als je dit zo ziet gebeuren en je herinnert je ook nog eens hoe pensioenfonds in de loop der tijd werden geconfronteerd met afoming van ‘overtollige vermogens’, premievrije jaren en misbruik voor de financiering van vervroegde uittrekking is het een waar mirakel dat het stelsel het zo lang heeft volgehouden. Het is als het ware uitgewoond en we weten natuurlijk ook al lang dat het zo niet houdbaar is. Maar dan komt het aan op daadkracht bij de beleidsmakers en daar gaat het dus

mis. Bij de AOW is het probleem doorgerold naar latere generaties via het AOW-nepsparfonds. En de pensioenfondsen willen het graag nog een paar jaar uitzingen met een hogere rekenrente. Dan mogen de bestuurders van de toekomst straks het slechte nieuws gaat vertellen.

Er zijn maar drie echte opties. Meer sparen, langer doorwerken, of lagere pensioenenuitkeringen. Of een combinatie van die drie natuurlijk. Gezien de hogere

levensverwachting heeft langer doorwerken bij een gelijkblijvend eindpensioen veruit de voorkeur.

Aan het einde van de volgende kabinetsperiode moet de pensioenleeftijd bij voorkeur op zeventenzestig jaar staan, met zicht op verdere verhoging. Zo niet, dan kan nu al worden geconcludeerd dat het wat de pensioensector betreft verloren jaren worden. En zijn straks de problemen alleen maar groter.

In memoriam

Op 17 september overleed ons lid de heer D. van der Es, weduwnaar van onze collega Flokke van der Es-Buurman. De heer van der Es leed al enige tijd aan een moeilijk geneesbare ziekte maar placht nog wel naar de Nieuwjaarsontvangsten van Brill te komen. De heer van der Es is 81 jaar geworden.

Op 12 november overleed ons lid mevr. P. Oostwouder-Been, weduwe van onze oud-collega de heer C.J. Oostwouder. Mevrouw Oostwouder verkeerde al enige tijd in slechte gezondheid. Ze is 92 jaar geworden.

Op 9 oktober overleed de heer R.J. Kasteleijn, van 1994 tot 2004 directeur van Brill en gedurende zijn directeurschap en nog daarna tot midden 2008 voorzitter van het bestuur van Pensioenfonds Peltenburg. De heer Kasteleijn leed al langere tijd aan een ernstige ziekte. Hij is 64 jaar geworden.

Het bestuur heeft de nabestaanden van de afzonderlijke overledenen een condoleance gestuurd.

Oproepen

Ledenwerving

Een groot aantal leden betekent financiële armslag voor de Vereniging, gewicht bij onderhandelingen, en morele steun voor het verenigingsbestuur. Kent u namen en adressen van oud-collega's van wie u weet of vermoedt dat zij op grond van de overeenkomst Brill-Interpolis pensioenrechten of -aanspraken bezitten, neemt u dan graag contact op met het bestuur.

E-mailadressen

Onze vereniging wil op de kleintjes letten. Beschikt u over een e-mailadres en vindt u goed, dat wij dat gebruiken voor postzendingen aan u, geeft u dat adres dan door aan de secretaris: secretariaatbob@gmail.com.

Uw e-mailadres wordt uitsluitend voor verzending van verenigingspost aan u gebruikt.

Dank u!

Uitvoering pensioenregeling

Signaleert u in de wijze waarop Interpolis uw pensioenregeling uitvoert zaken die misschien ook van belang zijn voor andere oud-medewerkers van Brill, neemt u

dan contact op met het verenigingsbestuur. Onze vereniging kan wellicht effectief actie ondernemen.

Overigens zal het bestuur ook in pensioenkwesities die meer alleen u persoonlijk betreffen desgewenst gaarne naar vermogen adviseren.

Ledenwerving voor onze koepelorganisatie

Nederland telt veel gepensioneerdverenigingen maar nog niet alle zijn aangesloten bij onze koepelorganisatie NVOG. Hoe meer gepensioneerdverenigingen zijn aangesloten, hoe sterker de NVOG staat. Hoort u van een gepensioneerdvereniging, kijkt u dan op <http://www.gepensioneerden.nl/index.php?m=lidorganisaties>. Daar staat een complete, up-to-date lijst van de lidorganisaties van de NVOG (gealfabetiseerd op bedrijf, instelling). Staat de gepensioneerdvereniging er niet bij, meld u dit dan aan ons bestuur of rechtstreeks aan de NVOG: nvog@gepensioneerden.nl.

Adreswijzigingen

Als u verhuist of uw e-mailadres wijzigt, laat u ons dan graag uw nieuwe (e-mail)adres weten.

Het verenigingsbestuur

dhr. F.Th. Dijkema, voorzitter, tel. 071-5153994, e-mail: voorzitterbob@gmail.com

mw. F.C.M. Edridge-Oude Groeniger, secretaris, tel. 071-5895177, e-mail: secretariaatbob@gmail.com

mw. C.P. Hoogervorst, penningmeester, tel. 070-5118646, e-mail: corryhoogervorst@casema.nl

Postadres: Julianastraat 15, 2351 GV Leiderdorp

Bankrekening: Postbank 9064579 t.n.v. Belangenver.

Oud-medew. Koninklijke Brill NV, Wassenaar